

RAPPORT **RSE** 2025



UNIGRAINS

ÉQUIPE ÉDITORIALE

Directeur de la publication



Guillaume Le Hénaff
Responsable RSE



Membres du groupe de travail



Florence Alin
Directrice de Participations



Lauren Alves
Directrice RH Adjointe



Amandine Cardonnet
Responsable RSE
du Groupe TMG



Hind El Hachime
Services Généraux



Etienne Jobard
Responsable Innovation



Ari Levine
Directeur RH-RSE-
Communication



François-Xavier Masson
Directeur d'Investissements



Camille Renaud
Directrice du Suivi
de la Performance



Jade Tailleux
Chargée de Missions RSE

Unigrains, 23 avenue de Neuilly 75116 Paris - Tel : +33 (0)1 44 31 10 00 - www.unigrains.fr

AVERTISSEMENT : AVERTISSEMENT : LE PRÉSENT RAPPORT DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES (RSE) EST ÉTABLI ET PUBLIÉ À L'INITIATIVE DU GROUPE UNIGRAINS, SUR LA BASE DES INFORMATIONS DISPONIBLES AU 31 DÉCEMBRE 2025. IL NE CONSTITUE PAS LE RAPPORT DE DURABILITÉ AU SENS DES DISPOSITIONS ISSUES DE LA DIRECTIVE EUROPÉENNE SUR LE REPORTING DE DURABILITÉ (CSRD) ET DE SA TRANSPOSITION EN DROIT FRANÇAIS. LES INFORMATIONS, DONNÉES, ANALYSES ET INDICATEURS PRÉSENTÉS DANS CE DOCUMENT REFLÈTENT, AU MIEUX DE LA CONNAISSANCE ACTUELLE DU GROUPE, LA SITUATION, LES POLITIQUES ET LES ENGAGEMENTS D'UNIGRAINS ET DE SES FILIALES. ILS SONT FOURNIS À TITRE PUREMENT VOLONTAIRE ET INFORMATIF, N'ONT PAS ÉTÉ AUDITÉS, NE SONT PAS EXHAUSTIFS ET PEUVENT FAIRE L'OBJET DE MISES À JOUR OU DE CORRECTIONS ULTÉRIEURES. LE PRÉSENT RAPPORT NE CRÉE AUCUN ENGAGEMENT CONTRACTUEL NI AUCUN DROIT À L'ÉGARD DE TIERS. EN CAS DE DIVERGENCE AVEC LES COMPTES ANNUELS OU CONSOLIDÉS, LES RAPPORTS DE GESTION OU, PLUS GÉNÉRALEMENT, LES DOCUMENTS FINANCIERS ET JURIDIQUES PUBLIÉS PAR LE GROUPE EN APPLICATION DES TEXTES EN VIGUEUR, SEULES LES INFORMATIONS FIGURANT DANS CES DERNIERS PRÉVAUDRONT.

Avancer avec constance et conviction dans un monde toujours plus incertain



Eric Thirouin,
Président Directeur Général

Maxime Vandoni,
Directeur Général Délégué

Dans un contexte mondial marqué par l'accumulation des incertitudes – géopolitiques, économiques, climatiques et réglementaires – l'année 2025 aura confirmé une conviction forte : c'est par la constance de l'engagement et par la coopération de l'ensemble des acteurs que des réponses durables peuvent émerger pour la filière agri-agroalimentaire.

Cette approche n'est pas nouvelle chez Unigrains : elle guide son action depuis plus de soixante ans. En 2025, elle s'est traduite par un niveau d'investissement record, avec **264 M€ déployés auprès d'une quinzaine de PME, ETI et coopératives** tout au long de la chaîne de valeur. Cette forte mobilisation témoigne de notre volonté d'accroître notre accompagnement financier et stratégique face aux enjeux actuels majeurs : croissance, transmission, consolidation, innovation et adaptation des modèles économiques. Les transitions à conduire sont profondes et seule une collaboration forte entre l'ensemble des acteurs des filières (exploitations agricoles, entreprises...) et des territoires permettra de les adresser efficacement.

Au niveau des entreprises, le **Baromètre RSE 2025 de l'agri-agroalimentaire** apporte un éclairage structurant sur l'avancement des démarches responsables des participations d'Unigrains. Il met en évidence des progrès réels, tout en soulignant les marges de progression encore nécessaires selon la taille, la maturité et le contexte spécifique de chaque entreprise. Il confirme surtout que la RSE est désormais un levier central de performance, de résilience et d'attractivité.

Au niveau de la filière, l'**Étude Résilience Agricole 2050** constitue une contribution majeure à la mobilisation collective.

En identifiant les risques mais aussi les leviers d'action, elle confirme l'existence d'une voie de passage vers une agriculture française résiliente, souveraine et durable. Cette réflexion prospective vise à éclairer les décisions d'aujourd'hui et à nourrir une vision partagée des transformations à conduire sur le temps long.

Enfin, dans un monde incertain, la tentation du repli existe. Elle se traduit aujourd'hui, par exemple, par la forte contraction de l'aide publique au développement. Pour Unigrains, ces périodes sont au contraire celles où il est essentiel de se rappeler les valeurs fondamentales, dont la solidarité. C'est pourquoi nous renforçons, comme chaque année depuis plus de 40 ans, notre engagement aux côtés de **FERT, agri-agence dédiée à l'accompagnement d'agriculteurs dans les pays en développement.**

Si Unigrains affiche une telle dynamique malgré la conjoncture, c'est avant tout **grâce à l'engagement des équipes, pleinement mobilisées** pour accompagner les entreprises, partager les expertises et faire vivre une approche d'investisseur responsable, au plus près des réalités de terrain.

Ce rapport RSE 2025, succédant à la DPEF et intégrant les premiers travaux CSRD d'Unigrains, reflète cette trajectoire. Il témoigne de la volonté d'Unigrains d'agir avec constance, aux côtés de l'ensemble des acteurs, pour accompagner dans la durée une filière agri-agroalimentaire plus robuste, plus responsable et plus collective.

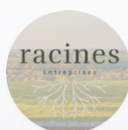
Bonne lecture !

« Cette forte mobilisation témoigne de notre volonté d'accroître notre accompagnement financier et stratégique face aux enjeux actuels majeurs »



L'INVESTISSEUR-PARTENAIRE DES ENTREPRISES DE L'AGRI-AGROALIMENTAIRE

À VOS CÔTÉS EN 2026 !



270 M€ de réalisations en 2025

renforçant les fonds propres d'Unigrains
et permettant d'accompagner de nouveaux projets

4^{ème} édition des Rencontres d'Unigrains

la Nutrition-Santé à l'heure des transitions
dans le cadre de la démarche Valeur Ajoutée



2^{ème} édition du Baromètre RSE

des entreprises
de l'agroalimentaire



Séminaire Interne « Unigrains en Mouvement »

réunissant +70 collaborateurs engagés en ligne
avec la démarche Great Place to Work



1 100 M€

de fonds propres consolidés
au 31/12/2025

200 M€

gérés pour le compte de tiers
au 31/12/2025

30

investisseurs
en France, Italie et Espagne

80

entreprises de
l'agri-agroalimentaire
actuellement en portefeuille

SOMMAIRE

01

PRÉSENTATION D'UNIGRAINS & GOUVERNANCE RSE

VISION & VALEURS **P 7**

DATES CLÉS **P 8**

SPÉCIFICITÉS **P 9**

ORGANIGRAMME **P 9**

MODÈLE D'AFFAIRES **P 10**

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE
DES PRINCIPALES ENTITÉS DU GROUPE **P 11-19**

GOUVERNANCE RSE **P 20-21**

POLITIQUE D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

ENGAGEMENTS RSE **P 23**

LA RSE AU SEIN
DU PROCESSUS
D'INVESTISSEMENT **P 24**

GRILLE D'ANALYSE RSE PRÉINVESTISSEMENT **P 25**

SUIVI RSE DES ENTREPRISES-PARTENAIRES **P 26**

BAROMÈTRE RSE **P 27-28**

TÉMOIGNAGE IRRIFRANCE **P 29**

TÉMOIGNAGE MAÎTRE PRUNILLE **P 30**

02

03

DÉMARCHE RSE D'UNIGRAINS

CONSTRUCTION
DE LA DÉMARCHE RSE **P 32**

SYNTHÈSE DE L'ANALYSE
DE DOUBLE MATÉRIALITÉ **P 33-34**

LES PRINCIPAUX ENJEUX RSE
PORTEURS DE RISQUES
ET D'OPPORTUNITÉS **P 35**

ENJEU 1 : POLITIQUE D'INVESTISSEMENT
RESPONSABLE **P 36-37**

ENJEU 2 : TRANSITION ÉNERGÉTIQUE **P 38-39**

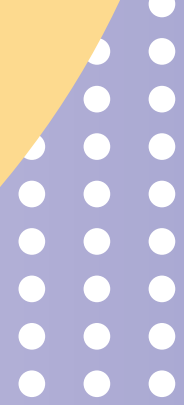
ENJEU 3 : TRANSITION AGROÉCOLOGIQUE **P 40-41**

ENJEU 4 : ATTRACTION ET GESTION
DE TALENTS **P 42-43**

ENJEU 5 : SANTÉ ET SÉCURITÉ DES ÉQUIPES **P 44-45**

ENJEU 6 : IMPACT SOCIÉTAL POSITIF **P 46-47**

NOTE MÉTHODOLOGIQUE **P 48**

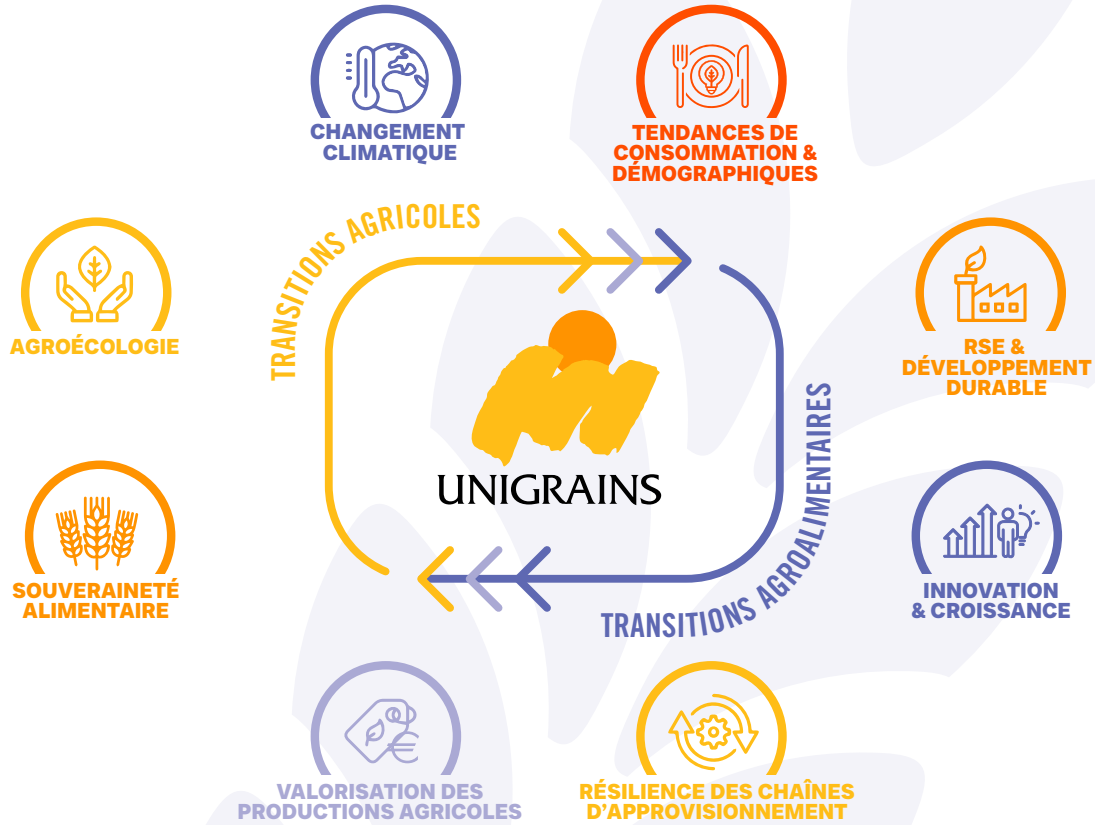


Présentation d'Unigrains & Gouvernance RSE

01

NOTRE VISION

Construire ensemble
la chaîne de valeur
agri-agroalimentaire de demain



**AGRICULTEURS,
DIRIGEANTS ET INVESTISSEURS**
engagés dans les transitions
agri-agroalimentaires

UNIGRAINS,
investisseur long terme,
actif et responsable, spécialiste sectoriel,
visant des contributions positives
aux transitions agri-agroalimentaires

