

AGRICEREALES

Siège social : 23 avenue de Neuilly 75116 Paris
Société Anonyme au capital de 1.700.000 euros

**RAPPORT DE L'UN DES COMMISSAIRES AUX COMPTES, DESIGNE
ORGANISME TIERS INDEPENDANT SUR LA VERIFICATION DE LA
DECLARATION CONSOLIDEED E PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE**
(Exercice clos le 31 décembre 2024)

**RSM Paris**

26, rue Cambacérès

75 008 Paris

France

Tél. : +33 (0) 147 63 67 00

Fax : +33 (0) 147 63 69 00

www.rsmfrance.fr**AGRICEREALES**

Siège social : 23 avenue de Neuilly 75116 Paris

Société Anonyme au capital de 1.700.000 euros

**RAPPORT DE L'UN DES COMMISSAIRES AUX COMPTES, DESIGNÉ ORGANISME TIERS
INDEPENDANT SUR LA VÉRIFICATION DE LA DÉCLARATION CONSOLIDÉE DE PERFORMANCE
EXTRA-FINANCIÈRE**

(Exercice clos le 31 décembre 2024)

A l'Assemblée générale,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant (« tierce partie »), accrédité par le Cofrac (Accréditation Cofrac Validation/Vérification, n°3-1861, portée disponible sur www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée de performance extra-financière, préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2024 (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), présentées dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient à la direction de :

- sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;
- préparer une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance
- préparer la Déclaration en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant ; ainsi que
- mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie par le Conseil d'administration

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations historiques (constatées ou extrapolées) fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225 105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce et à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, notamment l'avis technique de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, *Intervention du commissaire aux comptes – Intervention de l'OTI – Déclaration de performance extra-financière*, complété de nos procédures propres (*Programme de vérification DPEF (P01.a, version 9)*), tenant lieu de programme de vérification.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 821-28 du code de commerce et le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 4 personnes et se sont déroulés entre février 2025 et avril 2025 sur une durée totale d'intervention de 2 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené 9 entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;

- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce en matière sociale et environnementale et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2ème alinéa du III de l'article L. 225-102-1 du code de commerce ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 du code de commerce lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés, et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considéré les plus importantes présentées en Annexe 1. Pour certains risques (Investir sans identifier et suivre la maturité RSE de la cible, Ne pas être moteur sur les enjeux de transition énergétique, Ne pas être moteur sur les enjeux de transition agroécologique, Manquer d'attractivité pour attirer et conserver les talents, Mettre en danger les collaborateurs dans l'exercice de leur fonction) nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante, pour les autres risques (Négliger la capacité de l'entreprise à être un vecteur d'impact sociétal positif en lien avec son expertise sectorielle), des travaux ont été menés au niveau de l'entité consolidante et dans une sélection d'entités (Unigrains France, Mecatherm) ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 du code de commerce avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considéré les plus importants présentés en Annexe 1, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices (Unigrains et Mecatherm) et couvrent entre 58 et 100% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Fait à Paris, le 23 avril 2025

Le commissaire aux comptes

RSM PARIS

Martine Leconte

Directrice département RSE
Associée

Annexe 1 : Liste des informations que nous avons considérées comme les plus importantes

Informations qualitatives et quantitatives (dont indicateurs clés de performance) :

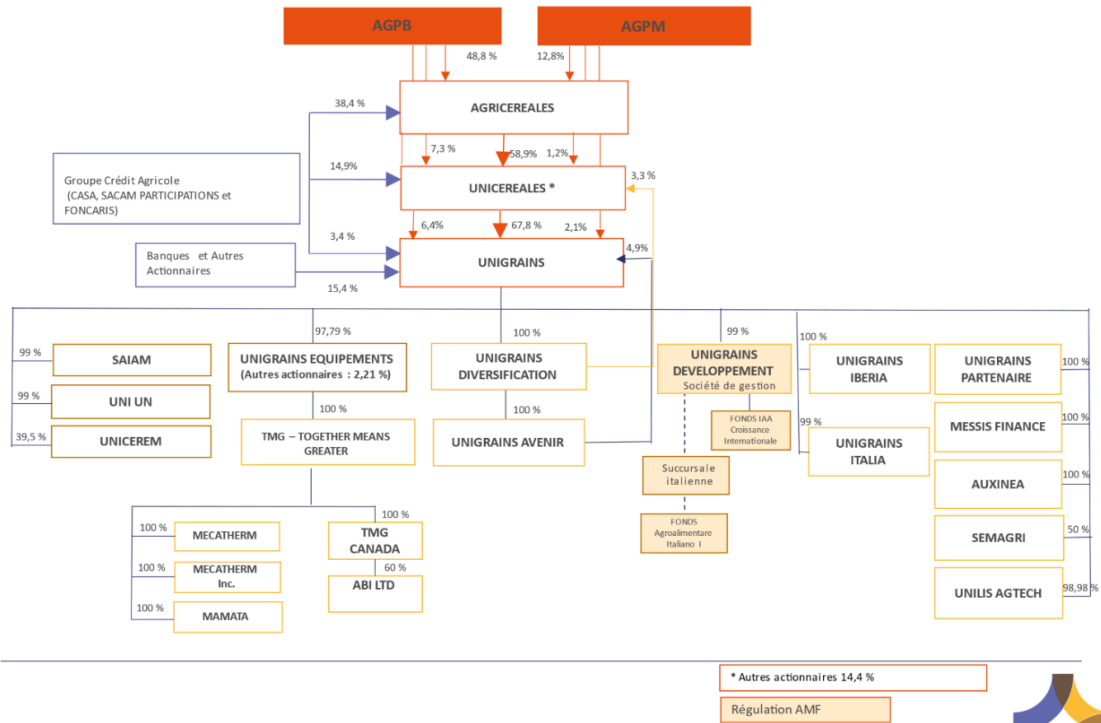
Risques et Enjeux	Indicateurs Quantitatifs (Indicateurs clés de performance)	Données qualitatives testées
Enjeux et perspectives	-	Une vaste proposition d'expertise sectorielle, de recherche, de conseil stratégique et d'accompagnement sur mesure, menée par sa Direction des Etudes Economiques ainsi que par ses filiales AuxinéA, Messis Finance et Unilis Agtech
Gouvernance RSE	-	Mobilisation du Groupe de travail RSE
Fiche de présentation de MECATHERM	-	MECATHERM a lancé un Plan de mobilité durable dédié aux employés des sites français Barembach et Montilliers
Enjeu 1: Politique d'investissement responsable Risque 1: Investir sans identifier et suivre la maturité RSE de la cible	% des investissements 2023 comprenant un droit d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération	Une évaluation de la maturité RSE de la cible est menée, lors d'un entretien dédié avec le management
Enjeu 2 : Transition énergétique Risque 2 : Ne pas être moteur sur les enjeux de transition énergétique	Consommation gaz Consommation électricité	Le changement complet des installations de chauffage et de climatisation de l'immeuble Maillot a été réalisé courant 2023
Enjeu 3 : Transition Agroécologique Risque 3 : Ne pas être moteur sur les enjeux de transition agroécologique	Part des encours net au 31/12/2023 dans des entreprises de l'amont agricole + coopératives et négoce agricoles + industries de 1ère transformation	Deux conférences ont concouru à cet objectif : la présentation de la structure Pour une Agriculture Du Vivant (...), Une intervention sur la gestion forestière et son adaptation

Enjeu 4 : Attraction et gestion des talents Risque 4 : Manquer d'attractivité pour attirer et conserver les talents	Turnover involontaire % salariés en CDI avec moins de 5 ans d'ancienneté / nombre total de salarié en CDI (au 31/12 de l'année N)	Unigrains a signé la Charte Parité de France Invest
Enjeu 5 : Santé et Sécurité des équipes Risque 5 : Mettre en danger les collaborateurs dans l'exercice de leur fonction	Nombre d'accidents du travail déclarés (y compris les accidents de trajets) sur l'année 2024 / effectif salarié moyen de l'année 2024	Dans le cadre d'un projet solidaire et sportif intitulé « Unigrains bouge contre la précarité alimentaire »
Enjeu 6 : Impact sociétal positif Risque 6 : Négliger la capacité de l'entreprise à être un vecteur d'impact sociétal positif en lien avec son expertise sectorielle	Montant des soutiens (en M€)	- Le groupe « Sponsoring et Partenariat » qui orchestre le soutien d'associations et d'événements locaux. En 2024, MECATHERM a par exemple sponsorisé 16 associations diverses et variées. · Le groupe « Mobilité durable » qui propose aux employés des alternatives pour utiliser des modes de transports réduisant l'impact CO2e. - Le groupe « Développement durable » qui mène des actions en faveur du bien-être des employés et de l'environnement pour réduire l'impact de l'entreprise. - Des événements « don du sang » sont également organisées avec l'Etablissement Français du Sang sur le site de Barembach
Synthèse des actions RSE qu'Unigrains s'applique à lui même	-	Partage de bonnes pratiques : organisation Clubs Dirigeants

Annexe 2 : activités et lieu d'exercice des activités



Organigramme Groupe Unigrains



Annexe 3 : Version de la DPEF validée par RSM Paris

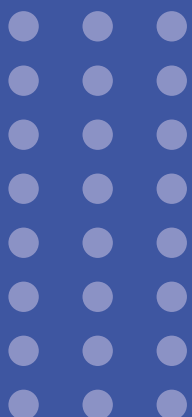


AGRICÉRÉALES

AGRICÉRÉALES DÉCLARATION DE PERFORMANCE - EXTRA FINANCIÈRE 2024 -

SOCIÉTÉ POUR L'EXPANSION DE L'AGRICULTURE CÉRÉALIÈRE, «AGRICÉRÉALES», Société Anonyme au capital de 1.700.000 €, dont le siège social est 23 avenue de Neuilly - 75116 PARIS, immatriculée au R.C.S. de Paris sous le numéro 334 428 810, détient une participation majoritaire de 58,9 % dans la Société UNICÉRÉALES, Société détenant elle-même 67,8 % de la Société UNIGRAINS.

AGRICÉRÉALES gère sa participation dans UNICÉRÉALES et assure, pour le Groupe, son rôle de holding. AGRICÉRÉALES et UNICÉRÉALES n'ont pas d'activité opérationnelle, leur fonction est d'organiser la détention des titres de la société Unigrains entre ses différents actionnaires.



RAPPORT RSE 2024

Déclaration de
Performance Extra-Financière



ÉQUIPE ÉDITORIALE

Directrice de la publication



ANNE PERROT
Responsable RSE

Membres du groupe de travail DPEF



FLORENCE ALIN
Directrice de Participations



LAUREN ALVES
Responsable RH



AMANDINE CARDONNET
Chef de Projet Communication
et RSE – TMG



HIND EL HACHIME
Services Généraux



ETIENNE JOBARD
Responsable d'Études Économiques



SANDRINE LE DILY
Responsable Comptabilité



GUILLAUME LE HÉNAFF
Chargé de Missions RSE



ARI LEVINE
Directeur RH-RSE-Communication



FRANÇOIS-XAVIER MASSON
Directeur d'Investissements



CAMILLE RENAUD
Contrôleuse de Gestion

Unigrains, 23 avenue de Neuilly 75116 Paris - Tel : +33 (0)1 44 31 10 00 - www.unigrains.fr

AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT DOCUMENT DONNE DES INFORMATIONS CONCERNANT LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DU GROUPE UNIGRAINS EN RÉPONSE À LA RÉGLEMENTATION : DÉCRET N°2017-1265 DU 9 AOÛT 2017 PRIS POUR L'APPLICATION DE L'ORDONNANCE N°2017-1180 DU 19 JUILLET 2017 RELATIVE À LA PUBLICATION D'INFORMATIONS NON-FINANCIÈRES PAR CERTAINES ENTREPRISES ET CERTAINS GROUPES D'ENTREPRISES. LES INFORMATIONS PORTENT SUR L'ANNÉE 2024. COMPTE TENU DE LA DATE DE PUBLICATION DU DOCUMENT, DES INFORMATIONS PORTANT SUR LE DÉBUT D'ANNÉE 2025 Y FIGURENT ÉGALEMENT LORSQUE CELLES-CI ÉTAIENT DISPONIBLES. CETTE DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE (DPEF) CONSTITUE LE REPORTING ANNUEL RSE OBLIGATOIRE DU GROUPE UNIGRAINS. POUR L'ENSEMBLE DES 6 ENJEUX EXTRA-FINANCIERS « PORTEURS DE RISQUES ET D'OPPORTUNITÉS » PRÉSENTÉS ICI, UN POINT DE SITUATION À DATE DES ACTIONS DU GROUPE A ÉTÉ FAIT. LES PLANS D'ACTIONS ET INDICATEURS ASSOCIÉS PORTENT SUR L'ANNÉE 2024.

ÉDITO

ACCOMPAGNER DES PROJETS AMBITIEUX ET PORTEURS DE SENS POUR L'INDUSTRIE AGRI-AGROALIMENTAIRE



Eric Thirouin,
Président Directeur Général
d'Unigrains

Unigrains est l'héritage de céréaliers français visionnaires animés par la volonté d'investir pour valoriser les productions agricoles et renforcer le lien essentiel entre agriculture et agroalimentaire.

Dès 1963, les céréaliers-fondateurs avaient compris la force de réunir, au sein de sa gouvernance et autour de l'AGPB et l'AGPM, toutes les parties prenantes de l'écosystème, qu'il s'agisse de grandes banques françaises, du monde coopératif agricole, du négoce ou encore de l'industrie.

Depuis plus de 60 ans, cette diversité de perspectives et cet engagement collectif guident ses actions au service de sa filière.



Maxime Vandoni,
Directeur Général Délégué
d'Unigrains

C'est grâce à ses racines agricoles qu'Unigrains se distingue aujourd'hui par sa spécialisation sectorielle, son modèle unique d'investisseur sur fonds propres et son approche partenariale active. Ses valeurs fondatrices – profondément humaines – d'engagement, d'éthique et d'intégrité continuent de façonner l'accompagnement apporté aux entreprises-partenaires.

2024

reflète parfaitement la philosophie
et l'approche unique d'Unigrains



Investissement

activité dynamique
auprès des coopératives,
des PME et des ETI
en France,
en Italie et en Espagne



Valeur Ajoutée

accompagnement des dirigeants
dans leurs choix stratégiques,
à l'image de la Rencontre
d'Unigrains 2024 sur
la thématique de l'eau ou
encore des Webinaires



RSE

engagement dans
une démarche de progrès et
déploiement du Baromètre RSE
des entreprises de
l'agri-agroalimentaire



Collectif

mobilisation de l'ensemble
des équipes d'Unigrains
au service de sa mission
et dans le cadre de la démarche
Great Place to Work



UNIGRAINS

L'INVESTISSEUR-PARTENAIRE DES ENTREPRISES DE L'AGRI-AGROALIMENTAIRE à vos côtés en 2025 !



+ 231 M€
DE RÉALISATIONS

renforçant les fonds
propres d'Unigrains
et permettant
d'accompagner de
nouveaux projets



**CRÉATION DU
BAROMÈTRE RSE**
des entreprises de
l'agri-agroalimentaire

+ 65
ÉTUDES ET NOTES

publiées dans le cadre
de la démarche
valeur ajoutée



**CERTIFICATION
GREAT PLACE
TO WORK**

SOMMAIRE

01

PRÉSENTATION DU GROUPE UNIGRAINS

& Modèle d'Affaires

> PAGE 7

VISION & VALEURS

> PAGE 8

DATES CLÉS

> PAGE 9

SPÉCIFICITÉS

> PAGE 9

ORGANIGRAMME SIMPLIFIÉ

> PAGE 10

MODÈLE D'AFFAIRES

> PAGES 11 - 19

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE
DES PRINCIPALES ENTITÉS
DU GROUPE

> PAGE 20

ENJEUX & PERSPECTIVES

02

GOVERNANCE RSE

& Politique
d'Investissement
Responsable

> PAGE 22

GOVERNANCE RSE

> PAGE 23

ENGAGEMENTS RSE

> PAGE 24

LA RSE AU SEIN
DU PROCESSUS
D'INVESTISSEMENT

> PAGES 25 - 28

GRILLE D'ANALYSE
EXTRA-FINANCIÈRE
PRÉINVESTISSEMENT

> PAGES 29 - 32

SUIVI RSE DES
ENTREPRISES-PARTENAIRES

> PAGE 33

TÉMOIGNAGE SQUIBAN

> PAGE 34

TÉMOIGNAGE
LA QUERCYNOISE

03

IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES

& Opportunités
Extra-Financiers

> PAGE 36

IDENTIFICATION DES RISQUES
EXTRA-FINANCIERS

> PAGES 37 - 49

LES PRINCIPAUX ENJEUX RSE
PORTEURS DE RISQUES
& D'OPPORTUNITÉS

> PAGES 50

RÉSUMÉ AU REGARD DES
THÉMATIQUES EN RELATION
À L'ARTICLE L.225-102-1

> PAGE 51 - 53

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

01

PRÉSENTATION DU GROUPE UNIGRAINS

& Modèle d'Affaires

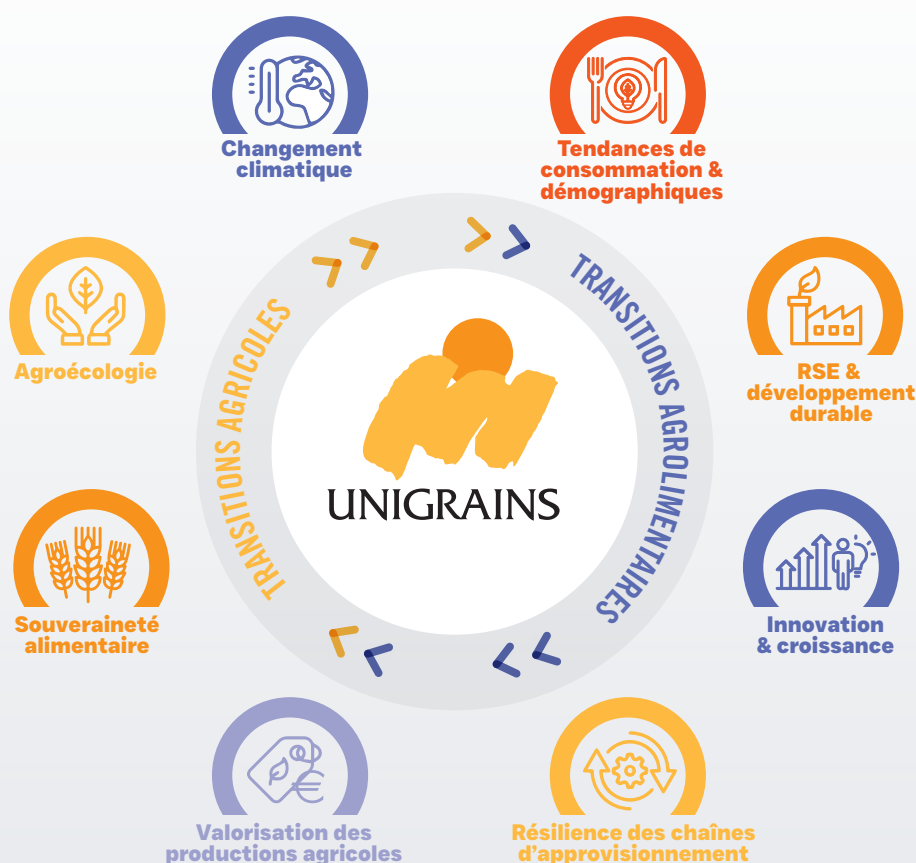


NOTRE VISION

CONSTRUIRE ENSEMBLE LA CHAÎNE DE VALEUR AGRI-AGROALIMENTAIRE DE DEMAIN

> AGRICULTEURS,
DIRIGEANTS
ET INVESTISSEURS
**engagés dans
les transitions
agri-agroalimentaires**

> UNIGRAINS,
investisseur long terme,
actif et responsable,
spécialiste sectoriel,
**visant des contributions
positives aux transitions
agricoles et alimentaires**



NOS VALEURS



INDÉPENDANT

et capable de fédérer
des acteurs divers
autour de nos projets
et de notre vision



INFLUENT

grâce à l'expertise de nos équipes,
à notre accompagnement
sur les sujets d'avenir
et à notre capacité à apporter
de la valeur ajoutée



OUVERT SUR LE MONDE

et présent en Europe,
avec une stratégie
d'investissement unique,
adaptée aux spécificités
locales

DATES CLÉS

Dès 1963, les producteurs français de céréales, fondateurs d'Unigrains, décident d'investir dans l'agroalimentaire afin de sécuriser et de valoriser les productions agricoles.

Depuis, Unigrains se développe continuellement en France et à l'international.

1963

UNIGRAINS COMPLÈTE L'ACTION DE LA COFACE pour le financement des exportations de céréales

1971

CRÉATION DU FONDS DE SOLIDARITÉ des céréaliculteurs et des éleveurs, géré par Unigrains ;
DÉVELOPPEMENT DES INTERVENTIONS EN HAUT DE BILAN

1991

EXTENSION DES ACTIVITÉS à l'ensemble des industries agroalimentaires

2003

UNIGRAINS INTÈGRE DANS SES ACTIFS UNE PARTIE DES FONDS GÉRÉS
Loi de Finances 2003

2004

CRÉATION DE CEREAL PARTNERS et lancement d'une activité de gestion pour compte de tiers (cédée en 2019 à son équipe de management)

2007

CRÉATION DE MESSIS FINANCE conseil en Fusions & Acquisitions cessions, levées de fonds

2011

OUVERTURE INTERNATIONALE participation dans des Fonds d'investissement centrés sur l'agroalimentaire

2015

LANCEMENT D'UNE ACTIVITÉ DE CO-INVESTISSEMENT avec Unigrains sur des opérations de taille importante, gérée par Unigrains Développement

2018

LANCEMENT D'UN FONDS DÉDIÉ AUX PME ITALIENNES par Unigrains Développement ;
ACQUISITION DE MECATHERM, leader mondial des équipements pour la BVP industrielle

2020

CRÉATION D'UNILIS AGTECH joint-venture avec Arvalis pour accompagner les jeunes sociétés innovantes des agrotechnologies

2021

CRÉATION D'AUXINÉA société de conseil & services dédiée aux coopératives agricoles et aux entreprises de l'agroalimentaire

2022

ACCÉLÉRATION EN EUROPE DU SUD lancement des filiales Unigrains Italia et Unigrains Iberia

SPÉCIFICITÉS



SPÉCIALISTE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE L'AGRO-INDUSTRIE

- Ancrage agricole historique et actionnarial
- Expertise sectorielle reconnue
- Relais et réseaux à l'international



INVESTISSEUR INDÉPENDANT

- Détenu majoritairement par la profession céréalière française
- Investisseur sur fonds propres



APPROCHE PARTENARIALE & ACTIVE

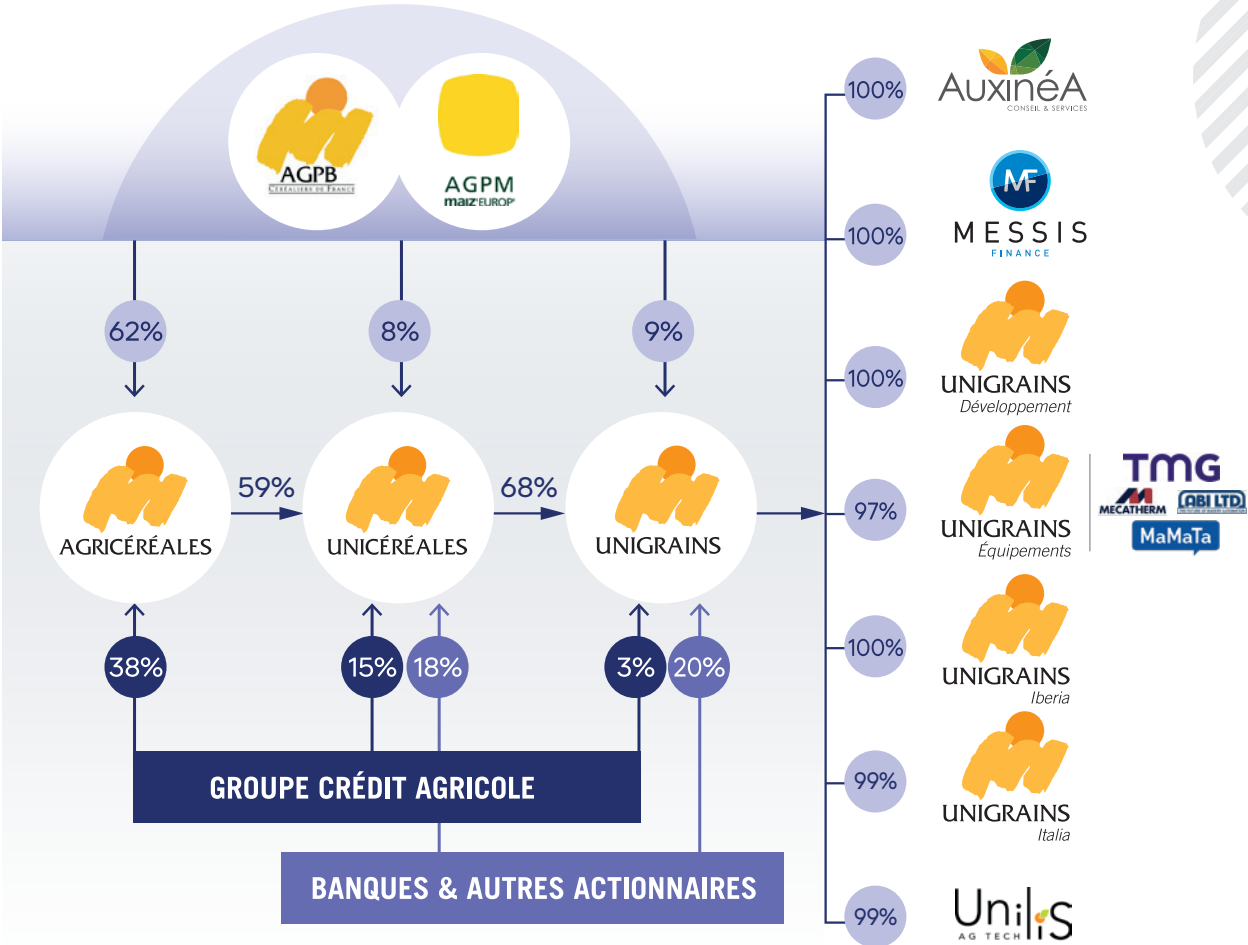
- Engagement de long terme pour le développement des entreprises
- Force de proposition au service des projets de développement



IMPLICATION, ÉTHIQUE & INTÉGRITÉ

- Attentif au respect des meilleures pratiques en matière d'investissement responsable
- Charte d'éthique et de responsabilité

ORGANIGRAMME SIMPLIFIÉ



MODÈLE D'AFFAIRES

PRODUCTIONS AGRICOLES



Entreprises

de la chaîne de valeur agroalimentaire

AMONT	1ère TRANSFORMATION	2ème TRANSFORMATION	DISTRIBUTION	SECTEURS CONNEXES
> Agrofouritures > Engrais et produits de protection des plantes > Génétique animale > Machinisme agricole > Semences	> Collecte et stockage > Fruits & légumes > Ingrédients > Lait et fromages > Malt, amidon, sucre > Meunerie, semoulerie, maïserie > Nutrition, santé animale > Produits de la mer > Viandes & œufs	> Boissons > Boulangerie, viennoiserie, pâtisserie > Charcuterie & traiteur > Epicerie > Surgelés	> Distribution spécialisée > Jardinerie > Restauration hors foyer	> Bioéthanol > Biomatériaux > Chimie verte > Emballages > Equipements industriels > Logistique & transport > Produits santé, hygiène, cosmétiques bio > Sécurité alimentaire



Identification des projets de développement

- Croissance organique
- Croissance externe
- Développement international
- Réorganisation actionnariale



UNIGRAINS

L'INVESTISSEUR-PARTENAIRE
DES ENTREPRISES DE L'AGROALIMENTAIRE

Accompagnement stratégique & financier

- Prise de participations
- Modalités adaptées
- Expertise sectorielle
- Financement des projets
- Horizon long terme
- Ingénierie financière
- Réseaux

Métiers

INVESTISSEMENT	M&A	ÉQUIPEMENTS	INNOVATION	CONSEILS & SERVICES
UNIGRAINS UNIGRAINS Développement UNIGRAINS Iberia UNIGRAINS Italia	MESSIS FINANCE	UNIGRAINS Equipements TMG MECATHERM ABI LTD MaMaTa	Unilis AG TECH	Auxinéa CONSEIL & SERVICES

- > + 1 000 M€ de fonds propres consolidés au 31/12/2024
- > 1 200 M€ sous gestion au 31/12/2024
- > 31 professionnels de l'investissement
- > 8 chercheurs et documentalistes dédiés à l'agri-agro
- > +1 100 entreprises soutenues par le Groupe depuis sa création

- > ~80 participations actuellement en portefeuille
- > 10 à 15 opérations réalisées et environ 150M€ investis chaque année
- > 25 pays où le Groupe est présent via ses investissements directs et indirects
- > 65 études publiées en 2024 pour décrypter les tendances du secteur



CONSOMMATEURS

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE

DES PRINCIPALES ENTITÉS DU GROUPE

INVESTISSEMENT



ÉQUIPEMENTS



M&A



CONSEILS & SERVICES



INNOVATION





L'INVESTISSEUR-PARTENAIRE des entreprises de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie

CHIFFRES CLÉS

+62 ans d'expérience
sectorielle dans le capital
investissement

+1 000 M€ de fonds
propres consolidés au 31/12/2024

+1 100 entreprises
soutenues depuis 1963

~80 participations
actuellement en portefeuille

33 investisseurs et chargés
d'études spécialistes
de l'agri-agroalimentaire

STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT



Prises de participations

➤ Dans le cadre du **renforcement des fonds propres** (opérations de croissance organique et/ou externe) et de la **recomposition de l'actionnariat** (rachat de minoritaire, optimisation patrimoniale, capital transmission)



Tickets de 2 à 100 M€

➤ En fonds propres et quasi-fonds propres
➤ **Capacité à réinvestir** pour accompagner la croissance des entreprises
➤ Possibilité de **co-investissement** aux côtés d'autres partenaires



Approche long terme

➤ Horizon de sortie entre 5 et 8 ans
➤ **Partenariat fort** avec entrepreneurs et équipes de management fondé sur la confiance et le partage de la valeur

Solutions sur mesure

➤ **Accompagnement d'entreprises de toutes tailles**, en fonction du calendrier et des contraintes de leurs projets
➤ **Modalités d'investissement adaptées** aux besoins de l'entreprise (actions, obligations convertibles, bons de souscription d'actions.)

Politique RSE-ESG

➤ **Charte d'Éthique et de Responsabilité**
➤ Grille d'Analyse RSE Préinvestissement et Suivi Extra-Financier
➤ Signataire des **PRI** et de la **Charte d'Investissement Responsable France Invest**

EXTRAIT DU PORTEFEUILLE au 31/12/2024



« Le plus d'Unigrains c'est son ADN agricole. C'est notre expertise sectorielle qui nous permet de rentrer directement dans les contraintes et les défis des dirigeants d'entreprises en parlant le même langage avec une bonne compréhension des sujets agroalimentaires et agribusiness. Parmi nos défis : accompagner et renforcer l'équipe d'investissement, rester pragmatique et réactif pour faire face aux mutations à venir, comme le changement climatique, et être en veille active sur l'innovation pour détecter les relais de croissance de demain. »

Sébastien Haselint, Directeur des Investissements, Unigrains

CHIFFRES CLÉS

2016 : création
d'Unigrains Développement

2 fonds gérés

254,9 M€ levés
depuis le lancement

FONDS GÉRÉS

IAA CROISSANCE INTERNATIONALE (140 M€)

- Constitué en avril 2016 et dédié aux investisseurs institutionnels, IAA Croissance Internationale investit en fonds propres ou quasi-fonds propres dans des ETI non-cotées françaises et européennes de l'agroalimentaire et co-investissement avec Unigrains.
- Au 31/12/2024 le Fonds a réalisé : 6 investissements principaux et 3 cessions
- Entreprises en portefeuille au 31/12/2024 :



FONDO AGROALIMENTARE ITALIANO (54,9 M€)

- Constitué en juin 2018, sponsorisé par Unigrains et souscrit par des investisseurs européens, le fonds investit au capital des sociétés italiennes de l'agroalimentaire
- Au 31/12/2024, le Fonds a réalisé : 9 investissements principaux et 4 cessions dont 1 partielle
- Entreprises en portefeuille au 31/12/2024



PRÉSENTATION

Unigrains Développement est une société de gestion spécialisée dans le capital-investissement, agréée par l'AMF sous le numéro GP-16000003 depuis le 3 février 2016. Filiale à 100% d'Unigrains, elle a pour vocation de gérer des fonds français et européens dédiés aux entreprises de l'agroalimentaire. La société s'est dotée d'une succursale de droit italien en juillet 2017 à Milan.

EQUIPE DE GESTION

Vincent Destieu

Directeur Général

François-Xavier Masson

Gérant Financier du Fonds IAA Croissance Internationale

Francesco Orazi

Gérant Financier
du Fondo Agroalimentare Italiano

Alfredo Cicognani

Directeur d'Investissements
Fondo Agroalimentare Italiano

Stefano Masini

Directeur d'Investissements
Fondo Agroalimentare Italiano

APPROCHE ET ACTIONS RSE-ESG

Au-delà des exigences réglementaires auxquelles elle est soumise en tant que Société de Gestion agréée par l'AMF, **Unigrains Développement est attachée aux aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance** dans son activité comme dans ses investissements.

Les politiques RSE-ESG d'Unigrains détaillées dans ce rapport, ainsi que les engagements et les initiatives du Groupe s'appliquent pleinement à Unigrains Développement.



« Alors que les deux fonds gérés par Unigrains Développement – IAA Croissance Internationale et Fondo Agroalimentare Italiano – ont clôturé leurs périodes d'investissement respectives, les équipes sont pleinement mobilisées sur la création de valeur et les programmes de désinvestissement.

En matière de RSE-ESG, Unigrains Développement continue à adopter la même approche qu'Unigrains pour assurer l'analyse, le suivi et l'accompagnement de ses entreprises-partenaires. »

Vincent Destieu, Directeur Général, Unigrains Développement

CHIFFRES CLÉS

2023 : création
d'Unigrains Italia

3 opérations
réalisées

4 professionnels
de l'investissement



PRÉSENTATION

Créée par le Groupe Unigrains en 2023, Unigrains Italia intervient en tant qu'investisseur sectoriel, responsable et de long terme au capital de PME-ETI italiennes de l'agroalimentaire valorisées entre 30 et 150 M€ avec des tickets d'investissement unitaires compris entre 5 et 25 M€ en prise finale.

Son ambition est d'investir 80 à 100 M€, en direct et sur fonds propres, dans une dizaine d'entreprises de toute la chaîne de valeur agroalimentaire afin d'accompagner leurs projets de développement via la croissance externe/organique, l'internationalisation, ou encore les transitions actionnariales, toujours en grande proximité avec leurs dirigeants.

Au-delà des ressources financières, Unigrains Italia bénéficie de l'expertise sectorielle, du réseau international, de l'engagement RSE-ESG et de la plateforme de Valeur-Ajoutée de sa maison-mère.



« Alors que nous avons déjà démontré la pertinence de notre approche en Italie à travers Fondo Agroalimentare Italiano, géré par Unigrains Développement, la création d'Unigrains Italia représente une montée en puissance significative et un engagement sur la durée de la part d'Unigrains au marché transalpin. L'industrie agroalimentaire italienne recèle un tissu économique dynamique à l'image de ses PME-ETI à fort potentiel. Compte tenu de la grande proximité géographique et culturelle entre la France et l'Italie, nous sommes convaincus que ce projet sera source de valeur ajoutée pour tout l'écosystème du Groupe. »

Francesco Orazi, Directeur Général d'Unigrains Italia



En 2024, La Prensa Etichette a ouvert son capital à Unigrains Italia pour accélérer son développement dans le secteur des étiquettes pour l'industrie agroalimentaire

La Prensa Etichette, est un leader italien de l'impression et la finition d'étiquettes pour le secteur de l'eau minérale et des produits de consommation alimentaire qui compte parmi ses clients les entreprises leaders de chaque segment de marché. Depuis sa création par la famille Delfino en 1974, La Prensa maintient une attention constante à la recherche et à l'innovation technologique, en investissant significativement dans ses lignes d'impression offset et flexographique, permettant de proposer des étiquettes en papier, plastique, pochettes et IML. Grâce à de récents investissements dans ses outils de production, La Prensa assure un haut niveau de service, une flexibilité de production et une réduction de temps de production tout en maintenant la qualité.



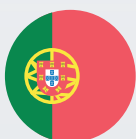
Avec ses 4 usines de production d'une superficie totale +10 000 m² et ses 130 salariés, La Prensa réalise un chiffre d'affaires d'environ 40 M€ et produit plus de 7 000 tonnes d'étiquettes en papier et 1 500 tonnes d'étiquettes en plastique chaque année. Appuyée par Unigrains Italia, la société étudiera des opportunités de croissance – notamment externe – avec l'objectif de consolider un marché dynamique mais encore fragmenté, en tirant parti de son expertise unique en matière d'approvisionnement, son réseau commercial et sa gamme de solutions. Pour atteindre ses objectifs, La Prensa compte renforcer ses équipes avec des profils technico-commerciaux capables d'apporter de nouvelles compétences et d'accompagner cette nouvelle phase de développement.

CHIFFRES CLÉS

2023 : création
d'Unigrains Iberia

1 opération réalisée

2 professionnels



PRÉSENTATION

Unigrains Iberia, filiale à 100% d'Unigrains, a été créée en 2023 dans le cadre d'un projet ambitieux et structurant pour le développement européen du Groupe. Unigrains Iberia interviendra en tant qu'investisseur sectoriel, responsable et de long terme au capital de PME-ETI espagnoles et portugaises de l'agroalimentaire avec des tickets d'investissement unitaire compris en 5 et 25 M€ en prise finale.

Son ambition est d'investir 80 à 100 M€, en direct et sur fonds propres, dans des entreprises de toute la chaîne de valeur agroalimentaire afin d'accompagner leurs projets de développement via la croissance externe/organique, l'internationalisation ou encore les transitions actionnariales, toujours en grande proximité avec leurs dirigeants. Au-delà des ressources financières, Unigrains Iberia bénéficie de l'expertise sectorielle, du réseau international, de l'engagement RSE-ESG et de la plateforme de Valeur-Ajoutée de sa maison-mère.