NOS VALEURS



INDÉPENDANT

et capable de fédérer
des acteurs divers
autour de nos projets
et de notre vision



INFLUENT

grâce à l'expertise de nos équipes,
à notre accompagnement
sur les sujets d'avenir
et à notre capacité à apporter
de la valeur ajoutée



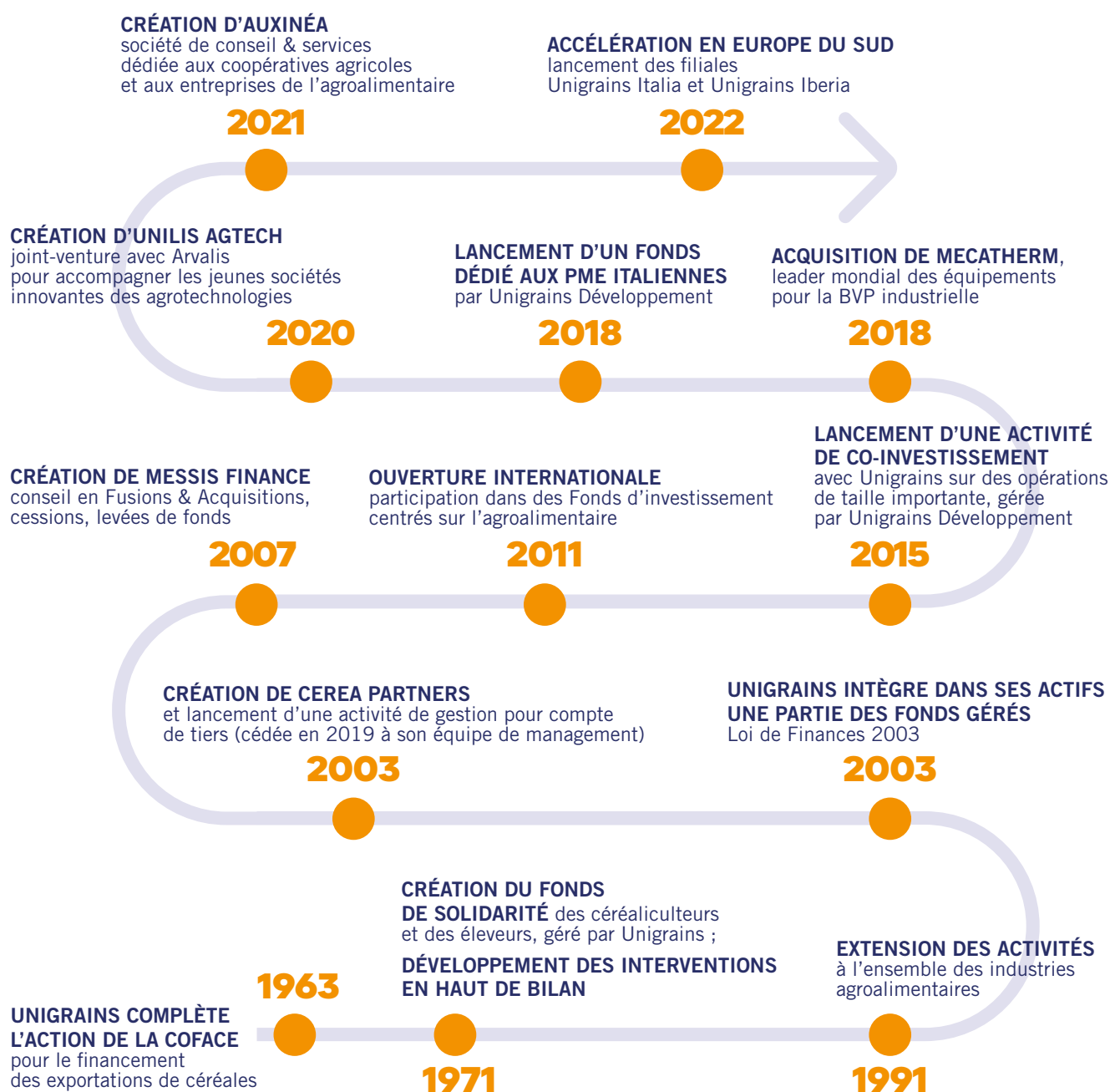
**OUVERT
SUR LE MONDE**

et présent en Europe,
avec une stratégie
d'investissement unique,
adaptée aux spécificités locales

DATES CLÉS

Dès 1963, les producteurs français de céréales, fondateurs d'Unigrains, décident d'investir dans l'agroalimentaire afin de sécuriser et de valoriser les productions agricoles.

Depuis, Unigrains se développe continuellement en France et à l'international.



SPÉCIFICITÉS



SPÉCIALISTE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE L'AGRO-INDUSTRIE

Ancrage agricole historique et actionnarial

Expertise sectorielle reconnue

Relais et réseaux à l'international



INVESTISSEUR INDÉPENDANT

Détenu majoritairement par la profession céréalière française

Investisseur sur fonds propres



APPROCHE PARTENARIALE & ACTIVE

Engagement de long terme pour le développement des entreprises

Force de proposition au service des projets de développement

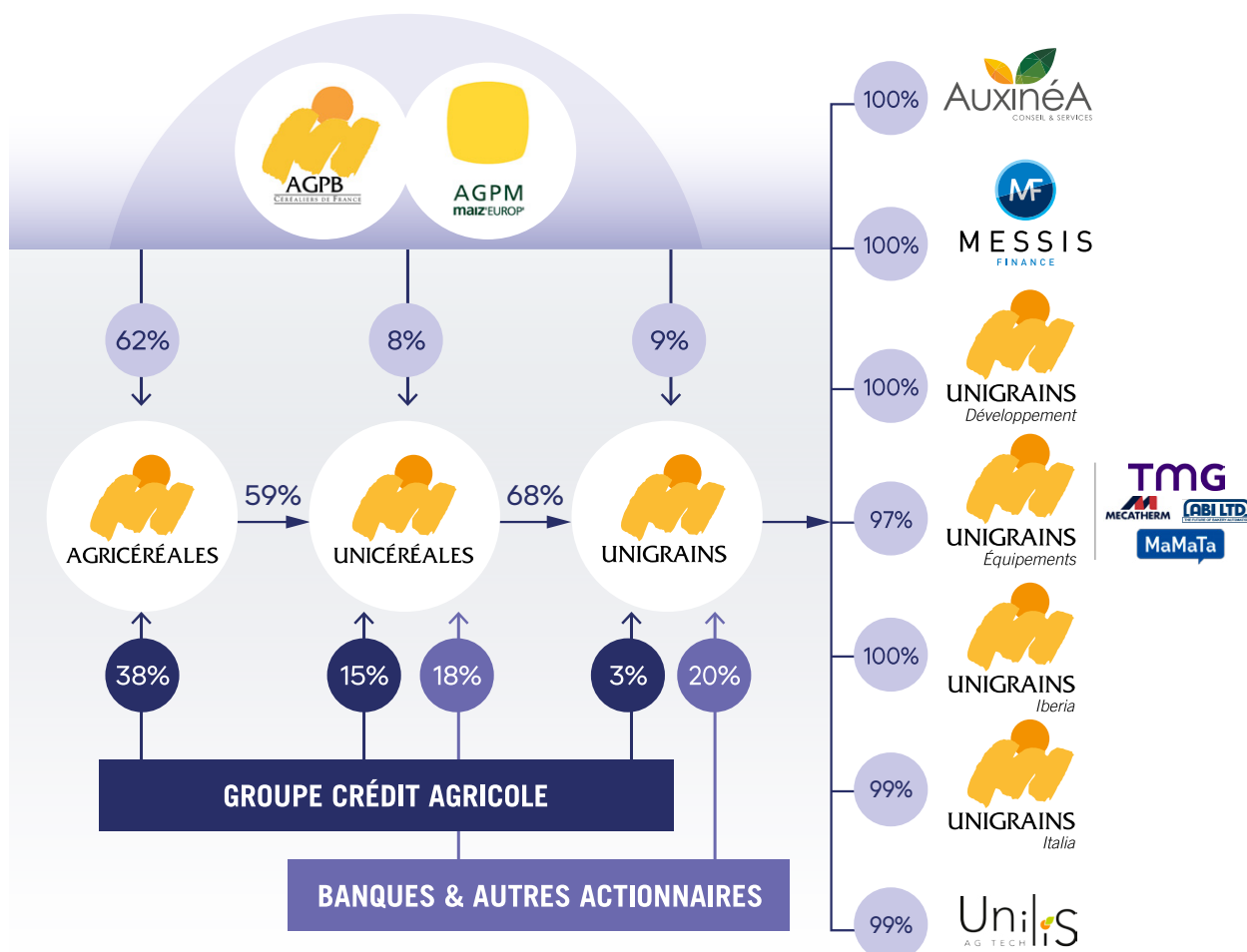


IMPLICATION, ÉTHIQUE & INTÉGRITÉ

Attentif au respect des meilleures pratiques en matière d'investissement responsable

Charte d'éthique et de responsabilité

ORGANIGRAMME SIMPLIFIÉ



MODÈLE D'AFFAIRES

PRODUCTIONS AGRICOLES



Entreprises de la chaîne de valeur agroalimentaire

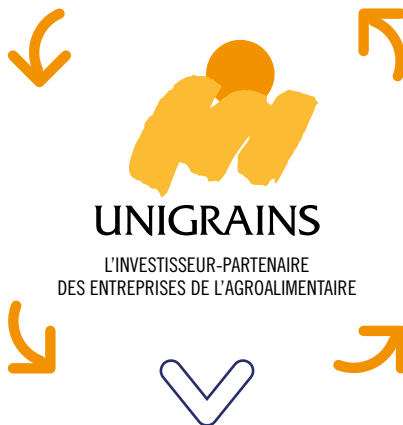


AMONT	1 ^{ère} TRANSFORMATION	2 ^{ème} TRANSFORMATION	DISTRIBUTION	SECTEURS CONNEXES
<ul style="list-style-type: none"> • Agrofournitures • Engrais et produits de protection des plantes • Génétique animale • Machinisme agricole • Semences 	<ul style="list-style-type: none"> • Collecte et stockage • Fruits & légumes • Ingrédients • Lait et fromages • Malt, amidon, sucre • Meunerie, semoulerie, maïserie • Nutrition, santé animale • Produits de la mer • Viandes & œufs 	<ul style="list-style-type: none"> • Boissons • Boulangerie, viennoiserie, pâtisserie • Charcuterie & traiteur • Epicerie • Surgelés 	<ul style="list-style-type: none"> • Distribution spécialisée • Jardinerie • Restauration hors foyer 	<ul style="list-style-type: none"> • Bioéthanol • Biomatériaux • Chimie verte • Emballages • Equipements industriels • Logistique & transport • Produits santé, hygiène, cosmétiques bio • Sécurité alimentaire