« Avec son expertise sectorielle, son positionnement de leader historique en France – avec plus de 80 PME-ETI du secteur actuellement en portefeuille – et son modèle unique d'investisseur sur fonds propres, Unigrains est parfaitement placé pour répondre aux besoins des dirigeants de l'agroalimentaire en Espagne et au Portugal. J'ai hâte de mieux faire connaître les atouts et la valeur ajoutée d'Unigrains auprès de l'écosystème ibérique. »

Alvaro Hernandez, Directeur Général d'Unigrains Iberia

EXTRAIT D'ENTREPRISES IBÉRIQUES accompagnées par le Groupe Unigrains

agrovin

Alusar



Une ambition renforcée pour le développement d'Unigrains en Espagne et au Portugal

➤ **Actif en Espagne et au Portugal depuis 2017** à travers des partenariats et du co-investissement, Unigrains a mobilisé près de 50 M€ depuis 6 ans pour soutenir la croissance d'une dizaine de PME ibériques prometteuses.

➤ **Fort de ce succès** qui confirme l'intérêt des entrepreneurs ibériques pour l'approche unique d'Unigrains, la création d'Unigrains Iberia et son programme d'investissement ainsi que l'ouverture d'un bureau à Madrid et le recrutement d'une équipe locale représentent une montée en puissance significative et un engagement sur la durée de la part d'Unigrains.



CHIFFRES CLÉS

2007 : création
de Messis Finance

+60 mandats réalisés
depuis la création

8 professionnels confirmés

PRÉSENTATION

Créée par le Groupe Unigrains, Messis Finance est une société de conseil en M&A spécialisée dans l'agroalimentaire et l'agro-industrie. Messis Finance propose un accompagnement complet pour toutes les opérations de haut de bilan.

Messis Finance dispose d'une expérience sectorielle depuis 18 ans et d'un accès privilégié aux décideurs des entreprises agroalimentaires en France et à l'international.



« Les acteurs coopératifs agricoles, les entreprises et les investisseurs évoluant dans les secteurs agroalimentaire et agro-industriel se trouvent confrontés à de multiples et profondes mutations qui ont des conséquences directes sur leur stratégie. Le rôle de Messis Finance est notamment d'accompagner ces actionnaires et dirigeants dans leurs projets stratégiques et structurants. »

Anne Sorlut James, Directrice Général de Messis Finance

Les métiers de Messis Finance

> **Messis Finance conseille l'ensemble des professionnels de l'agroalimentaire et l'agro-industrie**, qu'ils soient PME, industriels, coopératives, sociétés familiales ou encore fonds d'investissements

> **Messis Finance accompagne les actionnaires et les équipes dirigeantes** dans toutes leurs opérations de fusions & acquisitions, de l'élaboration du projet jusqu'à sa réalisation



CESSIONS

Minoritaire,
majoritaire
ou totale



ACQUISITIONS

Croissance
externe,
build-up



LEVÉES DE FONDS

Recomposition
du capital,
financement du
développement



En 2024, Messis Finance a notamment accompagné les actionnaires de Volatys pour sa cession à Galliance

Pour Galliance, pôle volaille de la coopérative agricole Terrena, cette opération permet de renforcer ses positions en produits élaborés à destination de la consommation hors domicile.

Messis Finance s'est impliqué dès la conception de ce projet de consolidation porteur de sens, de valeur et d'opportunités de développement. Cette opération illustre l'accompagnement de Messis Finance ainsi que la pertinence de son approche fondée sur une expertise sectorielle dédiée à l'agroalimentaire.



CHIFFRES CLÉS

60 ans d'expertise

143,2 M€ de chiffres
d'affaires consolidés en 2024

542 collaborateurs

EN 2024, LE GROUPE TMG A RENFORCÉ :

> la structuration de sa démarche RSE

Un bilan carbone a été réalisé sur le périmètre du Groupe TMG portant sur les données de 2023. Sur le périmètre MECATHERM, en complément des actions déjà initiées, il a aussi permis d'identifier des actions de réduction supplémentaires sur le scope 3.

> sa démarche RSE sur les volets accompagnement client, innova- tions et sensibilisation interne :

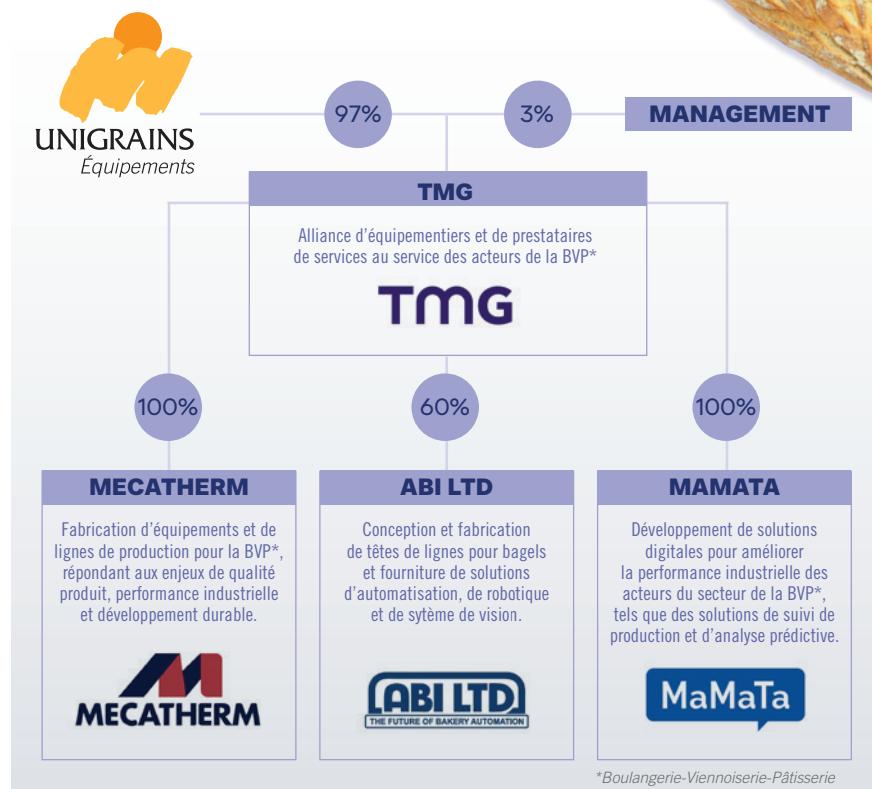
- Le Comité de Pilotage Stratégique RSE mis en place 2023 a tenu 2 réunions, avec des premières décisions stratégiques. Les Référents Opérationnels RSE de MECATHERM identifiés en 2023, ont démarré des premières actions dans leurs métiers respectifs (HSE, RH, Achats, Transport, Supply Chain, IT, Services Généraux). Plus de la moitié des équipes travaillent désormais sur des actions de réduction des émissions de CO2. Pour mieux accompagner les sujets RSE au sein du Groupe TMG, un recrutement supplémentaire a été effectué.

- MECATHERM a organisé à Barenbach (67), son premier « Séminaire RSE » à destination de ses clients. L'objectif était de présenter, entouré des principaux acteurs des secteurs de la BVP, des solutions innovantes encourageant la collaboration pour conduire des pratiques durables à travers toute la chaîne de valeur.

- MECATHERM a lancé un Plan de mobilité durable dédié aux employés des sites français Barenbach et Montilliers, pour réduire les émissions de CO2 liées aux déplacements domicile-travail et leur offrir la possibilité d'utiliser des modes de déplacements plus durables.

- Des actions de sensibilisation au développement durable ont été menées auprès des collaborateurs de MECATHERM et d'ABI.

PRÉSENTATION



« Engagées et tournées vers l'avenir, les marques de TMG se distinguent par leur volonté à soutenir les entreprises de boulangerie-viennoiserie-pâtisserie industrielles à travers le monde entier dans la réalisation de leurs nombreux défis.

Nous mettons un point d'honneur à offrir à nos clients des solutions innovantes qui répondent à des critères de qualité, d'efficacité et de durabilité. Grâce à notre appartenance au Groupe Unigrains, nous bénéficions d'une expertise approfondie et d'une compréhension unique des besoins de chaque acteur de la chaîne de valeur.

Cet ancrage stratégique nous permet d'évoluer en parfaite cohésion et harmonie avec les besoins de nos clients tout en anticipant les évolutions futures du marché. Notre objectif se veut simple, être un partenaire de confiance, prêt à accompagner ses clients dans leur croissance durable avec un monde en constante transformation, tout en faisant de chaque entreprise du Groupe un endroit sûr où il fait bon de travailler. »

Olivier Sergent, Président de TMG



CHIFFRES CLÉS

2020 : création
d'Unilis Agtech

5 START-UPS ACCOMPAGNÉES



Inarix recourt aux technologies de vision
par ordinateur/smartphone
pour qualifier les récoltes partout, à tout moment.



Javelot est l'expert numérique
du stockage de matières premières agricoles.



BioIntrant identifie et produit
des bactéries phytobénéfiques pour la protection
et la croissance des plantes.



Basée sur des données satellites météorologiques,
la technologie Hyperplan permet de mieux
anticiper la production végétale
et d'améliorer les décisions opérationnelles,
commerciales ou industrielles.



Seederal est un pionnier
dans le développement d'un tracteur électrique,
conçu pour les travaux agricoles dans les champs

PRÉSENTATION

La profession céréalière au service de l'innovation

Unilis Agtech **accompagne les jeunes sociétés innovantes** des agrotechnologies afin d'accélérer l'optimisation et l'adoption de leurs solutions pour la production de grandes cultures et de cultures fourragères.

Les entreprises visées par Unilis Agtech développent des solutions applicables aux systèmes agricoles français et européens et disposent d'une preuve de concept. Elles ont déjà constitué une équipe pour porter leurs ambitions dans les domaines d'innovation tels que l'agriculture numérique, les agroéquipements, la nutrition et la protection des plantes, ou toute autre solution pertinente pour une amélioration durable des systèmes à l'échelle de la parcelle, de l'exploitation ou des territoires.

Un accompagnement personnalisé

Les entrepreneurs accompagnés
conviennent avec Unilis Agtech des
modalités spécifiques autour de
3 composantes indissociables

- 1 - Un accompagnement technique**
d'Arvalis et le maillage offert par
ses 27 implantations nationales
- 2 - Un accompagnement financier**
adapté en fonds propres ou
quasi-fonds propres
- 3 - L'accès à un large réseau**
de mentors et d'experts impliqués



Seederal accélère le développement du premier tracteur électrique avec le soutien d'Unilis Agtech



La start-up industrielle bretonne a levé
11 M€ en 2024 afin d'accélérer le dé-
veloppement de son tracteur électrique,
conçu pour les travaux agricoles dans
les champs. Ce nouveau tour de table,
suite au succès des premiers essais aux
champs, vise à financer la poursuite des
efforts de R&D et accélérer ses recru-
tements afin d'affirmer sa position de
pionnier dans le machinisme agricole
décarboné.

Une technologie unique au service d'une agriculture durable.

Depuis sa création, Seederal a déve-
loppé un premier prototype de tracteur
électrique de 160 chevaux et démon-
tré la fiabilité de sa chaîne de trac-
tion électrique. Elle s'appuie sur une
équipe interne d'ingénieurs experts
et de plusieurs partenaires industriels
d'envergure mondiale. Ce nouveau fi-
nancement valide la pertinence de son
concept technologique et va permettre
à Seederal d'engager la prochaine
phase de développement de ses innova-
tions (au cœur desquelles son système
châssis-batterie), le renforcement de
son portefeuille de brevets, et le lance-
ment de prototypes itératifs en vue de
présenter son modèle définitif en 2026.

SOCIÉTÉ DE CONSEIL & SERVICES

qui aide les groupes coopératifs et les entreprises de l'agroalimentaire à répondre à leurs enjeux financiers et organisationnels

CHIFFRES CLÉS

2021 : création d'AuxinéA

+60 missions réalisées depuis le lancement

6 professionnels au sein de l'équipe

DOMAINES D'INTERVENTION



STRUCTURATION FINANCIÈRE, FINANCEMENT ET TRÉSORERIE



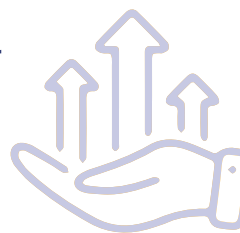
PLANIFICATION FINANCIÈRE, CONTRÔLE DE GESTION, ERP FINANCE ET OPTIMISATION DES PROCESSUS



GESTION DES RISQUES FINANCIERS

PRÉSENTATION

Société de conseil et de prestations de services créée sous l'impulsion du Groupe Unigrains en 2021, AuxinéA a pour mission d'accompagner les groupes coopératifs agricoles et les entreprises de l'agroalimentaire pour les aider à apporter des réponses pragmatiques et adaptées aux enjeux financiers et d'organisation auxquels elles font face.



« L'activité d'AuxinéA, qui couvre désormais un pan très large de la finance d'entreprise opérationnelle et stratégique et qui s'adapte en permanence aux besoins conjoncturels de ses clients, s'inscrit pleinement dans l'orientation stratégique du Groupe Unigrains en permettant d'offrir plus de valeur ajoutée aux entreprises des secteurs agricole et agroalimentaire. »

Catherine Requier,
Directrice Générale d'AuxinéA

Spécificités d'une Approche Unique et Différenciante

> Expertise sectorielle

Spécialiste du secteur agroalimentaire et connaissance des spécificités et des contraintes auxquelles sont soumis les groupes agroalimentaires et agricoles

> Expérience et savoir-faire opérationnel

Prestations effectuées majoritairement par des personnes ayant occupé des postes opérationnels dans de groupes coopératifs agricoles et agroalimentaires

> Approche pragmatique et sur-mesure

Service fiable et de qualité, adapté au profil et aux exigences du client, avec possibilité d'agir « pour le compte de », si souhaité

> Mode opératoire adapté aux missions

Projet en délégation, management de situation, transfert de savoir-faire à l'équipe du client... dans une philosophie générale de transmission

> Panel large de domaines d'intervention

Permettant une approche transverse des sujets et une couverture plus complète des problématiques



ENJEUX & PERSPECTIVES

UNIGRAINS FIXE SON CAP STRATÉGIQUE À HORIZON 2030



« Au carrefour de l'agriculture, de l'agroalimentaire, de l'économie et de la finance, Unigrains est parfaitement placé pour anticiper les enjeux

des entreprises de nos filières et les accompagner dans leurs projets de développement. Alors que notre secteur est aujourd'hui confronté à nombreux défis – environnementaux, sociaux, sociétaux, démographiques... – Unigrains doit renforcer ses capacités pour continuer à jouer son rôle d'investisseur indépendant et apporter les ressources financières et stratégiques nécessaires pour réussir, ensemble, ces nombreuses transitions. »

Eric Thirouin, Président-Directeur Général d'Unigrains



« Le modèle unique d'Unigrains – investisseur sur fonds propres – lui confère une totale indépendance. En tant que spécialiste sectoriel et généraliste dans les modes de financement,

Unigrains s'adapte en permanence pour répondre aux besoins des dirigeants de ses entreprises-partenaires actuelles et futures. Les projets que nous finançons sont porteurs de sens, en ligne avec les valeurs de notre entreprise et notre vision des transitions agri-agroalimentaires à réussir ensemble. Cette approche nous oblige également à être sélectif pour maintenir notre niveau de performance et pour pouvoir soutenir, demain, de nouvelles entreprises et de nouveaux projets. C'est dans ce cycle vertueux et pérenne que s'inscrit notre objectif d'atteindre 1,5 Mds € de fonds propres d'ici 2030. »

Maxime Vandoni, Directeur Général Délégué d'Unigrains

A l'occasion de ses 60 ans, Unigrains, investisseur sectoriel, long terme, actif et responsable, visant des contributions positives aux transitions agricoles et alimentaires, fixe son nouveau cap stratégique à horizon 2030.

Créé par la profession céréalière française en 1963 pour investir et renforcer le lien essentiel entre agriculture et agroalimentaire, Unigrains a apporté son expertise financière et stratégique à plus de 1 100 entreprises opérant tout au long de la chaîne de valeur agri-agroalimentaire. Sur les 20 dernières années, **2 milliards d'euros ont ainsi été investis** pour financer les meilleurs projets de développement organiques et externes des entreprises agroalimentaires de toute taille. Fort de son expertise sectorielle historique, son modèle unique alliant Agriculteurs, Dirigeants et Investisseurs, son indépendance assurée par **1 milliard d'euros de fonds propres**, ses **80 entreprises-partenaires** actuelles ainsi que ses relais et réseaux partout dans le monde, Unigrains est aujourd'hui un des premiers investisseurs de son secteur en Europe.

L'objectif d'atteindre 1,5 Mds€ de fonds propres d'ici 2030 doit permettre à Unigrains d'asseoir son positionnement et d'amplifier son action en tant que :

- > **Investisseur de référence des entreprises de l'agroalimentaire**, avec les ressources et la solidité financière nécessaires pour déployer plus de 165 M€ par an, auprès des ETI dans des opérations de plus grande taille, des PME qui deviendront les grands groupes de demain, ainsi qu'auprès de l'amont agricole à travers des groupes coopératifs
- > **Acteur résolument européen**, avec la création de deux nouvelles filiales, Unigrains Italia et Unigrains Iberia, et l'ambition d'investir 100 M€ dans chacun de ces marchés sur les 5 prochaines années, aussi capable d'accompagner ses entreprises-partenaires partout dans le monde et notamment en Amérique du Nord
- > **Partenaire stratégique des dirigeants**, grâce à son offre de valeur ajoutée – une vaste proposition d'expertise sectorielle, de recherche, de conseil stratégique et d'accompagnement sur mesure, menée par sa Direction des Études Économiques ainsi que par ses filiales AuxinéA, Messis Finance et Unilis Agtech
- > **Entreprise responsable**, conditionnant ses investissements à l'analyse et au suivi RSE de chaque entreprise-partenaire, partageant les bonnes pratiques durables, y compris en interne, et finançant l'émergence de nouvelles solutions innovantes.

02

GOUVERNANCE RSE

& Politique
d'Investissement
Responsable



GOVERNANCE RSE

LA DÉMARCHE RSE EST UN DES PILIERS DU PROJET UNIGRAINS 2030



« Cette impulsion stratégique se déploie sur l'ensemble du Groupe : la montée en puissance de la politique RSE de TMG avec notamment les engagements publics ECOVADIS et CDP, le développement de la politique d'investissement

responsable d'Unigrains avec la structuration du suivi RSE des participations en ont été des traductions marquantes cette année. Le renforcement des équipes opérationnelles RSE réalisé fin 2023 a été essentiel pour porter ces réalisations. 2024 marque également un approfondissement de l'implication de la gouvernance avec la création d'un Comité RSE par le Conseil d'Administration. Enfin la démarche RSE d'Unigrains est désormais partagée avec ses partenaires financiers grâce à l'intégration de trois critères de performance extra-financière pouvant impacter la marge dans les nouvelles conditions du financement bancaire RCF.

La perspective de l'entrée en vigueur de la directive CSRD, qui devait cadrer le rapport de durabilité de notre groupe dès 2025, nous a beaucoup mobilisés en 2024. Pour appréhender efficacement ce nouvel environnement de normes complexes, nous avons décidé de recourir à l'accompagnement d'un cabinet spécialisé. De nombreuses séances de travail ont été consacrées à l'analyse de double matérialité, étape initiale et fondatrice de ce nouveau reporting. Les propositions de la Commission Européenne en février 2025 vont vraisemblablement conduire à une révision importante du cadre réglementaire CSRD, qui pourrait ne plus concerner le Groupe Unigrains. Nous sommes cependant convaincus que le travail déjà effectué est une contribution à la réflexion stratégique et sera utile à la poursuite de notre développement en matière de développement durable. Cette impulsion se traduit déjà par le renforcement de l'engagement des équipes puisque, au-delà de la mobilisation du Groupe de travail RSE présent depuis le lancement de la démarche RSE, les équipes financières ont été largement impliquées dans ce projet CSRD. »

Anne Perrot, Responsable RSE, Unigrains



Équipe RSE

- Pilotage et accompagnement de la création, la mise en œuvre et le suivi de la Politique RSE
- Animation du Groupe de Travail RSE
- Veille et suivi des tendances

Groupe de Travail RSE

- Composé de 8 salariés convaincus de l'importance de la démarche et proactifs dans la diffusion de la culture RSE en interne
- Des compétences variées et transversales dans la vie de l'entreprise avec un engagement tout particulier des équipes d'investissement
- Apporteur d'idées pour développer la démarche et la faire vivre

Collaborateurs

- Les sujets RSE sont régulièrement détaillés lors des Réunions du Personnel
- Diverses initiatives de sensibilisation et de formation RSE
- Consultation biannuelle des équipes d'Unigrains



Conseil d'Administration

- Raison d'Être, Vision, Missions
- Alignement de la Politique RSE avec les attentes des actionnaires

Comité RSE

- Champs d'action RSE d'Unigrains et de ses filiales
- Formulation de propositions, recommandations et avis au Conseil d'Administration

Comité de Direction

- Le Directeur RH-RSE-Communication porte les sujets RSE dans le cadre d'échanges transversaux
- Validation des actions prioritaires
- Contrôle de l'état d'avancement



Équipe RSE – Groupe TMG

- Pilotage, accompagnement et mise en œuvre de la stratégie RSE
- Veille & suivi des tendances
- Suivi des Référents Opérationnels RSE

Comité de Pilotage Stratégique RSE – MECATHERM

- Suivi de la progression opérationnelle
- Validations des actions budgétaires dans le développement des axes d'engagement RSE
- Recommandations stratégiques sur la démarche

Référents Opérationnels RSE – MECATHERM

- Composé de 9 référents représentés par chaque directeur de pôle
- Travail sur la réduction des émissions CO2
- Impulsions d'actions sur le bien-être et la sécurité des collaborateurs

ENGAGEMENTS RSE

CHARTER D'ÉTHIQUE & DE RESPONSABILITÉ

Cette Charte entend rappeler les principes qui guident l'activité d'Unigrains.

Nous les mettons en pratique chaque jour dans notre action aux côtés de nos entreprises-partenaires, et ce dès les premières étapes d'analyse des opportunités et des décisions d'investissement. Notre démarche se veut ainsi porteuse d'une ambition d'amélioration continue pour aller toujours plus loin dans le respect des principes énoncés au service d'une création de valeur dans la durée.

Forte d'une expertise sectorielle unique et d'une compréhension d'ensemble des enjeux, Unigrains a conscience de son rôle et de sa contribution dans le développement responsable de ses entreprises-partenaires et des filières de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie, en France et à l'international. Unigrains souhaite être partenaire de ses participations dans une relation de confiance, de partage des risques et de création de valeur. Pour ses entreprises-partenaires, cette Charte doit donc également être une ligne directrice au service d'une approche éthique partagée dans la conduite des affaires.

Signataire des PRI

Unigrains est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), lancés par les Nations Unies en 2006. Il s'agit d'un engagement volontaire qui s'adresse au secteur financier et incite les investisseurs à intégrer les problématiques ESG dans la gestion de leurs portefeuilles.



Charte d'Investissement Responsable

Conscientes de leurs impacts, les sociétés de capital-investissement françaises, membres de France Invest – dont Unigrains – ont formalisé leur responsabilité dans une Charte qui définit 16 engagements qui répondent aux enjeux économiques, sociaux, humains, environnementaux et de gouvernance.



Certification EcoVadis

Pour la seconde fois, MECATHERM a entrepris le processus de certification internationale EcoVadis en 2024, avec un envoi des résultats en 2025. EcoVadis propose un service d'évaluation complet de la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Il évalue les entreprises sur 4 volets, les Achats Responsables, l'Environnement, l'Éthique, le Social et les Droits Humains.



Certification CDP

Pour la seconde fois, MECATHERM a entrepris le processus de certification CDP internationale (Carbon Disclosure Project), les résultats sont attendus pour 2025.

CDP est une organisation mondiale à but non lucratif qui gère le seul système indépendant de divulgation environnementale au monde permettant aux entreprises, aux marchés de capitaux, aux villes, aux États et aux régions de gérer leurs impacts environnementaux.



> Parce que nous contribuons au développement des secteurs de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie...

- Nous soutenons la vie des territoires en encourageant dans la mesure du possible la préservation d'une implantation industrielle forte, créatrice de croissance et d'emploi.
- Nous favorisons le développement à l'international des entreprises françaises et nous privilégions autant que possible le maintien en France des centres de décisions.
- Nous favorisons l'innovation dans les secteurs de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie.

> Parce que nous nous engageons aux côtés de nos entreprises-partenaires en faveur de la sécurité alimentaire...

- Nous exigeons qu'elles produisent leurs meilleurs efforts pour fournir des produits et services conformes aux lois et réglementations en vigueur et correspondant au niveau de qualité attendu par les clients et les consommateurs.
- Nous prônons pour elles la maîtrise de l'origine de la traçabilité de leurs produits.
- Nous leur demandons de mettre en œuvre tous les moyens industriels, de certification et de contrôle nécessaires afin de garantir la fiabilité, la qualité et la traçabilité des produits et de diffuser une information loyale pour les clients et les consommateurs.
- Nous encourageons les démarches visant à continuellement améliorer le niveau de qualité, de sécurité et de performance au service de la satisfaction des clients et des consommateurs.

> Parce que nous favorisons la gestion responsable du capital humain et des enjeux sociaux et sociétaux au sein de nos entreprises-partenaires...

- Nous exigeons qu'elles veillent au respect de la personne humaine et à la stricte application des lois, conventions et codes relatifs au travail.
- Nous leur demandons de chercher à garantir à leurs collaborateurs un environnement de travail sain, sûr et sans risque
- Nous leur demandons de développer la formation et la compétence professionnelle de leurs salariés.

> Parce que nous encourageons nos participations à mettre en œuvre toutes les mesures raisonnablement possibles pour préserver la qualité et la quantité des ressources naturelles...

- Nous exigeons le strict respect des lois, réglementations et normes applicables en matière environnementale.
- Nous favorisons les projets économes en énergie ou faisant appel aux énergies renouvelables à chaque fois que cela est pertinent et possible.
- Nous soutenons la gestion durable de l'eau.
- Nous encourageons la diminution des quantités de déchets et leur valorisation.
- Nous souhaitons que les espèces vivantes soient traitées dans le souci de la qualité finale des productions.

> Nous soutenons chez nos entreprises-partenaires l'emploi de pratiques commerciales loyales et respectueuses de la réglementation en vigueur.

> Nous veillons à établir une relation de confiance avec nos entreprises-partenaires dans le respect de nos valeurs et nous leur demandons dans ce cadre la communication d'informations loyales et sincères.

LA RSE AU SEIN DU PROCESSUS D'INVESTISSEMENT

01

Formation et Sensibilisation des Équipes d'Investissement

➤ L'adhésion des équipes d'investissement à la démarche d'analyse extra-financière est forte, en adéquation avec les caractéristiques d'investisseur long terme portées par Unigrains. L'analyse de la maturité RSE des dossiers d'investissement s'appuie sur la conduite d'entretiens RSE qui sont menés avec l'investisseur en charge de la relation. Outre l'angle de vue complémentaire qu'ils procurent sur l'entreprise, ils participent pleinement à la sensibilisation de l'équipe d'investissement aux domaines et enjeux RSE.

➤ Des sessions de sensibilisation (Capsules RSE) portant sur des thématiques environnementales à fort enjeux ont été organisées pour les équipes Unigrains. Menées chacune par un spécialiste de l'enjeu RSE ciblé, ces capsules sont construites de façon à laisser une large place aux interactions avec l'auditoire, afin d'adresser les sujets sous un prisme investissement agri-agroalimentaire.

02

Comité Business

➤ Toutes les opportunités d'investissement sont présentées lors de ce comité qui se tient hebdomadairement. Il rassemble la direction, les investisseurs et les représentants des fonctions support impliquées dans le processus d'investissement. L'objectif est de décider de la poursuite de l'instruction d'un dossier en conformité avec la stratégie d'investissement d'Unigrains.

➤ L'équipe RSE, présente à ce comité, est chargée de soulever les éventuels points d'attention. Ces observations peuvent participer à une décision d'arrêt d'instruction du dossier.

03

Comité d'Investissement

➤ Ce comité intervient en phase finale de l'instruction d'un dossier afin d'en challenger l'analyse et d'établir un consensus au sein de l'équipe d'investissement, avec le Directeur de la Stratégie et le Directeur Général Délégué avant la présentation en Comité des Engagements. Une analyse de la maturité RSE de la cible, réalisée au cours de l'instruction du dossier grâce à un entretien RSE, est intégrée dans le document partagé à cette occasion.

➤ L'équipe RSE est présente et participe aux débats.

04

Comité des Engagements

➤ La note de présentation remise aux membres lors de ce comité intègre l'analyse de la maturité RSE de la cible et souligne les points d'attention identifiés sur les enjeux RSE.

➤ La responsable RSE est présente lors de ce comité et participe à la présentation orale avec l'équipe en charge de l'instruction du dossier.

05

Suivi en continu

➤ Les documents juridiques encadrant l'investissement rappellent les engagements pris par Unigrains (Principes pour l'Investissement Responsable, Charte d'Engagement France Invest, Charte d'Éthique et de Responsabilités).

➤ Une démarche de suivi RSE des participations est en place, déclinée en deux axes. Une première approche de suivi global consiste à collecter annuellement des données RSE sur la base d'indicateurs communs à l'ensemble du portefeuille. Ce travail s'inscrit pleinement dans la déclinaison de la politique d'investissement responsable, avec une performance des résultats impactant notamment la marge du nouveau financement bancaire d'Unigrains.

➤ En complément, une approche spécifique par participation est progressivement déployée. L'objectif est de garantir un niveau d'interaction cohérent permettant à Unigrains de suivre l'évolution des démarches RSE de chaque participation. Ces échanges permettent à la fois de travailler des sujets RSE ciblés en lien avec l'investissement, et également d'accompagner chaque participation sur des axes plus spécifiques à leurs activités, afin de soutenir la progression de leur démarche RSE.

GRILLE D'ANALYSE EXTRA-FINANCIÈRE PRÉINVESTISSEMENT

Une grille d'analyse extra-financière préinvestissement a été développée au sein d'Unigrains. Elle a été construite à partir de l'ISO 26030, déclinaison sectorielle de l'ISO 26000 proposée aux acteurs de la chaîne alimentaire. Elle est utilisée lors des entretiens RSE pendant la phase d'étude des dossiers d'investissement et conduit à une évaluation qualitative de la maturité RSE d'une entreprise-prospect. En identifiant enjeux, risques et opportunités, elle permet de distinguer les leviers d'action et les axes d'apport de valeur ajoutée et d'accompagnement RSE.



GOVERNANCE

GOVERNANCE ACTIONNAIRE ET OPÉRATIONNELLE

- Y a-t-il présence d'administrateurs indépendants ? Quel est le champ d'expertise de(s) administrateur(s) indépendant(s) ?
- Quel est le niveau de parité (% de femmes) au sein des organes de gouvernances (CA / CS, CODIR / COMEX...) ?
- La loi Copé Zimmerman est-elle respectée (40% de femmes dans les CA/CS) ? (entreprise CA > 50 M € et > 250 salariés)
- Y a-t-il une ambition exprimée et des actions mises en place pour améliorer la place des femmes dans les instances de décision ?

GOVERNANCE RSE

- La responsabilité du sujet RSE est-elle identifiée en interne (Responsable RSE, Référent RSE, existence d'un Comité RSE...) ?
- Une personne portant le sujet RSE est-elle identifiée au sein du CODIR/COMEX ?
- Le sujet RSE est-il traité au moins une fois par an en CA/CS ?
- Une action de sensibilisation sur le sujet RSE a-t-elle été organisée à l'attention des administrateurs (information/formation) ?

MATURITÉ RSE

- L'entreprise publie-t-elle une DPEF (obligation réglementaire) ou un rapport RSE ?
- La démarche RSE est-elle formalisée ? A quel stade en est l'entreprise dans la formalisation de sa stratégie RSE : analyse et identification des enjeux, existence d'un plan d'action, définition d'objectifs (quantitatifs/qualitatifs) et indicateurs liés ?
- L'entreprise a-t-elle choisi de prendre un engagement public en matière de RSE : Label PME+ (FEEF), Label Engagé RSE (AFNOR), Label Lucie, Global Compact, BCorp, Société à Mission ?
- L'entreprise s'implique-t-elle dans des groupes de travail RSE (sectoriels, régionaux...) ?

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

- Existe-t-il un code éthique ou un code de conduite des affaires ? Est-il connu des salariés ?
- Existe-t-il un système d'alerte éthique formalisé : en interne ou externalisé ? Est-il connu des salariés ?
- Si l'entreprise opère dans des pays à risque de corruption : une politique active de lutte contre la corruption a-t-elle été développée (code, formation des salariés) ?

GESTION DE CRISE

- L'entreprise dispose-t-elle d'une procédure formalisée de gestion de crise : cellule de crise, plan de continuation d'activité ?
- L'entreprise est-elle exposée à des risques médiatiques particuliers ?
- Si oui, y a-t-il une organisation mise en place par rapport à la prise de parole dans les médias ?

ENVIRONNEMENT

LITIGES ENVIRONNEMENTAUX

- L'entreprise est-elle engagée dans une production ou utilise-t-elle des intrants portant à controverse sur le plan environnemental (eau, énergie, biodiversité, pollution des sols...) ? Comment gère-t-elle ce risque et selon quel calendrier ?
- L'entreprise a-t-elle connu des litiges sur le plan environnemental dans les 3 dernières années ?
- Si oui, est-elle soumise à des demandes de mises en conformité ?
- L'entreprise dispose-t-elle d'une certification (ISO 14001) ou d'un engagement (EMAS) concernant le management de l'environnement ?

EXPOSITION DE L'ACTIVITÉ AUX RISQUES DE CHANGEMENT CLIMATIQUE

- L'entreprise est-elle exposée directement (implantations géographiques) ou indirectement (sourcing) aux effets du changement climatique ?
- Ce risque est-il géré ?

ÉMISSION DE GES

- L'entreprise a-t-elle réalisé un bilan carbone récemment (moins de 2 ans) ? Sur quel scope (1,2,3) ?
- L'entreprise est-elle engagée dans un projet de compensation carbone (label Bas Carbone, autre...) ?
- Un plan de réduction ou une trajectoire de décarbonation (SBTI, ACT Pas à Pas,...) sont-ils en place ou en cours de construction ?
- L'entreprise a-t-elle pris des engagements publics sur le sujet climat (SBTI, CDP ...) ?
- Les sites industriels disposent-ils d'une certification ISO 50001 ?
- Un suivi des consommations (électricité, gaz ...) est-il en place ? Des objectifs de réduction sont-ils affichés (niveau et échéance) ?
- Un suivi des fuites de fluides frigorigènes est-il en place ? L'entreprise utilise-t-elle des fluides soumis à interdiction (2025 ou 2030) ?

EAU - CONSOMMATION ET REJETS

- Un suivi de la consommation d'eau est-il en place ? Des objectifs de réduction sont-ils affichés (niveau et échéance) ?
- Le traitement des eaux usées est-il géré ? A-t-il donné lieu à des litiges, des demandes de mises en conformité ?

DÉCHETS

- L'entreprise déploie-t-elle une politique de tri et de recyclage ? 100% des déchets recyclables sont-ils triés et recyclés ?

CLIENTS

QUALITÉ ET SÉCURITÉ SANITAIRE

- Y-a-t-il un Responsable Qualité au sein de l'entreprise ?
- L'entreprise dispose-t-elle de certifications dans le domaine de la qualité et de la sécurité alimentaire (IFS Food, BRC, ISO 9001, ISO 2200, ...) ?
- La traçabilité amont /aval est-elle complète et assurée par un système robuste ?
- Une organisation est-elle mise en place pour faire face à une crise sanitaire ? Qui compose la cellule de crise ?

DURABILITÉ, IMPACT ENVIRONNEMENTAL DES PRODUITS

- Des démarches d'écoconception sont-elles développées, en particulier en ce qui concerne les emballages ?
- L'entreprise réalise-t-elle des Analyses de Cycle de vie pour ses produits ?

NUTRITION, SANTÉ, BIEN-ÊTRE

- Certains produits présentent-ils des profils nutritionnels controversés ?
- Des démarches de clean label, d'adaptation des approvisionnements (bio, certifiés) sont-elles en cours ? Quels en sont les objectifs (suppression de certains intrants ou additifs, nutriscore minimum...) ?

SATISFACTION CLIENTS

- L'entreprise suit-elle la satisfaction clients ?

FOURNISSEURS

POLITIQUE ACHAT

- L'entreprise a-t-elle défini une politique ou une charte Achats Responsables ?
- Des critères RSE sont-ils intégrés lors du choix des fournisseurs ? Sont-ils traduits en clause contractuelle ou en engagements ?
- Des critères RSE sont-ils intégrés dans les questionnaires / contrôles / audits qualité réalisés auprès des fournisseurs ?
L'entreprise utilise-t-elles des plateformes de rating RSE (ECOVADIS, SEDEX, VALORIZE) ?

ZONES À RISQUES

- Certains des fournisseurs de l'entreprise sont-ils situés dans des zones à risques en terme de pratiques commerciales, droit du travail, respect des droits humains, utilisation d'intrants controversés ?
- Si oui l'entreprise a-t-elle mis en place une vigilance particulière (recours aux certifications notamment, Fairtrade, Global G.A.P...) ?

APPROVISIONNEMENT MATIÈRE PREMIÈRE AGRICOLE

- L'entreprise a-t-elle des exigences en matière de cahiers des charges, de certification ? Lesquels ?
- L'entreprise intègre-t-elle les sujets de transition agricole et les impacts de modes de production (biodiversité, sol, émission GES, pollution chimique...) ?
- L'entreprise s'engage-t-elle dans des démarches de filière avec les fournisseurs de matières premières agricoles ?
- L'entreprise mène-t-elle une réflexion de partage de la valeur dans certaines chaînes d'approvisionnement ?

BIEN ÊTRE ANIMAL

- L'entreprise est-elle concernée directement (présence d'animaux vivants) ou indirectement (fournisseurs) par l'enjeu bien-être animal ?
- Si l'entreprise est concernée par l'enjeu bien-être animal, s'est-elle engagée sur le sujet et sous quelle forme (revue des pratiques, charte, formation des opérateurs, exigences par rapport aux fournisseurs ...) ?

COMMUNAUTÉS

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL

- L'entreprise s'implique-t-elle dans le développement économique local (associations d'entrepreneurs régionales ou nationales, participations à des événements économiques locaux...) ?