IDENTIFICATION des projets de développement

- Croissance organique
- Croissance externe
- Développement international
- Réorganisation actionnariale



ACCOMPAGNEMENT stratégique & financier

- Prise de participations
- Horizon long terme
- Modalités adaptées
- Ingénierie financière
- Expertise sectorielle
- Réseaux
- Financement des projets

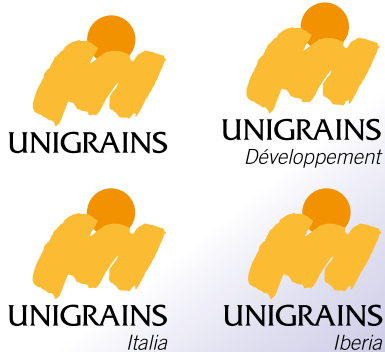
Métiers

INVESTISSEMENT	INNOVATION	M&A	CONSEILS & SERVICES	ÉQUIPEMENTS
<ul style="list-style-type: none"> UNIGRAINS UNIGRAINS Développement UNIGRAINS Iberia UNIGRAINS Italia 				<ul style="list-style-type: none"> UNIGRAINS Equipements TMG MECATHERM ABILT LTD MaMaTa

- > 1 100 M€ de fonds propres consolidés au 31/12/2025
- > 200 M€ gérés pour le compte de tiers au 31/12/2025
- > + 30 investisseurs et chargés d'études
- > + 1 100 entreprises soutenues par le Groupe depuis sa création
- > ~80 participations actuellement en portefeuille
- > 10 à 15 opérations réalisées et +150 M€ investis chaque année
- > 25 pays où le Groupe est présent via ses investissements directs et indirects
- > 72 études publiées en 2025 pour décrypter les tendances du secteur

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DES PRINCIPALES ENTITÉS DU GROUPE

INVESTISSEMENT



INNOVATION

Unilis
AG TECH

M&A



CONSEILS & SERVICES



ÉQUIPEMENTS





L'INVESTISSEUR-PARTENAIRE

des entreprises de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie

REPÈRES

+ 63 ans

d'expérience sectorielle dans le capital investissement

1 100 M€

de fonds propres consolidés au 31/12/2025

+ 1 100 entreprises soutenues depuis 1963

65

collaborateurs et collaboratrices

STRATÉGIE D'INVESTISSEMENT



Prises de participations

- Dans le cadre du **renforcement des fonds propres** (opérations de croissance organique et/ou externe) et de la **recomposition de l'actionariat** (rachat de minoritaire, optimisation patrimoniale, capital transmission)



Tickets de 2 à 100 M€

- En fonds propres et quasi-fonds propres
- **Capacité à réinvestir** pour accompagner la croissance des entreprises
- Possibilité de **co-investissement** aux côtés d'autres partenaires



Approche long terme

- Horizon de sortie entre 5 et 8 ans
- **Partenariat fort** avec entrepreneurs et équipes de management fondé sur la confiance et le partage de la valeur

Solutions sur mesure

- **Accompagnement d'entreprises de toutes tailles**, en fonction du calendrier et des contraintes de leurs projets
- **Modalités d'investissement adaptées** aux besoins de l'entreprise (actions, prêts participatifs, obligations convertibles, bons de souscription d'actions)

Politique RSE-ESG

- **Charte d'Éthique et de Responsabilité**
- Grille d'Analyse RSE Préinvestissement et Suivi Extra-Financier
- Signataire des **PRI** et de la **Charte d'Investissement Responsable France Invest**

EXTRAIT DU PORTEFEUILLE AU 31/12/2025

PME & ETI

ARFITEC, beillevoire GROUPE, biobeST, Bontoux, BOORTMALT, BOUVET LABUBAY, Caramelle, Cauvin, CEVA, Charles Alice, CHOCMOD, SCHMIDTKE, EG, EUROCEMA, INNOVIO, IRRIFRANCE, kersia, L'Angelys, LABELY'S GROUP, Leygatech, d'Lim, DITEC WAGGEN, MI, NOUEPAD, Nutrisens*, OTICO, Pasquier, RAGT, RESTORIA, ROZELLEURS, savèl, SCHISLER, SGT groupe, SQUIBAN, STEF, SYLVAT, Staphyt, TOURNUS EQUIPEMENT

COOPÉRATIVES

ADVITAM, AGRIAL, Arterris, AXEREAAL, CRISTAL UNION, EUREDEN, INVIVO*, LA QUERCYNOISE, MAÏSADOUR semences, Oceaia, TERRES DU SUD, VIVESCIA

FONDS SPÉCIALISÉS

AQUA CAPITAL, cerea PARTNERS, DEMETER, ENCORE*, FONDO AGROALIMENTARE ITALIANO I, MCH, Midwest GROWTH PARTNERS, PHATISA, PROTERRA, Seventure



Sébastien Haselint
Directeur des Investissements d'Unigrains

« Dans un environnement complexe, l'année 2025 a été marquée par un niveau d'activité record pour Unigrains. Notre expertise sectorielle et notre capacité à parler le même langage que les dirigeants nous permettent d'accompagner les entreprises de l'agri-agroalimentaire avec justesse et discernement. Cette proximité, alliée à une approche pragmatique et de long terme, constitue le socle de notre engagement responsable. »

REPÈRES

2016 : création
d'Unigrains Développement

2 fonds gérés

254,9 M€
levés depuis le lancement

FONDS GÉRÉS AU 31/12/2025

IAA CROISSANCE INTERNATIONALE (140 M€)

- Constitué en avril 2016 et dédié aux investisseurs institutionnels, IAA Croissance Internationale investit en fonds propres ou quasi-fonds propres dans des ETI non-cotées françaises et européennes de l'agroalimentaire et co-investissement avec Unigrains.
- Au 31/12/2025 le Fonds a réalisé : 6 investissements principaux et 4 cessions
- Entreprises en portefeuille au 31/12/2025 :



FONDO AGROALIMENTARE ITALIANO (54,9 M€)

- Constitué en juin 2018, sponsorisé par Unigrains et souscrit par des investisseurs européens, le fonds investit au capital des sociétés italiennes de l'agroalimentaire
- Au 31/12/2025, le Fonds a réalisé : 9 investissements principaux et 5 cessions dont 1 partielle
- Entreprises en portefeuille au 31/12/2025



PRÉSENTATION

Unigrains Développement est une société de gestion spécialisée dans le capital-investissement, agréée par l'AMF sous le numéro GP-16000003 depuis le 3 février 2016. Filiale à 100% d'Unigrains, elle a pour vocation de gérer des fonds français et européens dédiés aux entreprises de l'agroalimentaire. La société s'est dotée d'une succursale de droit italien en juillet 2017 à Milan.

ÉQUIPE DE GESTION

Vincent Destieu
Directeur Général

François-Xavier Masson
Gérant Financier du Fonds IAA
Croissance Internationale

Francesco Orazi
Gérant Financier
du Fondo Agroalimentare Italiano

Alfredo Cicognani
Directeur d'Investissements
Fondo Agroalimentare Italiano

Stefano Masini
Directeur d'Investissements
Fondo Agroalimentare Italiano

APPROCHE ET ACTIONS RSE-ESG

Au-delà des exigences réglementaires auxquelles elle est soumise en tant que Société de Gestion agréée par l'AMF, **Unigrains Développement est attachée aux aspects environnementaux, sociétaux et de gouvernance** dans son activité comme dans ses investissements.

Les politiques RSE-ESG d'Unigrains détaillées dans ce rapport, ainsi que les engagements et les initiatives du Groupe s'appliquent pleinement à Unigrains Développement.

« *Unigrains Développement s'inscrit pleinement aux côtés d'Unigrains, en prolongeant et en amplifiant sa stratégie d'investissement. Sa vocation est d'associer des investisseurs tiers à cette démarche, afin de leur faire bénéficier de l'ensemble de l'univers Unigrains, de sa vision sectorielle à sa valeur ajoutée stratégique. Ce modèle partenarial permet de déployer une stratégie exigeante, cohérente et alignée à tous les niveaux.* »

Vincent Destieu,
Directeur Général,
Unigrains Développement



REPÈRES

2023 : création
d'Unigrains Italia

4 opérations réalisées

4 professionnels
de l'investissement

EXTRAIT DU
PORTEFEUILLE
AU 31/12/2025



PRÉSENTATION

Créée par le Groupe Unigrains en 2023, Unigrains Italia intervient en tant qu'investisseur sectoriel, responsable et de long terme au capital de PME-ETI italiennes de l'agroalimentaire valorisées entre 30 et 150 M€ avec des tickets d'investissement unitaires compris entre 5 et 25 M€ en prise finale. Son ambition est d'investir 80 à 100 M€, en direct et sur fonds propres, dans une dizaine d'entreprises de toute la chaîne de valeur agroalimentaire afin d'accompagner leurs projets de développement via la croissance externe/organique, l'internationalisation, ou encore les transitions actionnariales, toujours en grande proximité avec leurs dirigeants. Au-delà des ressources financières, Unigrains Italia bénéficie de l'expertise sectorielle, du réseau international, de l'engagement RSE-ESG et de la plateforme de Valeur-Ajoutée de sa maison-mère.

HIGHLIGHT 2025



En 2025, Unigrains Italia est entrée au capital de L'Albero del Pane

En 2025, Unigrains Italia a accompagné l'ouverture du capital de L'Albero del Pane, acteur italien de référence des produits de boulangerie sucrés et salés, aux côtés de la famille fondatrice Tedesco. Créée en 1979, l'entreprise s'appuie sur une stratégie fondée sur l'innovation produit et des investissements continus – tant dans les équipements que dans le capital humain – lui permettant de proposer aujourd'hui plus de 1 000 références.

Implantée sur trois sites de production totalisant environ 40 000 m², L'Albero del Pane emploie 230 collaborateurs et collaboratrices et réalise un chiffre d'affaires supérieur à 60 M€. Près de 45 % des ventes sont réalisées sous ses marques propres – Ore Liete, GranArt et Piselli – et 30 % du chiffre d'affaires est généré à l'international, dans plus de 70 pays.

Avec le soutien d'Unigrains Italia, l'entreprise compte engager une nouvelle phase de développement combinant croissance organique et acquisitions ciblées, avec l'ambition de devenir un acteur de consolidation sur un marché dynamique mais encore fragmenté. L'accompagnement portera également sur le renforcement des équipes, la transmission des savoir-faire et la poursuite d'une stratégie de croissance responsable, inscrite dans une vision de long terme.