RELATIONS ECOLES

- L'entreprise construit-elle des relations de partenariat avec des organismes de formation (écoles, universités, centres de formation professionnelle) ?
- L'entreprise accueille-t-elle régulièrement des stagiaires et apprentis ?

MÉCÉNAT

- L'entreprise est-elle impliquée (financièrement, implication des salariés...) dans des actions de sponsoring, mécénat, parrainage ?





DROITS DE L'HOMME

- L'entreprise est-elle confrontée à des questions de respect des droits humains (pays à risques) directement ou indirectement (implantation géographique, sous-traitance, chaîne de valeur amont...) ?

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- Les taux d'accidents du travail (fréquence et gravité) sont-ils régulièrement suivis ? Un objectif de réduction est-il affiché ?
- Une politique de prévention est-elle déployée (formation interne ou externe, implication du management, ...) ?

PRÉCARITÉ

- La part des emplois précaires est-elle importante ?
- Si oui, y a-t-il une ambition exprimée et des actions mises en place pour diminuer l'emploi précaire (CDD, intérimaires, saisonniers) ?

PARITÉ, DIVERSITÉ, INCLUSION

- Le calcul de l'index égalité professionnelle est-il inférieur à 75 ? Quels sont les axes du plan d'action ? (Loi Pénicaud : >50 salariés)
- La part des femmes est-elle cohérente dans les différentes catégories Employés /Agents de maîtrise /Cadres ?
- Y a-t-il une ambition exprimée et des actions mises en place pour améliorer la parité, la diversité, l'inclusion des handicapés ?

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- L'absentéisme est-il suivi ?
- Existe-t-il des accords QVT ? (télétravail, déconnexion, parentalité ...)
- L'entreprise mène-t-elle des enquêtes d'opinion auprès des salariés ?
- Dispose-t-elle d'un canal de communication avec les salariés (feedback) ?

FORMATION, GPEC

- Les entretiens professionnels (tous les 2 ans) sont-ils effectués ?
- Y a-t-il une organisation proactive de la mobilité interne (communication, formation...) ?
- Quel est le % moyen de salariés formés chaque année ? Toutes les catégories sont-elles équitablement concernées ?

DIALOGUE SOCIAL

- Le dialogue social est-il de bonne qualité avec les IRP ?
- L'entreprise a-t-elle connu des litiges importants sur le plan social ces 3 dernières années (grèves, plaintes harcèlement, conflits prud'homaux) ?

PARTAGE DE LA VALEUR

- Y a-t-il un accord d'intéressement ou de participation (au-delà de l'obligation légale) ?
- Y a-t-il un système d'actionnariat salarié ? Concerne-t-il la totalité des salariés ?
- Y a-t-il une proposition d'Epargne Salariale (PEE, PERCOL) ?



Grille d'analyse



Analyse RSE des entreprises partenaires



Notation quantitative

SUIVI RSE DES ENTREPRISES-PARTENAIRES

Un suivi RSE de l'ensemble du portefeuille d'investissement a été mis en place en 2023. Cette démarche consiste à collecter annuellement des données RSE auprès de toutes les participations, sur la base de huit indicateurs RSE transverses, en lien avec les piliers de la politique d'investissement responsable Unigrains : transition environnementale, ancrage territorial et collaboration avec l'écosystème agricole, responsabilité sociale, gouvernance - maturité RSE.

Cet exercice répond à un double objectif : suivre la progression du portefeuille d'investissement sur des axes RSE fondamentaux, et établir un benchmark inédit sur un groupe représentatif du tissu industriel agri-agroalimentaire français. Les résultats ont été traduits au sein du Baromètre RSE Unigrains 2024, illustré ci-après.

4 PILIERS INCONTOURNABLES



01

TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

- > Empreinte carbone et trajectoire de décarbonation
 - > Consommation d'eau
- > Adaptation aux effets du changement climatique
 - > Économie circulaire et gestion des déchets
 - > Maintien de la biodiversité



02

ANCRAGE TERRITORIAL

- > Collaboration avec l'écosystème agricole
- > Politique d'achats responsables
- > Développement économique local
- > Traçabilité des produits
- > Ecoconception, durabilité des produits et emballages



UNIGRAINS



03

RESPONSABILITÉ SOCIALE

- > Partage de la valeur
 - > Santé-sécurité des collaborateurs
- > Pacte social, diversité, parité, inclusion
- > Marque employeur, attractivité et rétention
- > Formation et développement des talents



04

GOVERNANCE RSE

- > Définition d'une politique et structuration d'un plan d'action
- > Gouvernance d'entreprise
- > Certification de la démarche
- > Éthique des affaires
- > Sensibilisation et communication RSE

PÉRIMÈTRE DU BAROMÈTRE

> **68** entreprises-partenaires de l'agri-agroalimentaire

ACTIVITÉ

+45 M€
de chiffre d'affaires
représentés



EMPLOI

+140 000 ETP
représentés



TAILLE

18 PME
35 ETI
15 Coopératives



SECTEUR

11 Amont
10 Transformation
29 Biens de
Consommation
3 Aval
15 Connexe



DES ENTREPRISES FACE AUX ENJEUX RSE

Se conformer
aux exigences réglementaires

Assurer la santé-sécurité des collaborateurs
Créer et maintenir l'emploi
Assurer une gestion raisonnée des ressources

Limitier l'impact sur l'environnement
Nourrir la population
Limitier les risques financiers
Créer de la valeur économique

Déployer une démarche RSE globale et transverse
Respecter les populations locales
Répondre aux exigences clients

Dynamiser les territoires
Renforcer la gouvernance extra-financière

Porter un engagement sociétal
Réduire les émissions de GES
Limitier le coût de l'extra-financier

TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

REPÈRES	PERSPECTIVES	
59% des entreprises-partenaires ont réalisé un bilan carbone global ou partiel depuis moins de 2 ans dont 80% des coopératives vs. 54% des ETI et 50% des PME 39% ont défini un plan d'action de décarbonation abouti en lien avec le bilan carbone	> La décarbonation est l'un des principaux enjeux environnementaux des entreprises de la filière agri-agroalimentaire > Le niveau de déploiement du bilan carbone doit encore progresser au sein des entreprises afin d'établir un état des lieux clair des émissions de gaz à effet de serre > Une dynamique est en place avec 58% des entreprises n'ayant pas ou partiellement réalisé leur bilan carbone souhaitant progresser sur le sujet à court terme > La structuration du plan d'action doit être lancée afin de pouvoir engager et piloter de réelles mesures de réduction des émissions de GES, et de matérialiser les engagements	  

ANCRAGE TERRITORIAL

REPÈRES	PERSPECTIVES	
63% des entreprises-partenaires ont initié une démarche d'achats responsables ... en forte progression vs. 2022 +11 points L'intégration de cette démarche dans les processus opérationnels à l'échelle du Groupe n'est observée que dans 20% des cas	> Les achats (matières premières agricoles, emballages, énergie, services...) représentent une part significative de l'impact environnemental et sociétal des entreprises de la filière agri-agroalimentaire > La définition d'une politique d'achats responsables est une première étape structurant dans l'intégration des engagements RSE et doit s'accompagner d'une communication fréquente auprès des fournisseurs > De nombreuses solutions existent afin de soutenir ces travaux et de faire progresser le déploiement opérationnel de la démarche achats responsables : accompagnement par un tiers, utilisation d'outil / démarche de certification, adaptation des processus et systèmes Qualité & Achats, dialogue fournisseurs et clients... > Un niveau de maturité plus fort sur la déclinaison opérationnelle est observé chez les Coopératives et les ETI qui bénéficient de processus d'achats centralisés et de ressources plus importantes	  

RESPONSABILITÉ SOCIALE

REPÈRES	PERSPECTIVES	
3% de création nette d'emplois permanents 2023 vs. 2022 au sein des entreprises-partenaires	> Les entreprises de l'agri-agroalimentaire sont d'importantes pourvoyeuses d'emploi mais restent confrontées à des problématiques d'attractivité et de rétention des talents	  
18 vs. 31 de taux de fréquence moyen pondéré en ETP pour les grandes vs. petites et moyennes entreprises (<1000 salariés)	> La gestion des risques santé / sécurité, au-delà des obligations réglementaires, est indispensable pour préserver l'intégrité physique des salariés dans le temps et tendre vers une situation de bien-être au travail	
87% des entreprises-partenaires ont mis en place un ou plusieurs mesures de partage de valeur supra-légales, à destination de tout ou partie de leurs salariés	> Les mécanismes de partage de la valeur constituent un atout majeur pour les politiques RH, l'amélioration de la marque employeur et le développement des salariés > La mise en place de ces mécanismes reste très hétérogène (par filiale, par géographie...), le déploiement auprès de l'ensemble des salariés n'étant observé que dans 48% des entreprises-partenaires	

GOUVERNANCE RSE

REPÈRES	PERSPECTIVES	
87% des entreprises-partenaires ont identifié un responsable ou un référent RSE	> L'augmentation des contraintes réglementaires, ainsi que l'évolution des exigences de durabilité de la part des parties prenantes externes renforcent peu à peu le besoin des entreprises agri-agroalimentaires d'adresser leurs enjeux RSE, afin de prévenir les risques et de limiter l'impact de leurs activités et de celles de leur chaîne de valeur	  
74% sont activement engagées dans une démarche RSE	> La définition d'une stratégie/politique RSE globale et d'un plan d'action associé permettent de répondre de façon pertinente à cet objectif	
49% ont déployé une démarche complète, comprenant une stratégie et un plan d'action	> Ces initiatives doivent être portées et suivies par les instances de Gouvernance (Conseil d'Administration, Comex...) et s'appuyer sur des relais opérationnels (comité RSE, référents métier, référents de site...) > Des certifications, labels et initiatives permettent de travailler et de faire reconnaître la mise en place des démarches RSE auprès des parties prenantes externes, à un niveau national (PME+, Engagé RSE, Lucie 26000, Société à Mission) ou plus international (B-corp)	

TEMOIGNAGE SQUIBAN

SQUIBAN GROUP ASSURE SA TRANSMISSION AUPRÈS D'UNIGRAINS



« Cette opération s'inscrit pleinement dans notre projet d'entreprise, initié par Mikael Squiban et accéléré lors de mon arrivée il y a 8 ans.

L'expertise, l'expérience et la complémentarité d'Unigrains, d'Épopée Gestion, d'UNEXO et de Bpifrance nous permettront de mieux nous structurer, de maîtriser les développements à venir et de garantir le maintien de notre qualité de service tout en étant en mesure d'offrir à nos clients de nouvelles solutions efficaces. »

Patrice Borali, Président de Squiban Group



« Squiban Group bénéficie d'un positionnement stratégique de multi-spécialiste qui offre des solutions clé-en-main à forte valeur ajoutée à une clientèle majoritairement agricole.

Au-delà du projet de développement, cette opération témoigne de notre alignement avec l'équipe dirigeante sur une vision commune des enjeux et des transitions agri-agroalimentaires, écologiques et énergétiques que l'on vise à favoriser. Nous sommes donc au cœur de la mission d'Unigrains en tant qu'investisseur sectoriel, actif et responsable. »

Nicolas Mulle, Directeur de Participations chez Unigrains

Acteur majeur des installations horticoles, maraîchères, industrielles et tertiaires, Squiban Group accélère son développement au cœur de la transition écologique

Squiban Group, acteur majeur des installations horticoles, maraîchères, industrielles et tertiaires depuis plus de 50 ans, s'est transmis en juillet 2024 à Unigrains, en tant que chef de file, accompagné d'Épopée Gestion, d'UNEXO, de Bpifrance ainsi que de l'équipe de Management. Cette opération permettra au groupe d'accélérer son développement et de renforcer son positionnement au cœur de la transition écologique. Fondé en 1972 à Plougastel Daoulas en Bretagne et initialement spécialisé dans l'équipement de serres, Squiban Group s'est diversifié au cours des 15 dernières années, à travers de nombreuses croissances externes, dans la gestion de l'énergie, l'optimisation des ressources en eau et l'ensemble des métiers du génie climatique et électrique, intelligence artificielle incluse. Grâce à son expérience de la gestion du vivant, Squiban Group est reconnu pour la qualité de son SAV, permettant de développer de multiples compétences au service de ses clients et partenaires. A travers ses filiales spécialisées, Squiban Group propose également des solutions en lien avec les énergies renouvelables (photovoltaïque, éolien, stockage d'énergie et méthanisation).

Aujourd'hui, Squiban Group réalise un chiffre d'affaires de plus de 70 M€ et compte 320 collaborateurs répartis dans 23 agences.

Devenir un acteur incontournable de la gestion de l'énergie et de l'optimisation des ressources

A travers cette opération, Squiban Group entend renforcer son positionnement en tant qu'acteur incontournable de la transition écologique pour ses clients et partenaires agricoles, industriels et tertiaire au niveau national. Ce développement pourra notamment passer par des opérations de croissance externe, à l'image de celles déjà réalisées ces dernières années et qui ont toutes permis de raccorder de nouvelles briques technologiques à forte valeur ajoutée pour les utilisateurs.





TEMOIGNAGE LA QUERCYNOISE

LA QUERCYNOISE RENFORCE SES MOYENS FINANCIERS POUR MODERNISER ET ADAPTER SON OUTIL INDUSTRIEL



« Grâce à ses liens historiques et actionnaires avec l'amont agricole, Unigrains comprend les enjeux de notre filière et partage notre

profond attachement à notre terroir. Au-delà de l'investissement financier, nous nous réjouissons de pouvoir compter sur son accompagnement et son expertise sectorielle dans le cadre de nos réflexions stratégiques. »

Benoit Costes, Président de La Quercynoise



« La Quercynoise est un acteur performant, bien positionné sur son segment de marché, bénéficiant d'un savoir-faire et d'une qualité d'exécution reconnus depuis plus de 20 ans.

Le renouvellement de son outil industriel lui permettra d'atteindre de nouveaux objectifs économiques et environnementaux – pleinement en ligne avec la mission d'Unigrains d'apporter des contributions positives aux transitions agricoles et alimentaires. »

François-Xavier Masson, Directeur d'Investissements chez Unigrains

Unigrains investit 4 M€ dans le cadre d'une levée de fonds globale visant à financer un projet d'investissements stratégiques d'un montant de 21,5 M€

En octobre 2024, Unigrains a investi 4 M€ dans La Quercynoise, une union de sociétés coopératives agricoles spécialisée dans la production, la transformation et la commercialisation de canards gras et canards de chair. Cette opération intervient dans le cadre d'une levée de fonds globale menée par La Quercynoise afin de financer son projet d'investissements stratégiques visant à développer et à moderniser son outil industriel, situé à Gramat (46), d'un montant global de 21,5 M€ qui sera déployé sur plusieurs années.

Créée en 2001, filiale de la coopérative NATERA (issue de la fusion récente des coopératives CAPEL et UNICOR), basée dans le Lot, La Quercynoise est un groupement de producteurs majeur du nord-est de l'Occitanie réunissant plus de 150 éleveurs de canards. Dans une approche de gestion de filière intégrée, La Quercynoise couvre à la fois les activités de mise en production, transformation et commercialisation d'environ 2 à 2,5 millions de canards gras par an. Avec un chiffre d'affaires de 80 M€ et plus 400 collaborateurs, La Quercynoise est un leader régional et le 5ème acteur national de sa filière.

Les modalités de l'investissement d'Unigrains seront, par ailleurs, indexées sur des indicateurs de performance extra-financière tels que la transition environnementale, le bien-être animal ou encore la santé-sécurité des collaborateurs.

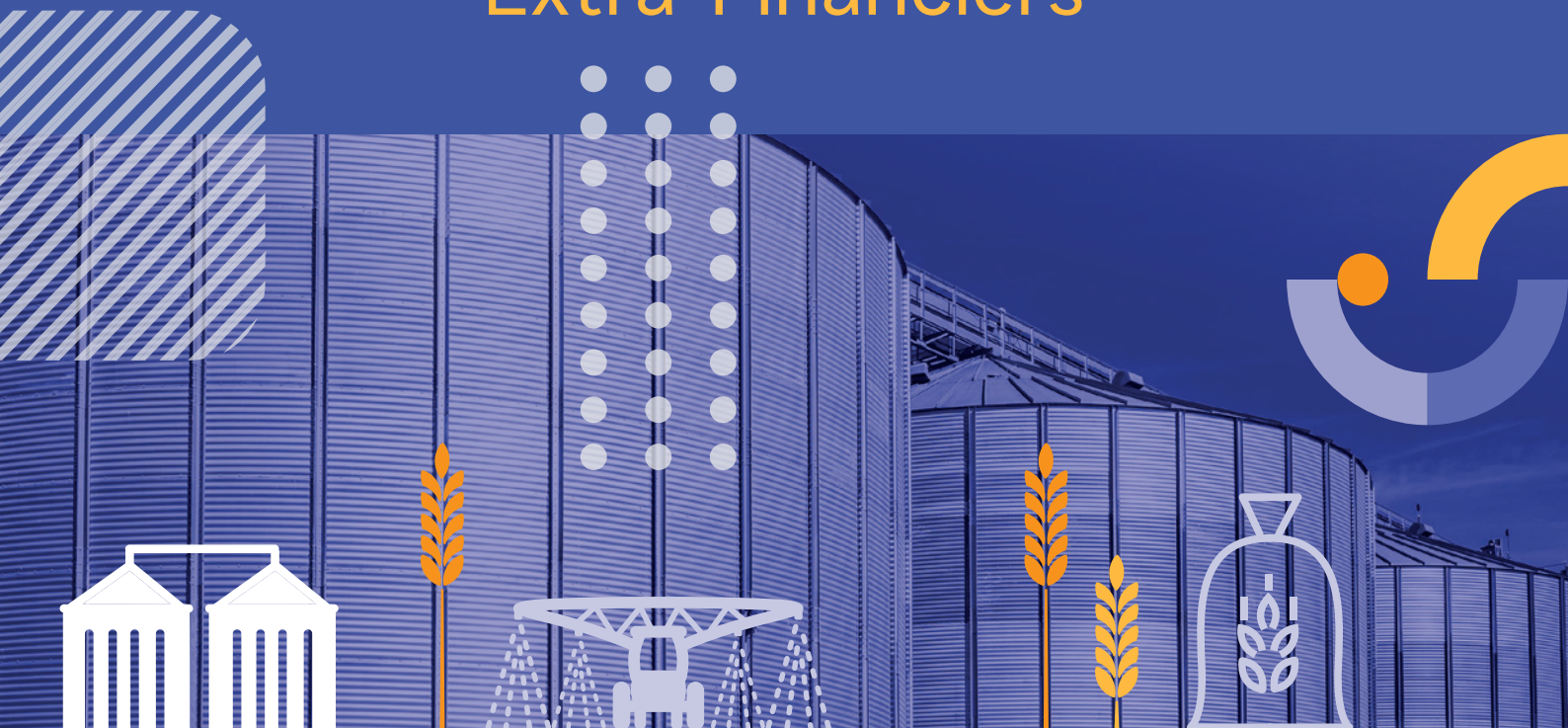
La Quercynoise a été conseillée et accompagnée sur toute l'opération par AuxinéA, société de conseil et prestations de services créée au sein du Groupe Unigrains en 2021.



03

IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES

& Opportunités
Extra-Financiers



IDENTIFICATION DES RISQUES EXTRA-FINANCIERS

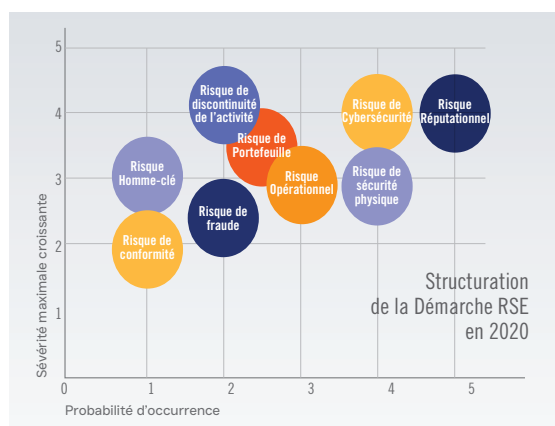
Méthodologie

La sélection des principaux enjeux RSE porteurs de risques et d'opportunités retenus dans cette Déclaration de performance Extra Financière a été conduite à partir des travaux du Comité d'Audit et de la mission du cabinet Utopies en 2020. En 2022, ces enjeux ont été à nouveau soumis à l'appréciation de nos parties prenantes et Unigrains Equipements a travaillé, avec l'appui du Cabinet Utopies, à la définition de sa propre stratégie RSE. La déclinaison opérationnelle de celle-ci en 2023 a permis de renforcer l'intégration de la partie industrielle du Groupe dans la Déclaration de Performance Extra-Financière.

2020

Identification des risques majeurs

➤ Un travail de cotation, mené par le Comité de Direction et validé par le Comité d'Audit en mars 2020 a permis l'identification de 9 risques majeurs parmi la typologie des risques applicables au Groupe Unigrains.



Structuration de la Démarche RSE : diagnostic et définition de la stratégie

➤ Lors d'une mission menée courant 2020 avec le cabinet UTOPIES, 12 entretiens parties-prenantes ont été réalisés avec des administrateurs, des collaborateurs, des participations et deux experts externes afin d'analyser le niveau de maturité du Groupe quant aux enjeux de développement durable.

➤ Ces interviews ont été menées en utilisant un cadre méthodologique d'analyse construit avec l'appui de 4 référentiels :

- les ODD définis par les Nations Unies en 2015
- la Materiality Map de SASB
- le référentiel international de reporting GRI standards
- le TaskForce on Climate Financial Disclosure (TCFD)

Ce cadre méthodologique comprenait deux approches concomitantes d'évaluation de l'engagement du Groupe Unigrains au regard des enjeux RSE : sa responsabilité en tant qu'organisation et employeur d'une part, sa responsabilité et son rôle envers ses participations d'autre part.

➤ Cette mission a conduit à l'identification de 4 axes déclinant une proposition de vision stratégique RSE :

- Investissements éthiques et responsables
- Responsabilité actionnariale auprès des participations
- Développement du capital humain
- Gouvernance RSE structurée et transparente

➤ Le Comité de Direction s'est emparé de ces conclusions pour bâtir une première feuille de route RSE, présentée dans la DPEF 2021

2022

Expression des Engagements

➤ Suite à la parution de la DPEF 2021, au cours du premier semestre 2022, le Groupe de Travail RSE a travaillé avec le Cabinet Kéa afin de challenger les principaux enjeux RSE porteurs de risques et d'opportunités vis-à-vis des actionnaires et des collaborateurs d'Unigrains.

➤ Cette mission a permis d'affiner l'expression des engagements portés par Unigrains à travers une consultation menée par questionnaire dont les résultats ont été présentés et débattus lors d'un séminaire qui s'est tenu en mai 2022.

Diagnostic RSE d'Unigrains Équipements

A la demande du Comité d'Audit, Unigrains Équipements s'est mobilisé pour réaliser un diagnostic et définir sa stratégie RSE. Cette démarche a abouti fin 2022 à l'identification de 3 axes d'engagements :

- Transition énergétique et économie circulaire
- Épanouissement de tous dans un environnement sûr
- Accompagnement des clients dans leurs ambitions RSE

2023

Revue des risques extra-financiers

L'identification des risques extra-financiers a été complétée, sur la base du travail de déclinaison opérationnelle des 3 axes d'engagements de la stratégie RSE d'Unigrains Equipement, avec le sujet de santé et sécurité au travail.

2024

Objectif CSRD ?

Une analyse de double matérialité a été conduite en 2024 avec l'appui du cabinet PKF Arsilon. Ce travail a permis de balayer à nouveau de manière approfondie et systématique, et dans un cadre d'analyse innovant, les risques extra-financiers du groupe Unigrains. Les modifications proposées par la Commission Européenne le 26 février 2025 remettent en cause l'application du cadre CSRD au Groupe Unigrains et ouvrent un champ de réflexion quant à la structuration d'un reporting extra financier pour les prochains exercices.

LES PRINCIPAUX ENJEUX RSE PORTEURS DE RISQUES ET D'OPPORTUNITES

1

ENJEU 1

Politique d'investissement responsable



RISQUE 1

Investir sans identifier et suivre la maturité RSE de la cible

2

ENJEU 2

Transition énergétique



RISQUE 2

Ne pas être moteur de la transition énergétique

3

ENJEU 3

Transition agroécologique



RISQUE 3

Ne pas être moteur de la transition agroécologique

4

ENJEU 4

Attraction et gestion des talents



RISQUE 4

Manquer d'attractivité pour attirer et conserver les talents

5

ENJEU 5

Santé et sécurité des équipes



RISQUE 5

Mettre en danger les collaborateurs dans l'exercice de leur fonction

6

ENJEU 6

Impact sociétal positif



RISQUE 6

Négliger la capacité de l'entreprise à être un vecteur d'impact sociétal positif en lien avec son expertise

> RISQUE 1

Investir sans identifier et suivre la maturité RSE de la cible

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

➤ Accompagner des entreprises d'avenir qui créent de la valeur au sens large, en incluant les capitaux naturels et humains aux côtés des capitaux financiers et investir en prenant en compte toutes les dimensions du développement durable, tels sont les grands principes qui guident le Groupe Unigrains dans le déploiement de sa politique d'investissement responsable.

NOTRE ENGAGEMENT

➤ En investissant dans les entreprises de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie, pour construire leur avenir financier et extra-financier, Unigrains s'engage à :

- à évaluer la maturité RSE de toute cible d'investissement en présentant une analyse et les leviers d'action identifiés dans les dossiers de Comité d'Engagement
- à accompagner les participations dans une démarche de progrès et dans le déploiement de leur stratégie RSE
- à suivre, grâce à un questionnaire annuel, la progression du portefeuille d'investissement sur des axes RSE fondamentaux

ACTION

Le recrutement en septembre 2023 d'un Chargé de Mission RSE a doublé les moyens humains de l'équipe RSE et a permis de mettre en œuvre au cours de l'année 2024 la politique de suivi et d'accompagnement des participations tout en confortant le niveau d'exigence obtenu sur l'analyse préinvestissement.

➤ L'équipe RSE est présente dans toutes les instances jalonnant le processus d'investissement et la Responsable RSE participe à tous les Comités d'Engagement.

Une évaluation de la maturité RSE de la cible est menée, lors d'un entretien dédié avec le management, au cours de l'étude du dossier d'investissement. Cette évaluation s'appuie sur un référentiel RSE construit à partir de la norme ISO 26030, déclinant les lignes directrices de l'utilisation de l'ISO 26000 dans la chaîne alimentaire. Un cadre d'analyse synthétique guide la réalisation du diagnostic RSE et une synthèse de ce travail est intégrée dans les dossiers de présentation au Comité d'Engagement. Cette identification des enjeux, risques et opportunités RSE, permet également de discerner des leviers d'action et les axes potentiels d'apport de valeur ajoutée.

Les documents juridiques encadrant l'entrée en relation avec une participation font référence aux engagements publics d'Unigrains en matière de RSE et intègrent désormais le cadre permettant le suivi de la participation conformément à la politique définie par Unigrains.

➤ La mise en place de Plans de Valeur Ajoutée, initiée en 2023 et qui se systématisent progressivement auprès des participations, intègre la RSE parmi les 8 axes d'apport de valeur ajoutée identifiés. Pour les entreprises les plus éloignées de ce sujet, une présentation conceptuelle de la RSE et un échange à partir de l'analyse préinvestissement réalisée par Unigrains constituent une étape initiale utile pour engager la réflexion.

➤ Le suivi RSE des participations, co-construit avec l'équipe d'investissement lors d'un séminaire en septembre 2023, comporte deux volets :

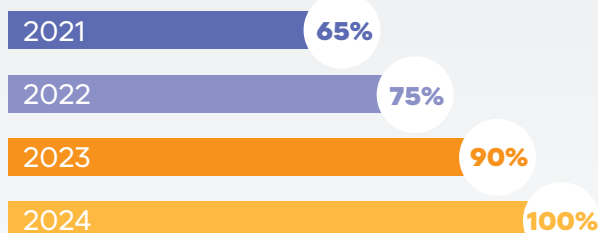
- un suivi annuel systématique, déployé pour la première fois au premier semestre 2024.
- un suivi spécifique qui montera progressivement en puissance et concrétisera la définition de trajectoire impactante sur les enjeux RSE clés des participations.

En 2024, un questionnaire adressant 4 piliers incontournables, Transition environnementale, Ancrage territorial Responsabilité sociétale et Gouvernance RSE, a donc été diffusé après des entreprises du portefeuille. L'organisation systématique d'un rendez-vous d'échange pour présenter le cadre et les objectifs de ce travail a permis d'obtenir un taux de retour de 97%. Au-delà de cet excellent résultat, ce process a permis de conforter la construction d'un relationnel RSE avec les participations.

Pour assurer cette montée en puissance de l'accompagnement RSE des participations, un programme de conférences avec des spécialistes, les Capsules RSE a été poursuivi afin de renforcer la pertinence des équipes internes : 5 spécialistes sont ainsi intervenus en 2024 sur des thèmes variés (stratégie de décarbonation, rapport du GIEC, transport, agriculture régénératrice, forêts et changement climatique).

INDICATEUR DE PERFORMANCE

% du nombre d'investissements réalisés au cours de l'exercice comportant un droit d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération



> RISQUE 1

Unigrains en action

UNIGRAINS LIE SON FINANCEMENT BANCAIRE À SA POLITIQUE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE



« Le succès de cette opération témoigne avant tout de la confiance de nos partenaires financiers – inchangés depuis 2020 – et nous les en remercions. De par sa souplesse,

cet instrument est particulièrement adapté au modèle d'affaires d'Unigrains en tant qu'investisseur sur fonds propres et à sa stratégie de développement. Nous sommes également particulièrement contents d'avoir réalisé cette opération avec l'appui d'AuxinéA qui a démontré son savoir-faire technique et juridique et a réussi à coordonner les différentes parties prenantes de façon efficace. »

Kristell Guillou, Directrice Financière d'Unigrains



« Il s'agit de se montrer exemplaire alors que nous encourageons nos entreprises-partenaires à mener la même réflexion dans leurs propres projets de financement. Tout comme pour le

rapprochement de la Politique RSE et la Politique Salariale via les critères de performance extra-financière dans notre accord d'intéressement, le SLL permet de fédérer, aligner et impliquer l'ensemble des équipes autour d'un défi responsable collectif. Nous continuerons à placer la RSE à chaque niveau de l'entreprise car, chez Unigrains, la RSE est l'affaire de tous. »

Ari Levine, Directeur RH-RSE-Communication d'Unigrains

> Unigrains optimise son financement bancaire à travers la réalisation d'un amend & extend de son RCF de 250 M€

En septembre 2024, Unigrains a optimisé les conditions de son financement bancaire à travers la réalisation d'un amend & extend de son RCF de 250 M€. Au-delà de la prorogation de l'échéance de 2 ans, à horizon fin 2027, le nouvel accord comporte une enveloppe complémentaire optionnelle de 50 M€ et concourt à la démarche RSE d'Unigrains via l'intégration de critères de performance extra-financière pouvant impacter la marge, **permettant de qualifier le RCF de « crédit renouvelable lié au développement durable »**.

Cette opération, qui s'inscrit dans la continuité de la mise en place du RCF en 2017, puis sa renégociation en 2020, apporte à Unigrains des ressources financières complémentaires, en sus de ses fonds propres de plus de 1 milliard d'euros et de ses instruments de co-investissement, permettant ainsi d'accélérer sa trajectoire de croissance et d'accompagner au mieux le développement des entreprises de l'agri-agroalimentaire en tant qu'investisseur long terme, actif et responsable.

Crédit Agricole Ile-de-France est intervenu en tant qu'agent et coordinateur avec Société Générale, Caisse d'Epargne Ile-de-France, La Banque Postale, LCL et Arkéa en tant que co-arrangeurs. Caisse d'Epargne Ile-de-France, à travers le Green Hub BPCE, est intervenue en tant que coordinateur RSE.

> Crédit renouvelable lié au développement durable (Sustainability-Linked Loan)

Désormais qualifié de crédit renouvelable lié au développement durable (Sustainability-Linked Loan – SLL), trois critères de performance extra-financière pouvant impacter la marge sont intégrés, pour la première fois, dans le financement bancaire. Ces indicateurs visent à valoriser la progression de la démarche RSE d'Unigrains à travers sa Politique d'Investissement Responsable ainsi que son accompagnement de la Transition Énergétique et la formalisation de la Gouvernance RSE de ses entreprises-partenaires.

• **Politique d'Investissement Responsable** : le critère de performance extra-financière retenu est l'indicateur défini dans cette Déclaration de Performance Extra Financière pour suivre la trajectoire du risque 1 « Investir sans identifier, suivre et faire progresser la maturité RSE de la cible »

• **Transition Énergétique des Entreprises-Partenaires** : le critère de performance extra-financière retenu est le score obtenu à la question afférente à la communication de l'empreinte carbone dans le questionnaire annuel de suivi RSE conduit auprès du portefeuille

• **Formalisation de la Gouvernance RSE des Entreprises-Partenaires** : le critère de performance extra-financière retenu est le score obtenu à la question afférente au niveau de maturité RSE du portefeuille dans le questionnaire annuel de suivi RSE conduit auprès du portefeuille

Unigrains a été conseillé par AuxinéA, société de conseil et prestations de services créée au sein du Groupe Unigrains en 2021.

> RISQUE 2

Ne pas être moteur de la transition énergétique

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

> La Stratégie Nationale Bas Carbone, feuille de route de la France pour lutter contre le changement climatique, définit une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre jusqu'à 2050 avec l'ambition d'atteindre la neutralité carbone et de réduire l'empreinte carbone de la consommation des Français. Cet objectif implique notamment de décarboner complètement l'énergie à l'horizon 2050 et de réduire de moitié les consommations d'énergie par rapport à 2015, via l'efficacité énergétique des équipements et la sobriété des modes de vie.

ACTION

> Deux premiers bilans carbone ont été réalisés en 2022, l'un sur le périmètre des activités services financiers basées à Porte Maillot et l'autre limité au périmètre MECATHERM pour les activités industrielles. Cet exercice a été renouvelé en 2024 sur des données 2023, à nouveau de façon distincte entre les périmètres activités services financiers et activités industrielles, couvrant cette fois la totalité du groupe TMG. Cette approche permet d'organiser le travail d'analyse sur une base opérationnelle cohérente pour engager des réflexions de trajectoire de décarbonation dont la pertinence est évidemment très spécifique à chacun de ces deux axes métiers. Cette approche facilite l'engagement des collaborateurs sur des sujets qui leur sont proches.

> Le changement complet des installations de chauffage et de climatisation de l'immeuble Maillot a été réalisé courant 2023.

- Cet investissement important a permis, grâce à l'efficacité énergétique du matériel installé et à un nouveau système de régulation, une réduction globale de la consommation énergétique. L'abandon du gaz comme source de chauffage amplifie cette évolution en termes d'émission de GES.

- Un audit énergétique, conduit sur l'immeuble Maillot fin 2023, a identifié plusieurs axes de réduction, dont certains ont été mis en œuvre en 2024 comme l'adaptation de la puissance et la renégociation du contrat électricité. Cet audit a également été à l'origine de solutions de sobriété grâce à l'utilisation du système de pilotage Gestion Technique Centralisée (monitoring de la température nocturne et des bureaux non occupés...). La consommation énergétique des activités financières du Groupe hébergées dans cet immeuble Maillot a ainsi baissé de près de 30 %.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin de contribuer activement à la réduction de la consommation d'énergie et à la transition vers une énergie décarbonée, le Groupe Unigrains s'engage à :

- réduire son impact sur les ressources d'énergie de la planète
- sensibiliser et accompagner ses participations dans leur transition énergétique (efficacité énergétique, réduction des consommations, recours à de nouvelles sources d'énergie)
- contribuer à la réduction de l'empreinte carbone des clients du Groupe TMG via l'amélioration des équipements proposés

> En 2024, TMG a renforcé sa stratégie en termes de développement durable notamment autour de la réduction de ses émissions de CO2 :

- Premier bilan carbone du Groupe en 2024 sur l'année de référence 2023 englobant les 3 scopes.

- Initiation d'un travail sur la stratégie de décarbonation du Groupe TMG qui sera renforcée en 2025 via l'accompagnement d'un cabinet spécialisé.

- MECATHERM a lancé une nouvelle option de cuisson « Hygro Control System », permettant d'optimiser automatiquement les réglages d'hygrométrie dans les fours à convection et d'atteindre le niveau le plus bas de consommation énergétique, tout en diminuant les pertes de produits. L'option a été lancée sur 2 fours de la gamme. Le déploiement de l'option sur le reste des fours est prévu en 2025.

- En 2023, MECATHERM a installé un système de climatisation et de chauffage manuel dans l'ensemble de son Demo Center, ce qui pouvait entraîner des consommations énergétiques mal optimisées. En 2024, MECATHERM, en collaboration avec la société Clauger, a donc optimisé le fonctionnement de ce système notamment grâce à une gestion intelligente automatisée, incluant des modes jour, nuit et week-end. Cette gestion écoresponsable permet de gagner en efficacité sur les consommations énergétiques autant en été qu'en hiver.

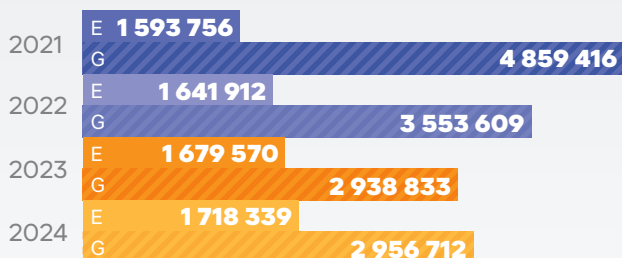
> Dans le cadre des Capsules RSE, dont l'objectif est la montée en compétences des équipes, une conférence intitulée « Stratégie de contribution à la neutralité climatique » a été proposée par un expert externe en février 2024. De nombreux sujets ont été abordés : établissement d'une trajectoire de contribution à la neutralité climatique, certification Science Base Target, dispositifs d'accompagnement méthodologiques et financiers... afin de renforcer notre apport à la réflexion stratégique des entreprises-partenaires sur ces questions et de pouvoir les orienter avec pertinence vers des tiers externes.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Consommation énergétique (en kWh)

E = électricité

G = gaz



> RISQUE 2

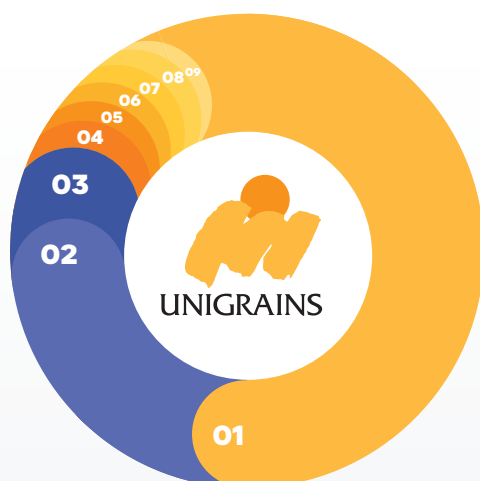
Unigrains en action

LE GROUPE UNIGRAINS RÉALISE SON DEUXIÈME EXERCICE DE BILAN CARBONE

Bilan Carbone : Services Financiers

Unigrains, Messis Finance, AuxinéA et Unigrains Italia

Part des émissions totales par catégories – Hors portefeuille



- 01 • Achats divers – 55%
- 02 • Parc immobilier – 23%
- 03 • Déplacement de personnes – 10%
- 04 • Numérique – 3%
- 05 • Emissions fugitives – 2%
- 06 • Energies – 2%
- 07 • Déchets et eaux usées – 2%
- 08 • Immobilisations diverses – 2%
- 09 • Autres – <1%

Le périmètre de ce second Bilan Carbone s'élargit avec l'intégration d'Unigrains Italia. Ce deuxième exercice a permis d'affiner la méthode de calcul même si la part de données traitées à partir de ratios monétaires reste encore très importante (achats et travaux sur le parc immobilier notamment).