« Alors que nous avons déjà démontré la pertinence de notre approche en Italie à travers Fondo Agroalimentare Italiano, géré par Unigrains Développement, la création d'Unigrains Italia représente une montée en puissance significative et un engagement sur la durée de la part d'Unigrains au marché transalpin. L'industrie agroalimentaire italienne recèle un tissu économique dynamique à l'image de ses PME-ETI à fort potentiel. Compte tenu de la grande proximité géographique et culturelle entre la France et l'Italie, nous sommes convaincus que ce projet sera source de valeur ajoutée pour tout l'écosystème du Groupe. »



Francesco Orazi,
Directeur Général d'Unigrains Italia

REPÈRES

2023 : création
d'Unigrains Iberia

1 opération réalisée

3 professionnels
de l'investissement



« Avec son expertise sectorielle, son positionnement de leader historique en France – avec plus de 80 PME-ETI du secteur actuellement en portefeuille – et son modèle unique d'investisseur sur fonds propres, Unigrains est parfaitement placé pour répondre aux besoins des dirigeants de l'agroalimentaire en Espagne et au Portugal. J'ai hâte de mieux faire connaître les atouts et la valeur ajoutée d'Unigrains auprès de l'écosystème ibérique. »

Alvaro Hernandez
Directeur Général d'Unigrains Iberia

PRÉSENTATION

Unigrains Iberia, filiale à 100% d'Unigrains, a été créée en 2023 dans le cadre d'un projet ambitieux et structurant pour le développement européen du Groupe. Unigrains Iberia interviendra en tant qu'investisseur sectoriel, responsable et de long terme au capital de PME-ETI espagnoles et portugaises de l'agroalimentaire avec des tickets d'investissement unitaire compris en 5 et 25 M€ en prise finale. Son ambition est d'investir 80 à 100 M€, en direct et sur fonds propres, dans des entreprises de toute la chaîne de valeur agroalimentaire afin d'accompagner leurs projets de développement via la croissance externe/organique, l'internationalisation ou encore les transitions actionnariales, toujours en grande proximité avec leurs dirigeants. Au-delà des ressources financières, Unigrains Iberia bénéficie de l'expertise sectorielle, du réseau international, de l'engagement RSE-ESG et de la plateforme de Valeur-Ajoutée de sa maison-mère.

Une ambition renforcée pour le développement d'Unigrains en Espagne et au Portugal

- Actif en Espagne et au Portugal depuis 2017 à travers des partenariats et du co-investissement, Unigrains a mobilisé plus de 50 M€ depuis 8 ans pour soutenir la croissance d'une dizaine de PME ibériques prometteuses.
- Fort de ce succès qui confirme l'intérêt des entrepreneurs ibériques pour l'approche unique d'Unigrains, la création d'Unigrains Iberia et son programme d'investissement ainsi que l'ouverture d'un bureau à Madrid et le recrutement d'une équipe locale représentent une montée en puissance significative et un engagement sur la durée de la part d'Unigrains.

EXTRAIT D'ENTREPRISES IBÉRIQUES ACCOMPAGNÉES PAR LE GROUPE UNIGRAINS



REPÈRES

2020 : création
d'Unilis Agtech

6 START-UPS ACCOMPAGNÉES



Inarix recourt aux technologies de vision par ordinateur/smartphone pour qualifier les récoltes partout, à tout moment.



Javelot est l'expert numérique du stockage de matières premières agricoles.



BioIntrant identifie et produit des bactéries phytobénéfiques pour la protection et la croissance des plantes.



Basée sur des données satellites météorologiques, la technologie Hyperplan permet de mieux anticiper la production végétale et d'améliorer les décisions opérationnelles, commerciales ou industrielles.



Seederal est un pionnier dans le développement d'un tracteur électrique, conçu pour les travaux agricoles dans les champs.



AGREENCULTURE

Agreenculture est spécialisée dans l'autonomie et la sécurisation des tracteurs et machines agricoles.

PRÉSENTATION

La profession céréalière au service de l'innovation

Unilis Agtech accompagne les jeunes sociétés innovantes des agrotechnologies afin d'accélérer l'optimisation et l'adoption de leurs solutions pour la production de grandes cultures et de cultures fourragères. Les entreprises visées par Unilis Agtech développent des solutions applicables aux systèmes agricoles français et européens et disposent d'une preuve de concept. Elles ont déjà constitué une équipe pour porter leurs ambitions dans les domaines d'innovation tels que l'agriculture numérique, les agroéquipements, la nutrition et la protection des plantes, ou toute autre solution pertinente pour une amélioration durable des systèmes à l'échelle de la parcelle, de l'exploitation ou des territoires.

Un accompagnement personnalisé

Les entrepreneurs accompagnés conviennent avec Unilis Agtech des modalités spécifiques autour de **3 composantes indissociables** :

- 1 - Un accompagnement technique d'Arvalis et le maillage offert par ses 27 implantations nationales
- 2 - Un accompagnement financier adapté en fonds propres ou quasi-fonds propres
- 3 - L'accès à un large réseau d'experts impliqués



HIGHLIGHT 2025

En 2025, Unilis Agtech a investi dans Agreenculture pour accompagner la transition vers une agriculture plus durable

En 2025, Unilis Agtech a accompagné Agreenculture, start-up française spécialisée dans l'autonomie et la sécurisation des machines agricoles, à l'occasion d'une levée de fonds de 6 M€ en série A. Cette opération vise à accélérer l'industrialisation et le déploiement de solutions technologiques permettant aux constructeurs de proposer des équipements agricoles autonomes, précis et sûrs.

Les solutions développées par Agreenculture contribuent à améliorer les conditions de travail des agriculteurs, à répondre aux enjeux de pénurie de main-d'œuvre et à favoriser des pratiques agricoles plus durables. À travers cet investissement, Unilis Agtech soutient une innovation à fort impact, au service d'une agriculture plus performante et plus durable.



REPÈRES

2007 : création
de Messis Finance

+60 mandats réalisés
depuis la création

8 professionnels confirmés

PRÉSENTATION

Créée par le Groupe Unigrains, Messis Finance est une société de conseil en M&A spécialisée dans l'agroalimentaire et l'agro-industrie. Messis Finance propose un accompagnement complet pour toutes les opérations de haut de bilan. Messis Finance dispose d'une expérience sectorielle depuis 18 ans et d'un accès privilégié aux décideurs des entreprises agroalimentaires en France et à l'international.

Les métiers de Messis Finance

- Messis Finance conseille l'ensemble des professionnels de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie, qu'ils soient PME, industriels, coopératives, sociétés familiales ou encore fonds d'investissements.
- Messis Finance accompagne les actionnaires et les équipes dirigeantes dans toutes leurs opérations de fusions & acquisitions, de l'élaboration du projet jusqu'à sa réalisation.



Anne Sorlut-James
Directrice Générale de Messis Finance

« Les acteurs coopératifs agricoles, les entreprises et les investisseurs évoluant dans les secteurs agroalimentaire et agro-industriel se trouvent confrontés à de multiples et profondes mutations qui ont des conséquences directes sur leur stratégie. Le rôle de Messis Finance est notamment d'accompagner ces actionnaires et dirigeants dans leurs projets stratégiques et structurants. »



CESSIONS
Minoritaire,
majoritaire ou totale



ACQUISITIONS
Croissance externe,
build-up



LEVÉES DE FONDS
Recomposition du capital,
financement
du développement

HIGHLIGHT 2025



En 2025, Messis Finance a conseillé Antarctic Foods Aquitaine lors de sa prise de contrôle par Fruveco

En 2025, Messis Finance a accompagné Antarctic Foods Aquitaine lors de sa prise de contrôle par le groupe Fruveco, aux côtés des actionnaires historiques Vijverbos et Terres du Sud. Cette opération vise à sécuriser le développement d'un acteur industriel régional spécialisé dans la surgélation de légumes, implanté au cœur d'un bassin agricole majeur du Sud-Ouest.

Basée à Ychoux (Landes), Antarctic Foods Aquitaine transforme environ 35 000 tonnes de légumes par an. L'entrée de Fruveco permet de renforcer les synergies industrielles et commerciales tout en préservant l'ancrage territorial et les partenariats agricoles existants, dans une logique de pérennité et de développement responsable.

REPÈRES

2021 : création d'AuxinéA

+ 60 missions réalisées depuis le lancement

6 professionnels au sein de l'équipe

DOMAINES D'INTERVENTION



STRUCTURATION FINANCIÈRE, FINANCEMENT ET TRÉSORERIE



PLANIFICATION FINANCIÈRE, CONTRÔLE DE GESTION, ERP FINANCE ET OPTIMISATION DES PROCESSUS



GESTION DES RISQUES FINANCIERS

PRÉSENTATION

Société de conseil et de prestations de services créée sous l'impulsion du Groupe Unigrains en 2021, AuxinéA a pour mission d'accompagner les groupes coopératifs agricoles et les entreprises de l'agroalimentaire pour les aider à apporter des réponses pragmatiques et adaptées aux enjeux financiers et d'organisation auxquels elles font face.

« L'activité d'AuxinéA, qui couvre désormais un pan très large de la finance d'entreprise opérationnelle et stratégique et qui s'adapte en permanence aux besoins conjoncturels de ses clients, s'inscrit pleinement dans l'orientation stratégique du Groupe Unigrains en permettant d'offrir plus de valeur ajoutée aux entreprises des secteurs agricole et agroalimentaire. »

Catherine Requier
Directrice Générale d'AuxinéA



Spécificités d'une Approche Unique et Différenciante

- **Expertise sectorielle**

Spécialiste du secteur agroalimentaire, de la connaissance des spécificités et des contraintes auxquelles sont soumis les groupes agroalimentaires et agricoles

- **Expérience et savoir-faire opérationnel**

Prestations effectuées majoritairement par des personnes ayant occupé des postes opérationnels dans des groupes coopératifs agricoles et agroalimentaires

- **Approche pragmatique et sur-mesure**

Service fiable et de qualité, adapté au profil et aux exigences du client, avec possibilité d'agir « pour le compte de », si souhaité

- **Mode opératoire adapté aux missions**

Projet en délégation, management de situation, transfert de savoir-faire à l'équipe du client... dans une philosophie générale de transmission

- **Panel large de domaines d'intervention**

Permettant une approche transverse des sujets et une couverture plus complète des problématiques

REPÈRES

+60 ans d'expertise

155,8 M€ de chiffre
d'affaires consolidé en 2025

563 collaborateurs
et collaboratrices

EN 2025, LE GROUPE TMG A RENFORCÉ :

LA STRUCTURATION DE SA STRATÉGIE RSE

En 2025, TMG a franchi une étape structurante en formalisant une stratégie climat alignée sur les exigences de la **Science Based Targets initiative (SBTi)**. L'objectif : définir des trajectoires de réduction des émissions cohérentes avec les accords scientifiques internationaux. Le dossier sera soumis à validation en 2026.