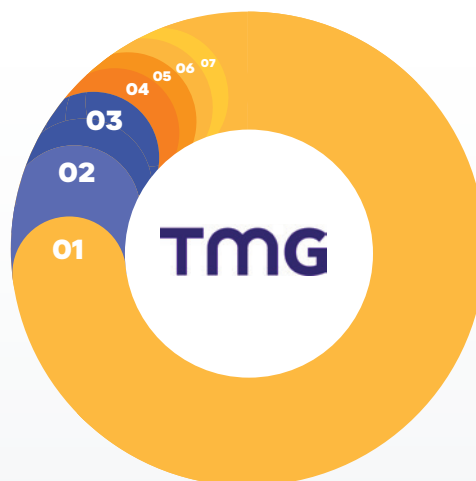
Ce Bilan Carbone réalisé sur les données 2023 est impacté par deux événements non récurrents : l'organisation des 60 ans d'Unigrains et le changement de l'installation de chauffage-climatisation qui affecte les achats, les immobilisations et les émissions de fluide frigorigène liées au démontage de l'ancien système.



Bilan Carbone : Activité Industrielle

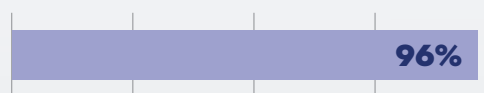
Groupe TMG

Part des émissions totales par catégories – Hors usage



- 01 • Matières premières – 85,8 %
- 02 • Fret – 5,47 %
- 03 • Transport – 3,97 %
- 04 • Immobilisations – 1,88%
- 05 • Emissions directes des sources fixes de combustion (Gaz et propane) – 1,11%
- 06 • Emissions directes des sources mobiles de combustion (Fret en propre) – 0,93%
- 07 • Déchets – 0,40%

Groupe TMG : Part de l'usage / émissions totales



Sur le périmètre MECATHERM, ce second bilan carbone a permis d'affiner les méthodes de calcul et de traitement de la donnée par rapport au premier bilan carbone. Dans une démarche constante d'amélioration continue, cela a également permis d'identifier des améliorations pour le prochain bilan carbone. Suite à ce bilan carbone sur le périmètre Groupe des premières actions et réflexions RSE ont pu être engagées dans différentes équipes (HSE, RH, Achats, Transport, Supply Chain, IT, Services Généraux).

> RISQUE 3

Ne pas être moteur de la transition agroécologique

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

> Le secteur agricole est face à des enjeux majeurs et multiples : **nourrir les populations, assurer la pérennité des paysages et de la biodiversité, favoriser le bien-être animal, s'adapter aux impacts du changement climatique, sans oublier bien sûr son implication dans les émissions de gaz à effet de serre.**

Ces dernières sont majoritairement non énergétiques, principalement constituées de méthane, en lien avec l'élevage, et de protoxyde d'azote, en lien avec la fertilisation des plantes. Mais ce secteur possède également la particularité, grâce à sa capacité de développer le stockage du carbone dans le sol, d'être un axe de contribution à la neutralité carbone à horizon 2050 (objectif SNBC).

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin d'accompagner le développement de filières responsables engagées dans la transition agroécologique, le Groupe Unigrains s'engage à :

- fédérer les acteurs en renforçant les liens entre agriculteurs et industriels de l'agroalimentaire et en soutenant une juste valorisation des productions
- suivre et encourager le développement des innovations et des pratiques qui permettront une évolution responsable des modes de production

ACTION

La juste valorisation des productions agricoles et le développement de parti pris clairs sur les enjeux impactant les transitions agricoles sont des sujets traités en entretien RSE lors de la phase d'étude des dossiers. Ils sont ensuite couverts par le pilier « Ancrage territorial et collaboration avec l'écosystème agricole », l'un des 4 piliers structurant le suivi des participations.

> La négociation d'indicateurs RSE impactant la rémunération des produits financiers de taux, qui peuvent être mis en place lors des investissements, a pour objectif de cibler des enjeux les plus significatifs de la participation et de fixer avec elle une trajectoire de progression et ambitieuse. Les sujets de bien-être animal et d'accompagnement des agriculteurs en production sont ainsi régulièrement travaillés avec les entreprises des secteurs concernés.

> L'accompagnement en 2023 de BioBest dans son acquisition de la société brésilienne Biotrop illustre cette mission d'apport de contributions positives aux transitions agricoles en permettant à ce groupe de se positionner en acteur majeur des solutions biologiques, couvrant la lutte biologique, les inoculants, les biostimulants et la pollinisation dans les cultures sous serres et en plein champs.

> Unilis réunit expertise technique, financement et réseau de partenaires au service de la réussite de start up du monde de l'Agtech. Une collaboration a été initiée en 2023 avec Hectar pour son apport de savoir-faire dans l'identification et l'accompagnement de startups. 5 startups françaises, dont les solutions contribueront à accélérer la transition agroécologique durable des exploitations agricoles, sont désormais accompagnées par Unilis.

> Les sujets de la transition agroécologique font partie de la veille assurée par l'équipe Stratégie et Valeurs ajouté.

Certains travaux sont diffusés en interne avec un objectif d'information et de progression de la pertinence des équipes, d'autres sont développés pour contribuer à la réflexion stratégique de participations. A la croisée de ces modes de diffusion, une publication périodique, la lettre Unilis, présente des synthèses sur les sujets foodtech et Agtech ainsi qu'une actualité sur des startups du secteur.

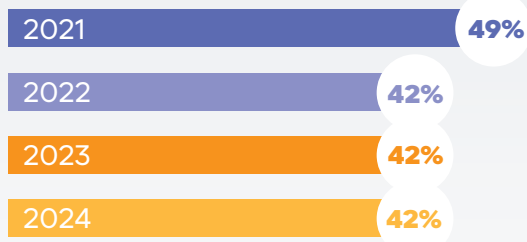
> L'organisation des Capsules RSE réserve une place importante aux sujets de transition. En 2024, deux conférences ont concouru à cet objectif :

- la présentation de la structure Pour une Agriculture Du Vivant, de ses travaux en faveur de la transition agroécologique et de son implication pour travailler en filière avec les industries agroalimentaires,
- Une intervention sur la gestion forestière et son adaptation au changement climatique.

> A la suite de la conférence Pour une Agriculture Du Vivant, le besoin d'approfondir et de questionner les pratiques d'agriculture de conservation des sols a donné lieu à une visite de terrain pour un petit groupe de salariés.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

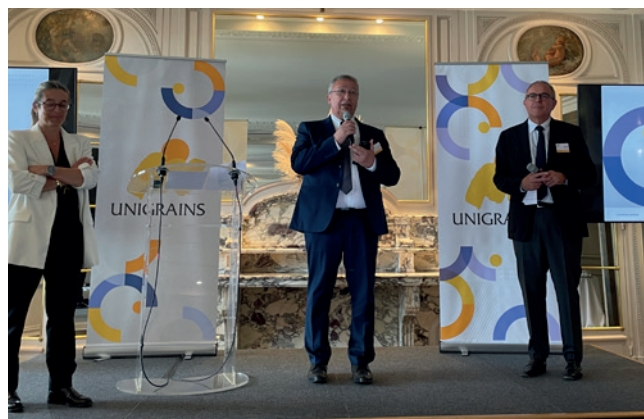
% d'encours net au 31 décembre dans des entreprises de l'amont agricole, des coopératives et négociants agricoles et des industriels de la première transformation



> RISQUE 3

Unigrains en action

UNIGRAINS ORGANISE UNE RENCONTRE AUTOUR DE LA THÉMATIQUE EAU



> **Les Rencontres d'Unigrains sont organisées sur un rythme annuel.** Cet événement est construit à l'attention des dirigeants des participations d'Unigrains par un groupe de collaborateurs mixant plusieurs compétences et travaillant en mode projet.

> **L'objectif est de proposer un sujet de réflexion stratégique** avec le support de l'intervention d'expert et l'organisation de tables rondes permettant de mutualiser les expériences et les approches. Ces rencontres contribuent à la mise en relation entre participations et facilitent le partage de bonnes pratiques.



> **En juin 2024, une Rencontre d'Unigrains a eu lieu sur la question de l'eau.** La passion de la glaciologue Heidi Sevestre pour son sujet et ses qualités de communicante scientifique ont permis d'introduire le sujet avec une grande hauteur de vue. Un second temps s'est déroulé autour de la présentation de l'étude Unigrains « L'eau : Quels enjeux stratégiques pour l'industrie agroalimentaire » illustrée et challengée lors d'une table ronde par des dirigeants ou des experts d'entreprise.

> RISQUE 4

Manquer d'attractivité pour attirer et conserver les meilleurs talents

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

> Il est essentiel pour toutes les structures du Groupe de disposer des compétences nécessaires à sa performance, sa compétitivité et son innovation.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin d'attirer, former, motiver et conserver ses talents, premiers acteurs de son projet responsable, le Groupe Unigrains s'engage à :

- développer et renforcer une politique RH afin de poursuivre la construction de sa marque employeur
- consolider un cadre interne motivant pour ses collaborateurs

ACTION

En 2024 Unigrains tient son engagement de réaliser un feedback biannuel sur le ressenti des salariés et leurs souhaits d'amélioration et renouvelle sa certification Great Place to Work.

> **Une politique d'accueil régulier** de stagiaires et d'alternants, qui participe à l'identification de jeunes talents, est développée dans le Groupe Unigrains. MECATHERM déploie, en parallèle, une démarche d'implication active dans les formations locales, en particulier sur les métiers en tension. Quant à Unigrains, la volonté de préserver un équilibre des compétences finance et connaissance du secteur agroalimentaire au sein de l'équipe d'investissement, conduit certains membres de cette équipe à intervenir annuellement dans le cursus pédagogique d'une spécialisation de l'AgroParisTech pour présenter le métier de l'investissement.

> **MECATHERM a créé une communauté spécifique aux apprentis et alternants permettant de favoriser leur intégration.** L'ampleur et la personnalisation du parcours d'intégration proposé sont appréciés et le renouvellement du Label Happy Trainees en apporte une reconnaissance. Cette action fait partie avec des processus de cooptation et de mobilité interne, la mise en place d'un plan de développement de compétences pour chaque collaborateur d'une réflexion globale pour répondre à la complexité des enjeux de recrutement et de rétention des compétences clés.

> **Unigrains a signé la Charte Parité de France Invest** qui comporte un engagement de réponse annuelle à une enquête de suivi de situation. Il est proposé aux jeunes femmes, au cours de leur évolution au sein de l'équipe d'investissement d'Unigrains, de participer au parcours France Invest « Assertivité et Leadership au féminin ». La société MECATHERM a adressé cette question en concluant un accord d'égalité professionnelle.

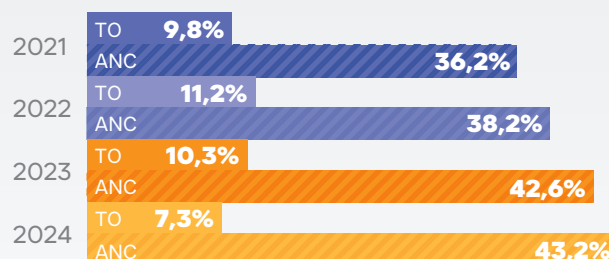
> **L'accompagnement des salariés dans leur vie quotidienne est un axe particulièrement développé par MECATHERM :** l'équipe RH de MECATHERM a mis à disposition des collaborateurs l'accès à la plateforme « Sunshine me » qui propose une trentaine de services conçus afin d'améliorer le bien-être des employés tout en conciliant mieux le temps de vie personnel et professionnel.

> **La politique de rémunération et avantages sociaux embarque le sujet de la durabilité.** La dernière renégociation de l'accord d'intéressement d'Unigrains a intégré l'enjeu concernant la politique d'investissement responsable en utilisant l'indicateur suivi dans cette Déclaration de Performance Extra financière. Le Forfait de Mobilité Durable mis en place en mai 2023 pour toutes les structures de l'immeuble Maillot accroît significativement la contribution de l'employeur aux dépenses de mobilité, il permet la prise en compte des mobilités douces et une prise en charge de l'abonnement transport en commun portée à 75%.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

TO : % de turn over involontaire

ANC : % de salariés en CDI avec moins de 5 ans d'ancienneté



> RISQUE 4

Unigrains en action

UNIGRAINS CERTIFIÉ, DE NOUVEAU, GREAT PLACE TO WORK EN 2024



> Dans un objectif de structurer et benchmarker les enquêtes internes menées depuis 2018, Unigrains s'est engagé, depuis 2022, dans la démarche Great Place to Work.

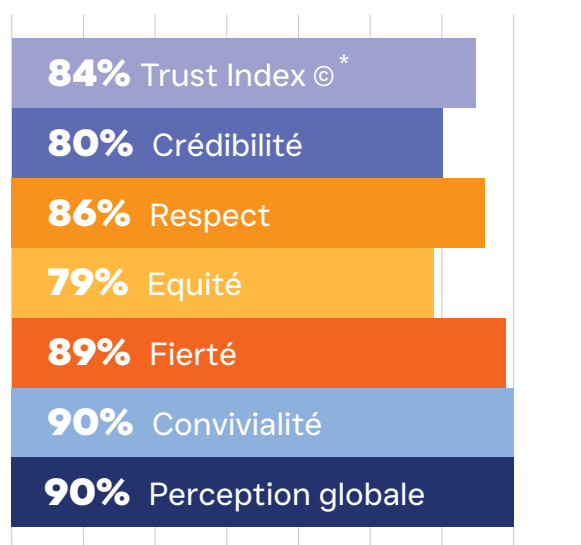
> **Great Place to Work** est la référence mondiale en matière d'expérience collaborateur. Depuis 1992, GPTW a interrogé plus de 100 millions de salariés à travers 60 pays, leur permettant de déterminer ce qui définit une expérience collaborateur de qualité.

> La **deuxième édition** de l'enquête en interne a été lancée du 05/11/2024 au 15/11/2024 avec un taux de réponse de 91%.

90% DE PERCEPTION GLOBALE POSITIVE

90% des collaborateurs et collaboratrices estime :

« Dans l'ensemble, je peux dire qu'il s'agit d'une entreprise où il fait bon de travailler »



*Moyenne du taux de réponses positives sur l'ensemble des questions liées au modèle Great Place To Work

MECATHERM CÉLÈBRE SON ANNIVERSAIRE DES 60 ANS

> L'entreprise MECATHERM a marqué ses **60 ans d'existence** avec un événement exceptionnel. Pour la première fois, tous les employés MECATHERM du monde entier, ainsi que TMG et certains collaborateurs d'ABI, soit plus de 500 collaborateurs, se sont réunis pour cette occasion spéciale.

Cet événement fédérateur a permis de renforcer les liens entre les équipes et de commémorer ensemble six décennies de succès, de collaboration et d'innovation. Un véritable moment de cohésion et de partage qui restera gravé dans les mémoires de tous les participants.



> Ces résultats, largement au-dessous du score minimum de 65% de réponses positives à l'enquête Trust Index, permettant à Unigrains de décrocher la certification Great Place to Work. Unigrains se place, par ailleurs, largement au-dessus des benchmarks GPTW que ce soit pour le secteur des services financiers ou encore l'industrie agroalimentaire.

> RISQUE 5

Mettre en danger les collaborateurs dans l'exercice de leur fonction

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

> Les hommes et des femmes font la richesse de l'entreprise et sont à la source de sa performance. Assurer leur sécurité, protéger leur santé et veiller à leur qualité de vie au travail sont des enjeux essentiels.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin d'assurer l'épanouissement dans un environnement sûr, le Groupe Unigrains s'engage à :

- *placer la santé et la sécurité au travail au cœur de ses préoccupations et poursuivre un objectif "zéro accident"*
- *développer la prévention des risques pour offrir un environnement de travail sûr et bienveillant*

ACTION

Une meilleure prise en compte de la partie activité industrielle du Groupe dans l'identification des risques extra-financiers a inclus la santé et sécurité des collaborateurs parmi les principaux enjeux RSE porteurs de risque et d'opportunités. Les actions mises en œuvre apportent des réponses adaptées au contexte d'activité de type tertiaire ou industrielle et sont donc spécifiques selon les structures.

> **Le parcours d'intégration Hygiène Sécurité Environnement de MECATHERM** comporte une formation sur le risque santé-sécurité avec un travail sur les bonnes pratiques, les postures à avoir dans le contexte réel des ateliers. Cette action terrain complète l'ensemble des informations mises à dispositions dans le Code de conduite.

> **La prévention des risques est le fil conducteur des initiatives et procédures mises en place.** Une procédure, structurée pour permettre une remontée fluide des signalements en lien avec les questions de santé et sécurité au travail, contribue à cet objectif de prévention.

> **Chaque accident déclaré donne lieu à une enquête de risque baptisée « Chaîne d'Alerte »** qui comprend l'analyse de l'accident, l'identification du problème, la définition et la justification des actions correctives mises en place. L'objectif est de remonter à la cause racine de l'accident pour déployer un plan d'action réellement efficace.

> **Afin de renforcer sa culture sécurité, MECATHERM a développé un processus de sécurisation des déplacements à l'étranger** du fait de l'intervention à l'international de ses techniciens itinérants de manière continue, notamment parfois dans des zones à risques ou la situation géopolitique est tendue. **Les actions mises en place sont :**

- *Accueil sécurité des nouveaux arrivants*
- *Sensibilisation aux risques voyages inclus dans le parcours d'intégration des nouveaux arrivants*

- *Etablissement d'un livret d'information voyages aux professionnels*
 - *Etablissement d'une procédure et d'un formulaire d'autorisation de déplacement en zone orange et rouge*
 - *Mise en place d'une évaluation des risques aux voyages + accompagnement sécurité sur place*
- Ce processus, a été distingué par le Grand Prix Prévention de la catégorie « Sensibilisation et formation » par la caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT) Alsace Moselle dans le cadre du Concours de Sécurité 2024.

> **En 2024, Unigrains Fitness Club et l'initiative Unigrains Solidaire** ont mutualisé leurs efforts dans le cadre d'un projet solidaire et sportif intitulé « Unigrains bouge contre la précarité alimentaire ». L'abondement d'une cagnotte a été conditionné au nombre de kilomètres parcourus par les salariés d'Unigrains, de Messis Finance et d'Auxinéa lors de la pratique d'activités sportives. Afin de soutenir la motivation, la participation à trois événements a été proposé avec succès au cours de l'année : Semi-marathon de Paris, marche découverte au Jardin d'Agro-nomie Tropicale, Course Royale de Versailles. La mobilisation des salariés a été forte et constante sur plusieurs mois et afin de prolonger cet engouement, favorable à la santé et au bien-être des salariés, Unigrains a organisé l'accès pour tous à l'application de sport et de nutrition TrainSweatEat. La volonté de prolonger cette trajectoire vertueuse soutient l'organisation d'une nouvelle initiative liant la pratique sportive et la solidarité en 2025.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Nombre d'accidents du travail déclarés
(y compris accidents de trajet) / effectif moyen salarié

2023 4,6%

2024 3,8%

MECATHERM RÉCOMPENSÉ POUR SES ACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



« Je tiens à féliciter tous les collaborateurs ayant pris part aux projets primés, c'est avant tout la concrétisation d'un travail d'équipe.

La sécurité est un des engagements forts pour l'entreprise qui s'intègre à part entière dans notre démarche RSE sur le volet humain. Nous croyons fermement que la sécurité est une priorité absolue et nous continuerons à investir dans des initiatives qui protègent et valorisent nos équipes sur le long terme ».

Raymond Nogael, Président de MECATHERM



« Nos actions sont guidées par une approche de prévention et d'amélioration continue, prédictive et proactive, visant à garantir l'intégrité physique

et morale de l'ensemble de nos collaborateurs qu'ils soient présents sur site ou en déplacement professionnel. C'est notamment le cas dans les déplacements de zones à risques. »

David Lavigne, Responsable HSE de MECATHERM



Quatre prix pour ses initiatives en matière de sécurité

MECATHERM a eu l'honneur d'annoncer sa distinction par la caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT) Alsace Moselle dans le cadre du Concours de Sécurité 2024, avec l'obtention de **quatre prix pour ses initiatives en matière de sécurité**.

Un Grand Prix Prévention de la catégorie "Sensibilisation Formation"

> sur la formalisation du processus d'évaluation des risques pour les déplacements dans des zones géographiques sensibles.

Trois Prix dans la catégorie « Autres salariés » :

- > Sur la réalisation d'une chasse aux risques dématérialisée basée sur des situations réelles de l'entreprise.
- > Sur la sécurisation du travail en hauteur sur les fours.
- > Sur la sécurisation des coffrets électriques et des zones d'essais en atelier.



> RISQUE 6

Négliger la capacité de l'entreprise à être un vecteur d'impact sociétal positif en lien avec son expertise sectorielle

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

> Le Groupe Unigrains, spécialiste du secteur agroalimentaire et fortement impliqué dans le lien entre la production agricole et le consommateur, souhaite également traduire cet engagement via des actions solidaires.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin de soutenir les initiatives à impact sociétal positif, le groupe Unigrains s'engage à :

- poursuivre sa politique d'impact sociétal positif
- encourager l'implication des salariés dans des actions engagées

ACTION



Depuis plus de 40 ans, Unigrains soutient l'action de fert, association française de coopération internationale pour le développement agricole des pays en développement et émergents. Fert a pour objet d'aider à créer le cadre permettant aux agriculteurs d'améliorer leurs conditions de vie et de travail et de concourir à la sécurité alimentaire de leur pays. Le soutien d'Unigrains offre un levier essentiel pour mobiliser d'autres fonds et construire des actions dans la durée. En 2024, la direction et des collaborateurs d'Unigrains ont fait vivre ce lien en participant à la délégation française qui s'est rendue à Madagascar pour fêter les 35 ans de l'association FIFATA créée en 1989, et depuis accompagnée et soutenue par fert.

> En 2024, l'initiative Unigrains Solidaire et Unigrains Fitness Club ont mutualisé leurs efforts dans le cadre d'un projet solidaire et sportif intitulé « **Unigrains bouge contre la précarité alimentaire** ».

Grâce à la pratique sportive des salariés, une cagnotte a été abondée tout au long de l'année et a atteint fin septembre le montant maximal de 20 000 € initialement prévu pour cette opération. Ce don a été réparti entre 3 associations engagées dans la lutte contre la précarité alimentaire, identifiées dès le lancement de cette action, Les Banques Alimentaires, SOLAAL et le Secours Populaire.

> **Le don de temps, équivalent d'une journée par an**, permet aux salariés de participer à des collectes de don du sang sur leur temps de travail et de s'impliquer lors de la collecte nationale des Banques Alimentaires, assurée une journée entière par les salariés du Groupe Unigrains sur le magasin Monoprix des Ternes.

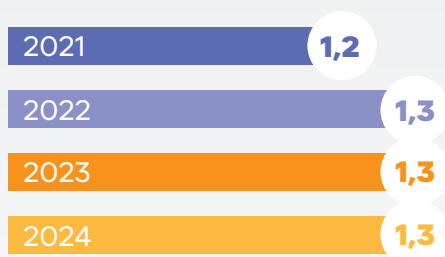
> **Un budget Sponsoring de 5000 € est** renouvelé annuellement avec une gestion confiée au Groupe de Travail RSE d'Unigrains : cette action a pour but de soutenir l'engagement associatif des collaborateurs ou de leurs proches en contribuant au montage financier de projet. Deux événements ont ainsi bénéficié de cet appui en 2024. La présentation des projets soutenus sur le réseau social de l'entreprise permet de faire connaître et vivre cette initiative auprès des salariés.

> **MECATHERM détient plusieurs groupes de collaborateurs internes basés sur le volontariat :**

- Le groupe « Sponsoring et Partenariat » qui orchestre le soutien d'associations et d'événements locaux. En 2024, MECATHERM a par exemple sponsorisé 16 associations diverses et variées.
- Le groupe « Mobilité durable » qui propose aux employés des alternatives pour utiliser des modes de transports réduisant l'impact CO2e.
- Le groupe « Développement durable » qui mène des actions en faveur du bien-être des employés et de l'environnement pour réduire l'impact de l'entreprise.
- Des événements « don du sang » sont également organisés avec l'Etablissement Français du Sang sur le site de Barembach.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Montant des soutiens réalisés (en M€)



> RISQUE 6

Unigrains en action

EN PARTICIPANT AUX 35 ANS DE FIFATA, UNIGRAINS CULTIVE SES LIENS AVEC FERT



> Les premières actions de l'association FERT à Madagascar remontent à la fin de l'année 1985. A partir d'animations auprès de communautés rurales sur les Hautes Terres centrales, les paysans créent en 1989, une petite organisation paysanne, Fifata : « Fikambanana Fampivoarana ny Tantsaha » ou « Association pour le progrès des paysans ».

> 35 ans plus tard, Fifata fédère 369 000 familles dans presque toutes les régions de l'île et a développé, avec l'appui de Fert et d'autres partenaires, des services agricoles allant de l'accès au crédit jusqu'à la structuration de la filière plants de pomme de terre, en passant par la sécurisation foncière, la formation agricole, le conseil, la recherche-innovation et la mise en marché des produits.



> Pour fêter ses 35 ans, Fifata a invité son partenaire historique, Fert, et trois autres partenaires engagés de longue date aux côtés de Fert : Unigrains, le Cneap, AgriCord. Une délégation conduite par le Président de Fert, Jean-François Isambert s'est rendu à Madagascar fin septembre. Elle comptait 14 personnes dont 5 représentants d'Unigrains : Eric Thirouin et Maxime Vandoni, Président Directeur Général et Directeur Général Délégué, accompagnés de deux salariées impliquées dans la consolidation du lien avec Fert, et d'un ancien collaborateur désormais engagé dans l'association.



> Une restitution de cette mission a été organisée en décembre devant les salariés d'Unigrains. En rendant compte du compagnonnage de Fert à Madagascar et de la vitalité des actions développées, les membres de la délégation ont participé à rendre plus tangible cet engagement de long terme apporté par Unigrains.

TABLEAU RÉCAPITULATIF

Etats des lieux par rapport aux informations prévues par l'article L.225-102-1 du Code de Commerce

CONSEQUENCES, ENGAGEMENTS, ACCORDS ET ACTIONS	INFORMATIONS SUR LES ENGAGEMENTS ET ACTIONS DÉFINIS PAR LE GROUPE UNIGRAINS/AGRICÉRALES	ENGAGEMENTS LIÉS À LA POLITIQUE D'INVESTISSEMENT
Conséquences sur le changement climatique de l'activité de la société et de l'usage des biens et services qu'elle produit	> Suivi des émissions GES (Bilans Carbone activité financière et activité industrielle) > Conformité Décret Tertiaire Immeuble Maillot > Réalisation Audit énergétique Immeuble Maillot > R&D et Innovations fours Mecatherm > Engagements Ecovadis et CDP de TMG	Charte d'Ethique et de Responsabilité
Engagements sociétaux en faveur du développement durable	> Soutien de l'agri-agence Fert > Soutien OpenAgriFood > Commission Sponsoring > Initiative annuelle Unigrains Solidaire > Don de temps (1 jour/an/salarié)	Signataire de la Charte d'Engagement France Invest
Engagements en faveur de l'économie circulaire	> Contractualisation tri, collecte et valorisation des biodéchets > Politique de tri et recyclage des déchets-sites Mecatherm > Charte Gestes Ecoresponsables	Signataire des Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies (PRI)
Engagements en faveur de la lutte contre le gaspillage alimentaire	> Soutien Banques Alimentaires et Solaal	Analyse et engagement du portefeuille sur les thématiques de l'article L225-102-1 :
Engagements en faveur de la lutte contre la précarité alimentaire	> Soutien Banques Alimentaires / Solaal / Secours Populaire > Engagement annuel des salariés pour la collecte nationale des Banques Alimentaires	> Analyse préinvestissement de la maturité RSE des dossiers d'investissement
Engagements en faveur du bien-être animal		> Synthèse RSE présentée lors des Comités d'Engagement
Engagements en faveur d'une alimentation responsable équitable et durable	> Gestion d'une Restauration Inter Entreprise	> Questionnaire annuel RSE sur le portefeuille de participations
Accords collectifs conclus et impacts sur la performance économique de la société ainsi que les conditions de travail des salariés	> Accord d'intéressement > Epargne salariale > Prévoyance > Forfait mobilité durable	> Déploiement progressif d'entretien annuel RSE avec les participations
Actions visant à lutter contre les discriminations et promouvoir les diversités	> Obtention du label Great Place to Work > Charte Parité France Invest > Plan d'actions sur l'égalité Hommes/Femmes > Référent harcèlement > Campagne de sensibilisation aux handicaps invisibles > Participation à la Semaine du handicap (accès escape game en ligne)	> Participation au Comité RSE des participations > Définition et suivi de KPI RSE
Actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives	> Obtention du label GreatPlace to Work > Unigrains Fitness Club (Semi Marathon de Paris / Marche au Jardin d'Agronomie Tropicale) / Course Royale de Versailles) > Mise à disposition de l'application TrainSweatEat	> Partage de bonnes pratiques : organisation Clubs Dirigeants > Accompagnement des participations sur des enjeux spécifiques > Montée en compétences RSE des équipes d'investissement
Actions visant à promouvoir le lien Nation- Armée et à soutenir l'engagement dans les réserves		



NOTE MÉTHODOLOGIQUE

PERIMÈTRE

➤ **La Déclaration de Performance Extra Financière couvre l'ensemble des structures ayant une activité opérationnelle au sein du groupe consolidé Unigrains / Agricéreales :**

- Unigrains, Unigrains Diversification, Unigrains Partenaire (Activité d'investissements sur fonds propres)
- Unigrains Italia (Activité d'investissements sur fonds propres en Italie)
- Unigrains Iberia (Activité d'investissements sur fonds propres en Espagne)
- Unigrains Développement (Société de Gestion pour compte de tiers)
- Messis Finances (Conseil M&A)
- AuxineA (Conseil et services ingénierie financière)
- Unilis Agtech (Financement et prestation de services Agtech)
- Le groupe TMG via Unigrains Equipements (Equipements et prestations de services dédiés à la boulangerie viennoiserie pâtisserie industrielle)

➤ **Sont exclues du périmètre de la Déclaration de Performance Extra Financière :**

- Les sociétés mises en équivalence Ceneca et Agra Investissement
- Semagri, holding financier qui a pour unique objet la détention d'une participation
- Unicerem, Société Civile d'Attribution, qui rassemble les propriétaires de l'immeuble Maillot et en assure la gestion
- SAIAM et UNI UN, Sociétés Civiles Immobilières, qui n'ont plus d'activité opérationnelle

➤ **AGRICERALES et UNICEREALES sont des holdings dont l'unique fonction est d'organiser la détention des titres de la société Unigrains entre ses différents actionnaires.**

➤ **Au regard de son activité le Groupe Unigrains/ Agricéreales n'a jugé pertinent de publier des informations relatives :**

- aux actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves,
- aux postes d'émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre liées aux activités de transport amont et aval de l'activité, qui n'a pas de pertinence pour une activité de service

INDICATEURS

% des investissements 2024 comprenant un droit d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération

PÉRIMÈTRE :

- **Investissements sur fonds propres portés par Unigrains ou par Unigrains Diversification et Unigrains Partenaire,** qui sont deux holdings d'investissement détenus à 100 % par Unigrains et totalement intégrés à sa stratégie d'investissement.
- **Investissements sur fonds propres portés par Unigrains Italia et Unigrains Iberia**
- **Investissements réalisés par Unilis Agtech**
- **Les fonds gérés par Unigrains Développement,** entrés en phase de désinvestissement, ne sont pas intégrés dans cette analyse.

Ce critère concerne l'activité d'investissement, cœur de métier de la société Unigrains. Il a pour objectif d'apprécier la prise en compte de la dimension RSE dans le process d'investissement.

Il prend en compte la totalité des investissements directs et indirects (engagements de souscription dans différents fonds) réalisés en 2024. Il identifie parmi ces derniers, ceux dont les éléments contractuels, qu'il s'agisse de pacte dans le cas de prises de participation, de contrat pour les obligations et les prêts participatifs ou du règlement des fonds lors d'une souscription, intègrent des exigences en matière d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération.

Consommation gaz / Consommation électricité



PÉRIMÈTRE :

> Ensemble du périmètre de la DPEF

Il n'y a pas de consommation de fioul sur le périmètre, seules les consommations de gaz et d'électricité sont prises en compte. Unigrains, Unigrains Développement, Auxinéa, Messis Finances ainsi que TMG siège et MaMata occupent, en tant que propriétaire et/ou locataire, une partie des locaux d'un immeuble géré par une société civile d'attribution (Unicerem).

> Les consommations électriques sont issues

- des compteurs individuels d'étage, avec application d'un prorata lié à la surface occupée
- d'un prorata de la consommation électrique annuelle des parties communes, en fonction des tantièmes attribués au sein d'Unicerem.

> Il n'y a plus de consommation de gaz sur cet immeuble suite à l'investissement en 2023 dans un système de chauffage et climatisation fonctionnant à l'électricité et au démantèlement de la chaudière gaz.

Unigrains Italia est locataire d'une surface dans un immeuble de bureaux. Les consommations électriques sont issues d'un compteur individuel et d'un prorata de la consommation de l'immeuble en fonction des tantièmes affectés à Unigrains Italia. Il n'y a pas de consommation de gaz.

Unigrains Iberia n'est pas intégrée en 2024 dans le calcul de cet indicateur, la solution de coworking utilisée pendant les 10 premiers mois de l'année ne permettant pas d'accéder à des données de consommation d'énergie.

Mecatherm (sites de Barembach et Montilliers, Mecatherm USA) et ABI (site industriel de Toronto - Canada) fournissent des données de consommation de gaz et d'électricité. MaMata et Mecatherm Canada sont respectivement hébergés par TMG siège et ABI et ne fournissent donc pas d'information spécifiques. Mecatherm USA fournit uniquement des estimations de consommation électrique, ce qui ne pose pas de problème compte tenu du poids anecdotique représenté par ce bureau dans la consommation globale.

% des Encours net au 31/12/2024 dans des entreprises de l'amont agricole + coopératives et négoce agricoles + industries de 1^{ère} transformation

PÉRIMÈTRE :

- > Les investissements d'Unigrains ainsi qu'Unigrains Diversification et Unigrains Partenaire, qui sont deux holdings d'investissement détenus à 100 % par Unigrains SA et totalement intégrés à sa stratégie d'investissement.
- > Les investissements d'Unigrains Italia, d'Unigrains Iberia
- > Les investissements d'Unilis Agtech
- > L'encours dans la filiale Unigrains Equipements
- > Le Fonds National de l'Elevage, porté par Unigrains Partenaire, n'est pas pris en compte. Il gère l'extinction de prêt arrivant à échéance à court terme.
- > Les fonds gérés par Unigrains Développement, entrés en phase de désinvestissement, ne sont pas intégrés dans cette analyse

Ce critère concerne l'activité d'investissement, cœur de métier de la société Unigrains. Il a pour objectif d'apprécier l'engagement auprès des entreprises des secteurs directement au contact du maillon de la production agricole et donc de l'influence, via l'accompagnement de ces acteurs, sur ces questions de transition agroécologique.

Ce critère repose sur la proportion des encours net au 31/12/2024 investis chez les opérateurs des secteurs de l'amont agricole, de la coopération et du négoce agricole ainsi que de la première transformation.

Turn over involontaire

PÉRIMÈTRE :

> Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur a pour objectif de mesurer l'ampleur des départs à l'initiative des salariés. Il est défini de la façon suivante : nombre de démissions + ruptures conventionnelles de l'année N/ effectif salarié en CDI au 1er janvier de l'année N.

% salariés en CDI avec moins de 5 ans d'ancienneté / nombre total de salarié en CDI (au 31/12 de l'année N)

PÉRIMÈTRE :

> Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur participe à l'appréhension de la capacité d'attractivité des structures, en particulier lorsqu'il fait l'objet d'une analyse conjointe avec l'indicateur précédent. La notion d'effectif est utilisée pour calculer cet indicateur.

Nombre d'accidents du travail déclarés (y compris les accidents de trajets) / effectif salarié moyen (sur l'année N)

PÉRIMÈTRE :

> Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur mesure la survenue d'accidents sur le lieu de travail et lors des trajets domicile-travail. Il prend en compte la notion de déclaration d'accidents de travail auprès de la MSA ou de la SS. Il intègre donc les événements qui ne donnent pas lieu à arrêt de travail et ceux qui ne seront pas ultérieurement reconnus par la MSA ou la SS.

Montant des dons sur l'année 2024

PÉRIMÈTRE :

> Ensemble du périmètre de la DPEF

Ce critère a pour objectif de mesurer l'engagement sociétal du groupe, en particulier dans son domaine de compétence sectoriel, en accompagnement d'acteurs de l'aide alimentaire, de think tank créant du lien entre les maillons de la filière alimentaire ou d'acteurs engagés dans l'accompagnement des agriculteurs pour l'amélioration de leurs conditions de vie.

Cet indicateur est exprimé en millions d'euros arrondi au dixième près.





UNIGRAINS

23 avenue de Neuilly 75116 Paris
Tel : +33 (0)1 44 31 10 00
www.unigrains.fr