SES ENGAGEMENTS RSE À TRAVERS :

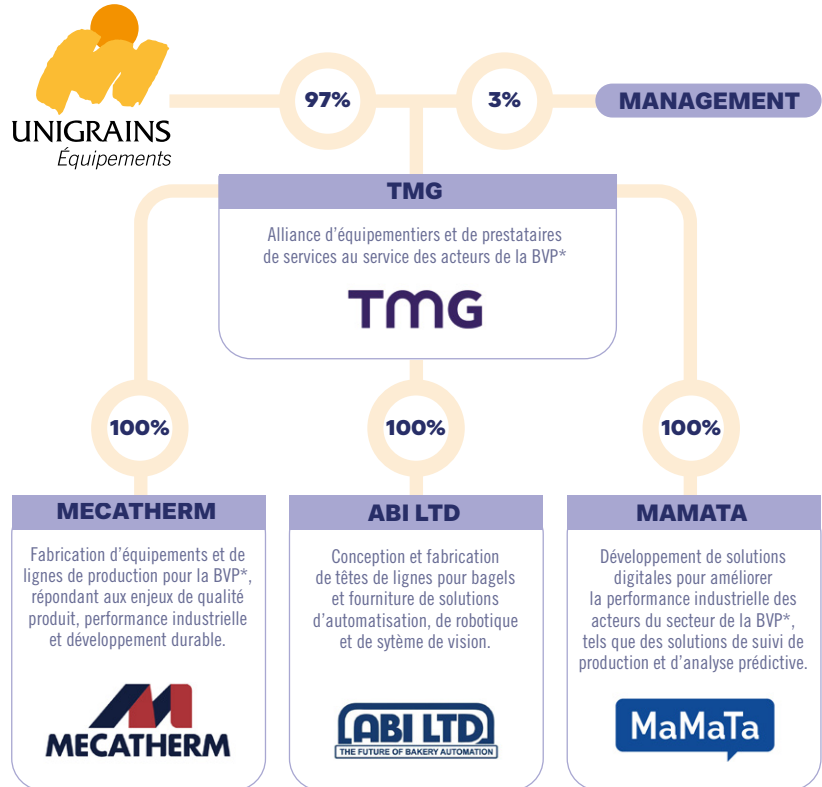
- La publication d'une Charte RSE Groupe
- Sa présence sur les salons internationaux IBA (Allemagne) et IBIE (USA), mettant en avant des innovations durables
- L'organisation d'un webinar client dédié à la baguette durable, en partenariat avec Puratos
- Des semaines thématiques RSE et Sécurité pour renforcer la culture interne

SON ÉVALUATION ECOVADIS

- En 2025, TMG a réalisé pour la première fois l'évaluation EcoVadis à l'échelle Groupe, couvrant MECATHERM et ABI. Cette démarche renforce la transparence et l'évaluation structurée de ses pratiques en matière d'environnement, d'éthique, d'achats responsables et de droits humains.

ecovadis

PRÉSENTATION



*Boulangerie-Viennoiserie-Pâtisserie

« Au sein du Groupe TMG, nous accompagnons avec exigence et proximité les acteurs industriels de la boulangerie-viennoiserie-pâtisserie dans leurs transformations. Notre conviction est claire : c'est en combinant innovation responsable, expertise sectorielle et engagement durable que nous créons de la valeur à long terme. Portées par la complémentarité de nos marques et soutenues par l'expertise d'Unigrains, nos équipes disposent d'une vision globale de la filière leur permettant d'anticiper les transitions à venir. Plus qu'un fournisseur international de solutions, TMG se positionne comme un partenaire de confiance, engagé pour la sécurité, l'éthique et la responsabilité environnementale au service de l'ensemble de ses parties prenantes. »

Olivier Sergent
Président de TMG



GOVERNANCE RSE

MEMBRES DU COMITÉ RSE D'UNIGRAINS



Luc Vermersch
Président du Comité RSE
et Vice-Président d'Unigrains



Pascal Lheureux
Membre du Comité RSE
et Président de la Caisse
régionale de Normandie-Seine
(Groupe Crédit Agricole)



Céline Duroc
Membre du Comité RSE
et Directrice Générale de l'AGPM

Unigrains poursuit son engagement responsable indépendamment des aléas règlementaires

Les évolutions réglementaires actées tout au long de l'année 2025 sur les sujets de durabilité, et notamment concernant la directive CSRD, ont affaibli la visibilité des entreprises européennes déjà engagées ou souhaitant lancer une démarche RSE. En effet, les enjeux RSE demeurent nombreux et ont tendance à s'accroître au fil du temps, avec des problématiques importantes qui émergent (adaptation au changement climatique, biodiversité...), et doivent impérativement être adressées dans les stratégies des entreprises.

C'est dans ce contexte incertain qu'Unigrains, en cohérence avec son cap stratégique fixé à horizon 2030, a continué en 2025 à s'engager pleinement aux côtés de ses participations, PME, ETI et coopératives du secteur agri-agroalimentaire, en apportant les ressources financières et stratégiques permettant d'accompagner les démarches et projets en lien avec la durabilité des modèles d'affaires et les transitions agricoles et alimentaires.

Les engagements d'Unigrains se sont notamment matérialisés en 2025 au travers de plusieurs éléments clés. Au niveau de la Gouvernance, la Direction, le Comité RSE (mis en place en 2024) et le Conseil d'Administration d'Uni-

grains ont renouvelé leur volonté de maintenir les efforts dans le déploiement de la démarche RSE et ont orienté des chantiers stratégiques en ce sens. Une ressource supplémentaire a également rejoint l'équipe RSE et les fonctions métiers clés mobilisées notamment lors des travaux CSRD ont continué d'être impliquées au sein de plusieurs chantiers d'intérêts.

« La Direction, le Comité RSE et le Conseil d'Administration d'Unigrains ont tous renouvelé leur volonté de maintenir le déploiement de la démarche RSE »

Sur l'activité « services financiers », des progrès importants ont été faits sur l'accompagnement des entreprises-partenaires dans la structuration et l'amélioration de leurs démarches RSE, avec un nombre croissant d'échanges, de recommandations et de mises en relation sur des sujets de durabilité.

L'activité « industrielle », constituée par le pôle Unigrains Equipements, a également poursuivi ses efforts en matière de RSE. Le volet environnemental a notamment été étoffé en 2025 avec la définition d'une stratégie et d'un plan de décarbonation (au travers de la méthode ACT Pas à Pas), et l'objectif de valider des cibles SBTi en 2026. De nombreuses améliorations ont également été mises en œuvre sur la partie sociale, par exemple sur la gestion de la santé-sécurité au travail.



Guillaume Le Hénaff
Responsable RSE

GOVERNANCE RSE

La démarche RSE est un des piliers du Projet Unigrains 2030



ÉQUIPE RSE

- Pilotage et accompagnement de la création, la mise en œuvre et le suivi de la Politique RSE
- Animation du Groupe de Travail RSE
- Veille et suivi des tendances

GROUPE DE TRAVAIL RSE

- Composé de 8 salariés convaincus de l'importance de la démarche et proactifs dans la diffusion de la culture RSE en interne
- Des compétences variées et transversales dans la vie de l'entreprise avec un engagement tout particulier des équipes d'investissement
- Apporteur d'idées pour développer la démarche et la faire vivre

Collaborateurs et collaboratrices

- Les sujets RSE sont régulièrement détaillés lors des Réunions du Personnel
- Diverses initiatives de sensibilisation et de formation RSE
- Consultation biannuelle des équipes d'Unigrains



UNIGRAINS

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Raison d'Être, Vision, Missions
- Alignement de la Politique RSE avec les attentes des actionnaires

COMITÉ RSE

- Champs d'action RSE d'Unigrains et de ses filiales
- Formulation de propositions, recommandations et avis au Conseil d'Administration

COMITÉ DE DIRECTION

- Le Directeur RH-RSE-Communication porte les sujets RSE dans le cadre d'échanges transversaux
- Validation des actions prioritaires
- Contrôle de l'état d'avancement



ÉQUIPE RSE - GROUPE TMG

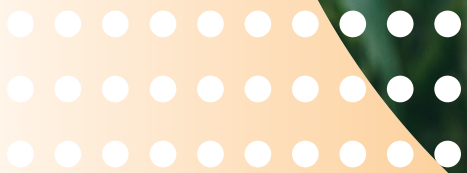
- Pilotage, accompagnement et mise en œuvre de la stratégie RSE
- Veille & suivi des tendances
- Suivi des Référents Opérationnels RSE

COMITÉ DE PILOTAGE STRATÉGIQUE RSE - MECATHERM

- Suivi de la progression opérationnelle
- Validations des actions budgétaires dans le développement des axes d'engagement RSE
- Recommandations stratégiques sur la démarche

RÉFÉRENTS OPÉRATIONNELS RSE - MECATHERM

- Composé de 9 référents représentés par chaque directeur de pôle
- Travail sur la réduction des émissions CO2
- Impulsions d'actions sur le bien-être et la sécurité des collaborateurs et collaboratrices



Politique d'Investissement Responsable

02

ENGAGEMENTS RSE

CHARTRE D'ÉTHIQUE ET D'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

Cette Charte entend rappeler les principes qui guident l'activité d'Unigrains.

Nous les mettons en pratique chaque jour dans notre action aux côtés de nos **entreprises-partenaires**, et ce dès les premières étapes d'analyse des opportunités et des décisions d'investissement. Notre démarche se veut ainsi porteuse d'une ambition d'amélioration continue pour aller toujours plus loin dans le respect des principes énoncés au service d'une création de valeur dans la durée.

Fort de une **expertise sectorielle** unique et d'une compréhension d'ensemble des enjeux, Unigrains a conscience de son rôle et de sa contribution dans le développement responsable de ses entreprises-partenaires et des filières de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie, en France et à l'international. Unigrains souhaite être partenaire de ses participations dans une **relation de confiance**, de partage des risques et de **création de valeur**. Pour ses entreprises-partenaires, cette Charte doit donc également être une ligne directrice au service d'une approche éthique partagée dans la conduite des affaires.

- **Parce que nous contribuons au développement des secteurs de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie...**

- Nous soutenons la vie des territoires en encourageant dans la mesure du possible la préservation d'une implantation industrielle forte, créatrice de croissance et d'emploi.

- Nous favorisons le développement à l'international des entreprises françaises et nous privilégions autant que possible le maintien en France des centres de décisions.

- Nous favorisons l'innovation dans les secteurs de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie.

- **Parce que nous nous engageons aux côtés de nos entreprises-partenaires en faveur de la sécurité alimentaire...**

- Nous exigeons qu'elles produisent leurs meilleurs efforts pour fournir des produits et services conformes aux lois et réglementations en vigueur et correspondant au niveau de qualité attendu par les clients et les consommateurs.

- Nous prônons pour elles la maîtrise de l'origine de la traçabilité de leurs produits.

- Nous leur demandons de mettre en œuvre tous les moyens industriels, de certification et de contrôle nécessaires afin de garantir la fiabilité, la qualité et la traçabilité des produits et de diffuser une information loyale pour les clients et les consommateurs.

- Nous encourageons les démarches visant à continuellement améliorer le niveau de qualité, de sécurité et de performance au service de la satisfaction des clients et des consommateurs.

- **Parce que nous favorisons la gestion responsable du capital humain et des enjeux sociaux et sociétaux au sein de nos entreprises-partenaires...**

- Nous exigeons qu'elles veillent au respect de la personne humaine et à la stricte application des lois, conventions et codes relatifs au travail.

- Nous leur demandons de chercher à garantir à leurs collaborateurs collaboratrices

- un environnement de travail sain, sûr et sans risque.

- Nous leur demandons de développer la formation et la compétence professionnelle de leurs salariés.

- **Parce que nous encourageons nos participations à mettre en œuvre toutes les mesures raisonnablement possibles pour préserver la qualité et la quantité des ressources naturelles...**

- Nous exigeons le strict respect des lois, réglementations et normes applicables en matière environnementale.

- Nous favorisons les projets économes en énergie ou faisant appel aux énergies renouvelables à chaque fois que cela est pertinent et possible.

- Nous soutenons la gestion durable de l'eau.

- Nous encourageons la diminution des quantités de déchets et leur valorisation.

- Nous souhaitons que les espèces vivantes soient traitées dans le souci de la qualité finale des productions.

- **Nous soutenons chez nos entreprises-partenaires l'emploi de pratiques commerciales loyales et respectueuses de la réglementation en vigueur.**

- **Nous veillons à établir une relation de confiance avec nos entreprises-partenaires dans le respect de nos valeurs et nous leur demandons dans ce cadre la communication d'informations loyales et sincères.**



Principles for
Responsible
Investment

Signataire des PRI

Unigrains est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), lancés par les Nations Unies en 2006. Il s'agit d'un engagement volontaire qui s'adresse au secteur financier et incite les investisseurs à intégrer les problématiques ESG dans la gestion de leurs portefeuilles.

Charte d'Investissement Responsable

Conscientes de leurs impacts, les sociétés de capital-investissement françaises, membres de France Invest – dont Unigrains – ont formalisé leur responsabilité dans une Charte qui définit 16 engagements qui répondent aux enjeux économiques, sociaux, humains, environnementaux et de gouvernance.



LA RSE

AU SEIN DU PROCESSUS D'INVESTISSEMENT

01

Formation et Sensibilisation des Équipes d'Investissement

- L'adhésion des équipes d'investissement à la démarche d'analyse extra-financière est forte, en adéquation avec les caractéristiques d'investisseur long terme portées par Unigrains. Les investisseurs en charge du dossier sont systématiquement présents lors des entretiens RSE menés par l'équipe RSE auprès des entreprises ciblées.
- Ces échanges leur apportent un angle de vue complémentaire et participent pleinement à leur sensibilisation aux risques et enjeux RSE des entreprises ciblées.
- Des sessions de sensibilisation (Capsules RSE) portant sur des thématiques environnementales et sociales à fort enjeu sont organisées tous les 2 à 3 mois pour les équipes Unigrains (notamment investissement et études stratégiques). Menées chacune par un spécialiste de l'enjeu RSE ciblé, ces capsules sont construites de façon à laisser une large place aux interactions avec l'auditoire, afin que les sujets puissent être étudiés sous le prisme de l'investissement dans le secteur agri-agroalimentaire.

02

Comité Business

- Toutes les opportunités d'investissement sont présentées lors de ce comité hebdomadaire. Il rassemble la direction, les investisseurs et les représentants des fonctions de support impliquées dans le processus d'investissement. L'objectif de ce comité est de décider de la poursuite de l'instruction d'un dossier en conformité avec la stratégie d'investissement d'Unigrains.
- L'équipe RSE, présente à ce comité, est chargée de soulever les éventuels points d'attention. Ces observations peuvent amener à approfondir des sujets matériels (approvisionnements, processus...) voire participer à une décision d'arrêt d'instruction d'un dossier.

03

Comité d'Investissement

- Ce comité intervient en phase finale de l'instruction d'un dossier, vise à challenger l'analyse réalisée et à établir un consensus au sein de l'équipe d'investissement, et avec le Directeur Général Délégué, avant présentation en Comité des Engagements.
- Une analyse de la maturité RSE de la cible est réalisée au cours de l'instruction du dossier notamment sur la base d'un entretien RSE mené auprès des responsables RSE et/ou de la Direction de l'entreprise. Le Responsable RSE présente les résultats de cette analyse lors du comité, et est également amené à participer au débat. Cet entretien permet d'identifier de premiers axes de travail à adresser avec l'entreprise par la suite.

04

Comité des Engagements

- La note de présentation remise aux membres lors de ce comité intègre l'analyse de la maturité RSE de la cible et souligne les points d'attention identifiés sur les enjeux RSE.
- Le Responsable RSE présente les résultats de l'analyse RSE lors du comité aux côtés de l'équipe en charge de l'instruction du dossier.

05

Suivi lors de la période de détention

- Les documents juridiques encadrant l'investissement rappellent les engagements pris par Unigrains (Principes pour l'Investissement Responsable, Charte d'Engagement France Invest, Charte d'Éthique et de Responsabilités).
- Une démarche de suivi RSE des participations a été mise en place depuis 2024, et s'articule en deux axes. Un premier volet de suivi général consiste à collecter annuellement des données RSE sur la base d'indicateurs communs à l'ensemble du portefeuille. Ce travail s'inscrit pleinement dans la déclinaison de la politique d'investissement responsable, avec une performance des résultats impactant notamment la marge du crédit renouvelable lié au développement durable souscrit par Unigrains.
- En complément, une approche spécifique par participation est progressivement déployée, basée sur un niveau d'interaction cohérent entre l'équipe RSE Unigrains et la participation. Les échanges permettent de travailler des sujets RSE identifiés lors de l'investissement, et également d'accompagner chaque participation sur des besoins spécifiques exprimés, afin de soutenir la progression de leur démarche RSE.
- Des critères et des trajectoires RSE centrés sur des enjeux matériels peuvent également être contractualisés en amont de certains investissements, notamment pour les instruments financiers de taux.

GRILLE D'ANALYSE RSE PRÉ-INVESTISSEMENT

Chaque cible d'investissement fait l'objet d'une évaluation de son niveau de maturité RSE, à l'aide d'une grille d'analyse extra-financière. Cet outil a été développé au sein d'Unigrains à partir de l'ISO 26030, déclinaison sectorielle de l'ISO 26000 pour les acteurs de la chaîne alimentaire.

6

AXES

de progression de l'entreprise

29

ENJEUX

extra-financiers

80

QUESTIONS

SYSTÈME DE NOTATION
quantitatif

SIX AXES ADRESSÉS AU SEIN DE L'ANALYSE RSE PRÉ-INVESTISSEMENT

GOUVERNANCE

actionnariale, opérationnelle, RSE, gestion de crise...

SOCIAL

santé-sécurité, parité-diversité, QVT, formation, partage de la valeur...

FOURNISSEURS

politique d'achats responsables, zones à risques, matières premières agricoles, bien-être animal...

ENVIRONNEMENT

impacts changement climatique, impact carbone, énergie, eau, déchets...

CLIENTS

qualité, sécurité sanitaire, écoconception, satisfaction clients...

COMMUNAUTÉS

implication dans le développement économique local et dans les formations, mécénat...



L'analyse RSE pré-investissement repose principalement sur un entretien mené par l'équipe RSE d'Unigrains auprès des responsables RSE et/ou de la Direction de l'entreprise ciblée. Une étude documentaire préliminaire est conduite en amont de l'entretien, à l'aide des éléments RSE communiqués pour l'opération et de ceux rendus publics par la cible.

Cette analyse permet d'identifier les principaux enjeux (risques et opportunités) liés à la durabilité, et de mettre en lumière de premiers leviers d'actions et axes d'accompagnement RSE de la cible une fois l'investissement finalisé.

Lorsque la matérialité sectorielle l'exige, une due diligence RSE externe peut être réalisée (par exemple sur les questions de bien-être animal).

Une synthèse des travaux de chaque dossier est présentée par le Responsable RSE au Comité des Engagements.

SUIVI RSE DES ENTREPRISES PARTENAIRES

Un suivi RSE de l'ensemble du portefeuille d'investissement a été mis en place en 2023. Cette démarche consiste à collecter annuellement des données RSE auprès de toutes les participations, sur la base de huit indicateurs RSE transverses, en lien avec les piliers de la politique d'investissement responsable Unigrains : transition environnementale, ancrage territorial et collaboration avec l'écosystème agricole, responsabilité sociale, gouvernance - maturité RSE. Cet exercice répond à un double objectif : suivre la progression du portefeuille d'investissement sur des axes RSE fondamentaux, et établir un benchmark sur un groupe représentatif du tissu industriel agri-agroalimentaire français. Les résultats ont été traduits au sein du Baromètre RSE Unigrains 2025, illustré ci-après.

4 PILIERS INCONTOURNABLES



01

TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

- > Empreinte carbone et trajectoire de décarbonation
- > Consommation d'eau
- > Adaptation aux effets du changement climatique
- > Économie circulaire et gestion des déchets
- > Maintien de la biodiversité



02

ANCRAGE TERRITORIAL

- > Collaboration avec l'écosystème agricole
- > Politique d'achats responsables
- > Développement économique local
- > Traçabilité des produits
- > Ecoconception, durabilité des produits et emballages



UNIGRAINS



03

RESPONSABILITÉ SOCIALE

- > Partage de la valeur
- > Santé-sécurité
- > Pacte social, diversité, parité, inclusion
- > Marque employeur, attractivité et rétention
- > Formation et développement des talents



04

GOVERNANCE RSE

- > Définition d'une politique et structuration d'un plan d'action
- > Gouvernance d'entreprise
- > Certification de la démarche
- > Éthique des affaires
- > Sensibilisation et communication RSE

BAROMETRE RSE DES ENTREPRISES DE L'AGRI-AGROALIMENTAIRE



PÉRIMÈTRE

64
entreprises
de l'agri-agroalimentaire

+ 107 000
Équivalent temps plein
42 Mds €
de chiffre d'affaires

25%
PME
56%
ETI
19%
Coopératives

SYNTHÈSE





DU BAROMÈTRE 2025 (SUR DONNÉES 2024)

Résultats 2025 : données des entreprises-partenaires

Tendance par rapport aux résultats du baromètre 2024 (données 2023)

↗ Progression ↘ Dégradation

PILIERS RSE

 TRANSITION ENVIRONNEMENTALE	58% ↗ ont réalisé un bilan carbone global groupe sur les 3 scopes au cours des deux dernières années	41% ↗ ont défini un plan d'action de décarbonation abouti
	 ANCRAGE TERRITORIAL ET COLLABORATION avec l'écosystème agricole	67% ↗ ont travaillé le sujet des achats responsables
 RESPONSABILITÉ SOCIALE	52% ↗ ont mis en place une ou plusieurs mesures de partage de valeur supra-légales sur le périmètre groupe	23 pour les entreprises >1000 ETP 32 pour les entreprises <1000 ETP de taux de fréquence moyen pondéré par les ETP ⁽²⁾
	 GOUVERNANCE-MATURITÉ RSE	30% ↗ ont déployé une démarche RSE sur l'ensemble du groupe

Notes : (1) Calcul sur 54 entreprises répondantes ; (2) ETP : Equivalent Temps Plein ; (3) Le responsable RSE est un poste dédié, le référent RSE dispose déjà d'un autre poste au sein de l'entreprise

BAROMETRE RSE DES ENTREPRISES



PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

La dynamique RSE se poursuit...

face aux enjeux de compétitivité, de gestion des risques extra-financiers, d'attractivité de l'emploi et d'anticipation des échéances réglementaires.

Le soutien de la Direction est essentiel...

dans la rapidité de déploiement et l'impact d'une démarche RSE (place du Responsable RSE dans la gouvernance, déblocage du budget...).

La décarbonation reste prioritaire...

et elle est intimement liée à des opportunités de réduction des coûts (énergie, emballages, déchets...). La gestion de l'eau s'impose également afin de limiter les risques opérationnels (arrêt de production, incident sanitaire).

Les actions pour renforcer la santé-sécurité...

occupent une place clé dans les démarches RSE. Les niveaux de gestion demeurent néanmoins hétérogènes et des améliorations restent à déployer notamment chez les entreprises de plus petite taille.

Des disparités en Europe...

alors que les entreprises françaises apparaissent globalement plus avancées sur les sujets RSE que leurs homologues italiennes et espagnoles.

Des cadres méthodologiques peuvent appuyer...

la structuration et le pilotage d'une démarche RSE robuste. Certaines initiatives (labélisation, outils, grilles d'analyses et de suivi) concourent à la pérennité et la visibilité de la stratégie en interne comme en externe.

AVEC UNIGRAINS DANS UNE DÉMARCHE DE PROGRÈS



Politique d'investissement responsable (analyse pré-investissement et suivi RSE des entreprises-partenaires)



Échanges et partages d'informations, de bonnes pratiques et de contacts



Mise en place de critères et de trajectoires de performance extra-financiers



Accompagnement dédié adapté à la maturité RSE de chaque entreprise-partenaire et aux besoins spécifiques



TÉMOIGNAGE IRRIFRANCE

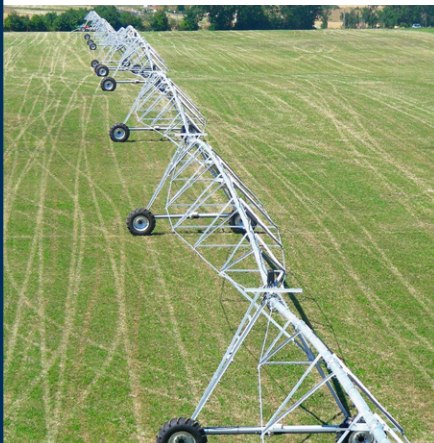


IRRIFRANCE finalise l'acquisition de France Pivots avec le soutien d'Unigrains

Le spécialiste français des équipements d'irrigation agricole renforce son leadership et accélère son développement

En octobre 2025, IRRIFRANCE, entreprise familiale française, spécialisée dans la fabrication d'équipements d'irrigation agricole, a réalisé l'acquisition de France Pivots, fabricant et installateur de systèmes de pivots agricoles. A travers cette opération, IRRIFRANCE consolide sa position de leader en France et affirme son ambition de devenir un acteur de référence en Europe.

Fondé en 1963, IRRIFRANCE conçoit, développe et fabrique une gamme complète de solutions d'irrigation agricole : enrouleurs, pivots, rampes, couverture intégrale et irrigation localisée. IRRIFRANCE bénéficie d'un positionnement haut de gamme – Made in France – grâce à la maîtrise complète de sa chaîne de production et son site de production de 14 hectares en Occitanie. Ses équipements sont distribués via un réseau de distributeurs-partenaires de longue date. La disponibilité et la qualité des pièces détachées, son SAV ainsi que sa forte capacité d'innovation (comme la rampe-enrouleur et les systèmes d'irrigation REUSE), font d'IRRIFRANCE une valeur sûre et un investissement durable pour ses clients.



Le rapprochement avec France Pivots s'appuie sur une complémentarité entre les entreprises, reposant sur les points forts et préservant l'ADN de chaque marque :

- Produits : par l'association de deux leaders sur le secteur, enrouleurs pour IRRIFRANCE et pivots pour France Pivots
- Distribution : en associant leurs réseaux distinctifs
- Géographie : assurant un meilleur maillage du territoire français et des perspectives de croissance à l'étranger
- Innovation : intégration des solutions de tensiométrie développées par Challenge Agriculture, filiale de France Pivots.

La consolidation des offres et des savoir-faire conduit à l'émergence d'un leader national avec +40% de parts de marché. Fort de 140 collaborateurs et collaboratrices et plus de 40 M€ de chiffres d'affaires, le nouvel ensemble rivalisera désormais avec les acteurs internationaux sur l'ensemble des technologies d'irrigation.

Dans le cadre de cette opération de croissance externe, IRRIFRANCE ouvre son capital à Unigrains en tant qu'actionnaire minoritaire. Unigrains mettra à disposition son expertise sectorielle pour accompagner le développement d'IRRIFRANCE dans ses nombreux projets tels que le déploiement de projets à l'export en Europe du Nord et en Europe de l'Est ou encore l'intégration de nouvelles technologies pour optimiser l'efficacité de l'apport en eau des cultures.



« Au cœur des enjeux agroécologiques actuels et répondant aux défis des agriculteurs de sécuriser leurs récoltes et leurs revenus, notre accompagnement d'IRRIFRANCE s'inscrit parfaitement dans la mission d'Unigrains en faveur du développement de solutions à forte valeur ajoutée pour la filière agri-agroalimentaire. »



Virginie Boutrouille
Directrice de Participations



TÉMOIGNAGE MAÎTRE PRUNILLE

Unigrains renouvelle son engagement auprès de Maître Prunille, leader français des filières fruits secs et condiments



Entreprise-Partenaire d'Unigrains depuis 2016, ce réinvestissement intervient alors que Maître Prunille entame une nouvelle phase de développement

En septembre 2025, Unigrains a renouvelé son engagement auprès de Maître Prunille, leader français des filières fruits secs et condiments. Déjà présent au capital depuis 2016, le réinvestissement d'Unigrains intervient alors que Maître Prunille entame une nouvelle phase de développement, axée sur la croissance externe et organique ainsi que la modernisation de ses outils industriels.

Fondé en 1988 et détenu majoritairement par L'Union des Coopératives France Prune, Maître Prunille occupe la position de leader sur le segment des pruneaux, grâce à un accès privilégié aux productions des adhérents de France Prune. Ces dernières années, la stratégie de Maître Prunille s'est concentrée sur le renforcement de ses positions historiques tout en élargissant ses canaux de distribution, notamment grâce à plusieurs opérations de croissance externe. Avec un chiffre d'affaires d'environ 276 M€, 700 collaborateurs et collaboratrices et 7 sites de production, Maître Prunille commercialise, chaque année, 56 000 tonnes de produits alimentaires dont 25 000 tonnes de fruits secs, 15 000 tonnes de pruneaux et 14 000 tonnes de condiments.



Dans les années à venir, Maître Prunille entend poursuivre sa dynamique de croissance sur un marché du pruneau résilient, en investissant dans la modernisation de ses outils de transformation et de conditionnement. Ces projets visent à optimiser la performance industrielle tout en renforçant la sécurité et le bien-être des collaborateurs et collaboratrices. En parallèle, le Groupe poursuivra sa politique de croissance externe – déjà engagée depuis plus de 10 ans – avec l'ambition de consolider davantage ses positions et de bâtir une plateforme de référence dans son secteur.

Pruneaux d'Agen
ça te va bien !



Xavier PICARD
Président de Maître Prunille

« Le réinvestissement d'Unigrains témoigne de notre parcours ces dernières années et de notre feuille de route pour les années à venir. Au-delà des ressources financières, il s'agit d'un partenariat stratégique, fondé sur une compréhension fine des enjeux de nos filières. Nous nous réjouissons de poursuivre cette collaboration. »



Mehdi Billaud
Chargé d'Affaires chez Unigrains

« Maître Prunille bénéficie d'un fort avantage concurrentiel en matière d'approvisionnement grâce à son actionnaire coopératif majoritaire, France Prune. C'est ce lien essentiel entre l'agriculture et l'agroalimentaire qui est au cœur de l'approche d'Unigrains. Nous sommes ravis de poursuivre notre accompagnement de ce Groupe emblématique, diversifié et solidement positionné en France comme à l'international. »





Démarche RSE d'Unigrains



03

CONSTRUCTION DE LA DÉMARCHE RSE D'UNIGRAINS

MÉTHODOLOGIE

La sélection des principaux enjeux RSE porteurs de risques et d'opportunités retenus dans ce rapport RSE a été conduite à partir des travaux du Comité d'Audit et de la mission du cabinet Utopies en 2020. En 2022, ces enjeux ont été à nouveau soumis à l'appréciation de nos parties prenantes et Unigrains Equipements a travaillé, avec l'appui du Cabinet Utopies, à la définition de sa propre stratégie RSE. La déclinaison opérationnelle de celle-ci en 2023 a permis de renforcer l'intégration de la partie industrielle du Groupe dans la Déclaration de Performance Extra-Financière. Enfin, l'ensemble des enjeux du Groupe ont été revus sous le prisme de la CSRD (analyse de double matérialité).

2024

UN RAPPORT RSE VOLONTAIRE

- > Le report et la simplification des exigences relatives à la directive CSRD, actés en 2025, dispensent dorénavant Unigrains de toute obligation réglementaire concernant la publication d'un rapport extra-financier.
- > Unigrains a néanmoins choisi de poursuivre la publication d'un rapport RSE. Cette initiative volontaire traduit l'engagement du groupe à poursuivre ses efforts dans le déploiement de sa démarche RSE, et de maintenir un niveau de transparence adéquat pour les parties prenantes externes. Ce rapport présente une synthèse des travaux menés jusqu'à 2025, et intègre notamment l'analyse de double matérialité.

ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

- > Afin d'anticiper les évolutions réglementaires, notamment l'entrée en vigueur de la CSRD, Unigrains a réalisé une analyse de double matérialité avec l'appui du cabinet PKF Arsilon. Ce travail a permis de balayer à nouveau de manière approfondie et systématique, et dans un cadre d'analyse innovant, les risques extra-financiers du groupe Unigrains.

2023

REVUE DES RISQUES EXTRA-FINANCIERS

- > L'identification des risques extra-financiers a été complétée, sur la base du travail de déclinaison opérationnelle des 3 axes d'engagements de la stratégie RSE d'Unigrains Equipement, avec le sujet de santé et sécurité au travail.

2021

EXPRESSION DES ENGAGEMENTS

- > Suite à la parution de la DPEF 2021, le Groupe de Travail RSE a travaillé avec le Cabinet Kéa afin de challenger les principaux enjeux RSE vis-à-vis des actionnaires et des collaborateurs et collaboratrices d'Unigrains.
- > Cette mission a permis d'affiner l'expression des engagements portés par Unigrains à travers une consultation menée par questionnaire dont les résultats ont été présentés et débattus lors d'un séminaire qui s'est tenu en mai 2022.

DIAGNOSTIC RSE D'UNIGRAINS ÉQUIPEMENTS

- > A la demande du Comité d'Audit, Unigrains Équipements s'est mobilisé pour réaliser un diagnostic et définir sa stratégie RSE. Cette démarche a abouti fin 2022 à l'identification de 3 axes d'engagements :

- Transition énergétique et économie circulaire
- Épanouissement de tous dans un environnement sûr
- Accompagnement des clients dans leurs ambitions RSE

IDENTIFICATION DES RISQUES MAJEURS

- > un travail de cotation, mené par le comité de direction et validé par le comité d'audit en mars 2020 a permis l'identification de 9 risques majeurs parmi la typologie des risques applicables au groupe Unigrains.

STRUCTURATION DE LA DÉMARCHE RSE : DIAGNOSTIC ET DÉFINITION DE LA STRATÉGIE

- > lors d'une mission menée courant 2020 avec le cabinet UTOPIES, 12 entretiens parties-prenantes ont été réalisés avec des administrateurs, des collaborateurs et collaboratrices, des participations et deux experts externes afin d'analyser le niveau de maturité du groupe quant aux enjeux de développement durable.
- > ces interviews ont été menées en utilisant un cadre méthodologique RSE comprenant deux approches concomitantes d'évaluation de l'engagement du groupe Unigrains au regard des enjeux RSE : sa responsabilité en tant qu'organisation et employeur d'une part, sa responsabilité et son rôle envers ses participations d'autre part.
- > cette mission a conduit à l'identification de 4 axes déclinant une proposition de vision stratégique RSE :
 - Investissements éthiques et responsables
 - Responsabilité actionnariale auprès des participations
 - Développement du capital humain
 - Gouvernance RSE structurée et transparente
- > le comité de direction s'est emparé de ces conclusions pour bâtir une première feuille de route RSE, présentée dans la DPEF 2021.

2025

2020

SYNTHÈSE

DE L'ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Jusqu'ici soumis à publication d'une Déclaration de Performance Extra-Financière, Unigrains s'est fait accompagner dès 2024 par le cabinet PKF Arsilon afin d'anticiper l'entrée en vigueur de la directive CSRD, d'en appréhender les exigences et d'engager les premières étapes structurantes de la démarche.

Ces travaux ont nécessité l'implication de différents métiers (Equipe RSE, Responsable RSE TMG, Groupe de travail RSE, équipes financières) et ont été suivis et revus par les instances de Gouvernance (Comité RSE, Comité de Direction, Conseil d'Administration).

Ce travail a également permis de sensibiliser les entreprises-partenaires concernées par la CSRD.

Malgré le décalage du calendrier réglementaire, Unigrains tient à publier, dès cette année, les résultats des premiers travaux conduits dans ce cadre. Les trois premières étapes d'analyse stratégique des enjeux RSE et d'exigences de publication dans le cadre de la méthode CSRD ont été réalisées : définition de la chaîne de valeur, analyse de double matérialité, et analyse d'écarts.

1 CHAÎNE DE VALEUR

L'activité financière et l'activité industrielle ont cartographié l'ensemble des processus générant une création de valeur, au sein des opérations en propre et de celles nécessaires en amont et en aval, l'objectif étant de pouvoir identifier et rendre compte des impacts risques et opportunités RSE tout au long de ces deux chaînes de valeur lors de l'analyse de double matérialité.

2 ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

> Méthode



Les entreprises considèrent dans leur analyse de double matérialité :
 (1) l'impact de leurs actions (incl. chaîne de valeur) sur les personnes et l'environnement
 (2) la manière dont les questions de durabilité peuvent affecter leur situation financière

ÉTAPE DOUBLE MATÉRIALITÉ	DESCRIPTION	ACTEURS IMPLIQUÉS
IDENTIFICATION DES ENJEUX	Liste des enjeux indentifiés dans le cadre d'une analyse de double matérialité	PKF, Équipe projet, Groupe RSE UG + TMG, Direction, Comité RSE
COTATION DES ENJEUX	Note quantitative attribuée à chaque enjeu en fonction du degré d'importance pour l'entreprise	PKF, Équipe projet, DAF (UG+TMG) Contrôle de Gestion UG
FIXATION DES SEUILS DE MATÉRIALITÉ	Seuils au-delà desquels les enjeux sont considérés comme matériels, et devront figurer dans le rapport de durabilité	PKF, Équipe projet, DAF (UG+TMG) Contrôle de Gestion UG, Direction, Comité RSE, Parties prenantes externes, Groupe RSE UG

Règles clés sur l'identification des enjeux / IRO (impacts, risques et opportunités) :

- Périmètre élargi : activité en propre (financière et industrielle) et chaîne de valeur (participations et fournisseurs)
- Intégration des Risques et Opportunités relatifs aux participations dans les Risques et Opportunités Unigrains via la politique d'investissement ou les risques financiers
- Prise en compte du court (1 an), moyen (< 5 ans) et long terme (> 5ans)

> Synthèse de l'analyse de double matérialité

(résultat cotation + seuils de matérialité)

UNG + TMG	IMPACTS NÉGATIFS	IMPACTS POSITIFS	RISQUES	OPPORTUNITÉS	TOTAL	
ENVIRONNEMENT	5	1	1	1	8	
SOCIAL	3	2	4	0	9	
GOVERNANCE	0	2	2	1	5	
TOTAL	8	5	7	2	22	Total matériels
					40	Total non matériels
					62	Total IRO

> Détails des impacts, risques et opportunités matériels identifiés

ENVIRONNEMENT

THÈME	PÉRIMÈTRE	IMPACTS	+ / -
Changement climatique	Groupe	Emissions de gaz à effet de serre	Négatif
Biodiversité et écosystèmes	Unigrains Participations	Détérioration de la biodiversité et des écosystèmes par les participations	Négatif
Pollution	Unigrains Participations	Pollution générée par les participations	Négatif
Transverse	Unigrains	Contribution à la transition environnementale par le financement de participations développant des solutions innovantes	Positif
Ressources aquatiques et marines	Unigrains Participations	Prélèvement et consommation d'eau par les participations	Négatif
Économie circulaire	Groupe	Production de déchets engendrée par les activités industrielles	Négatif

THÈME	PÉRIMÈTRE	RISQUES ET OPPORTUNITÉS	+ / -
Transverse	Unigrains	Pertes financières et incidences réputationnelles causées par des contraintes liées à l'environnement (dont réglementation)	Risque
Transverse	Unigrains	Élargissement des besoins de financement des IAA dans le cadre de leur transition vers un modèle durable	Opportunité

SOCIAL

THÈME	PÉRIMÈTRE	IMPACTS	+ / -
Travailleurs de la chaîne de valeur	Unigrains Participations	Pénibilité du travail dans le secteur agri-agroalimentaire	Négatif
Effectifs de l'entreprise	TMG	Exposition du personnel des activités en propre aux risques physiques et sanitaires	Négatif
Consommateurs et utilisateurs finaux	TMG	Valoriser les débouchés de la filière céréalière française et améliorer l'efficacité industrielle de la BVP	Positif
Communautés touchées	Unigrains et TMG	Développement et soutien du tissu économique territorial, et valorisation des productions agricoles locales	Positif
Effectifs de l'entreprise	Unigrains	Déséquilibre entre la vie professionnelle et personnelle des collaborateurs et collaboratrices	Négatif

THÈME	PÉRIMÈTRE	RISQUES ET OPPORTUNITÉS	+ / -
Effectifs de l'entreprise	Unigrains	Difficulté à attirer et à conserver les talents pouvant impacter la stabilité de l'activité	Risque
Travailleurs de la chaîne de valeur	Unigrains	Pertes financières liées aux difficultés de gestion du personnel au sein des participations	Risque
Effectifs de l'entreprise	TMG	Perturbation de la production et/ou augmentation des coûts dus au turnover au sein des effectifs et à la difficulté de recruter	Risque
Consommateurs et utilisateurs finaux	Unigrains	Incidence réputationnelle et pertes financières causées par l'implication d'une participation dans une crise sanitaire	Risque

GOVERNANCE

THÈME	PÉRIMÈTRE	IMPACTS	+ / -
Conduite des affaires	Unigrains	Influence positive sur les pratiques et engagements des participations (expertise sectorielle, vision durabilité)	Positif
Conduite des affaires	Unigrains	Valeurs d'entreprise, sens de la mission, et environnement de travail sain	Positif

THÈME	PÉRIMÈTRE	RISQUES ET OPPORTUNITÉS	+ / -
Conduite des affaires	Unigrains et TMG	Perturbation d'activité, vol de données confidentielles (données stratégiques des participations, propriété intellectuelle) dus à une cyberattaque	Risque
Conduite des affaires	TMG	Conflits d'intérêts et corruption dans les relations commerciales	Risque
Conduite des affaires	Unigrains	Identité d'Unigrains en tant qu'investisseur indépendant et spécialiste sectoriel	Opportunité

3 ANALYSE D'ÉCARTS

Au total, ce sont plus de 300 points de données obligatoires à publier (dont 82% qualitatifs) qui ont été identifiés sur la base des résultats de l'analyse de double matérialité, selon la méthodologie CSRD (avant loi Omnibus). Les données disponibles ont été identifiées, et un plan d'action priorisant les informations à produire a été établi.

LES PRINCIPAUX ENJEUX RSE

PORTEURS DE RISQUES ET D'OPPORTUNITÉS

ENJEU 1

**Politique
d'investissement
responsable**



RISQUE 1

Investir
sans identifier et suivre
la maturité RSE
de la cible

ENJEU 2

**Transition
énergétique**

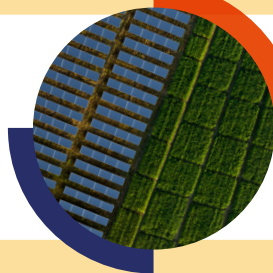


RISQUE 2

Ne pas être moteur
de la transition énergétique

ENJEU 3

**Transition
agroécologique**



RISQUE 3

Ne pas être moteur
de la transition agroécologique

ENJEU 4

**Attraction
et gestion
des talents**



RISQUE 4

Manquer d'attractivité
pour attirer
et conserver les talents

ENJEU 5

**Santé et sécurité
des équipes**



RISQUE 5

Mettre en danger
les collaborateurs dans
l'exercice de leur fonction

ENJEU 6

**Impact sociétal
positif**



RISQUE 6

**Négliger la capacité
de l'entreprise**
à être un vecteur d'impact
sociétal positif en lien
avec son expertise

INVESTIR SANS IDENTIFIER ET SUIVRE LA MATURITÉ RSE DE LA CIBLE

POURQUOI C'EST IMPORTANT

Accompagner des entreprises d'avenir qui créent de la valeur au sens large, en incluant les capitaux naturels et humains aux côtés des capitaux financiers et investir en prenant en compte toutes les dimensions du développement durable, tels sont les grands principes qui guident le Groupe Unigrains dans le déploiement de sa politique d'investissement responsable.

ACTION

➤ **Le développement** du suivi et de l'accompagnement des participations dans leurs démarches RSE s'est poursuivi en 2025, tout en maintenant le niveau d'exigence sur l'analyse préinvestissement.

➤ **En pré-investissement**, une évaluation de la maturité RSE de la cible est menée par l'équipe RSE, basée sur un entretien RSE systématique conduit auprès des Responsables RSE et/ou de la Direction de l'entreprise, et s'appuyant sur un référentiel RSE interne (socle ISO 26030). Cette identification des enjeux, risques et opportunités RSE, permet également de discerner des leviers d'action et les axes potentiels d'apport de valeur ajoutée. Le Responsable RSE est présent dans toutes les instances jalonnant le processus d'investissement, et présente les résultats d'analyse lors de chaque Comité d'Engagement. Les documents juridiques encadrant l'entrée en relation avec une participation font référence aux engagements publics d'Unigrains en matière de RSE et intègrent le cadre permettant le suivi et l'accompagnement de la participation conformément à la politique définie par Unigrains.

➤ **Les Plans de Valeur Ajoutée** déployés progressivement pour chaque participation depuis 2023 intègrent la RSE parmi les 8 axes d'apport de valeur ajoutée identifiés. L'approche d'investissement responsable s'appuie sur un suivi annuel d'indicateurs RSE sur l'ensemble du portefeuille d'investissement, et sur une démarche d'accompagnement spécifique des participations, priorisée en fonction des besoins et opportunités.

NOTRE ENGAGEMENT

➤ En investissant dans les entreprises de l'agroalimentaire et de l'agro-industrie, pour construire leur avenir financier et extra-financier, Unigrains s'engage à :

- à évaluer la maturité RSE de toute cible d'investissement en présentant une analyse et les leviers d'action identifiés dans les dossiers de Comité d'Engagement
- à accompagner les participations dans une démarche de progrès et dans le déploiement de leur stratégie RSE
- à suivre, grâce à un questionnaire annuel, la progression du portefeuille

➤ **Le suivi** annuel du portefeuille repose sur huit indicateurs clés sélectionnés pour leur matérialité au regard du secteur agri-agroalimentaire et en cohérence avec la vision des équipes d'investissement et RSE. Les résultats sont consolidés dans le baromètre RSE Unigrains, benchmark sectoriel pour l'agroalimentaire français, diffusé aux participations et aux partenaires concernés.

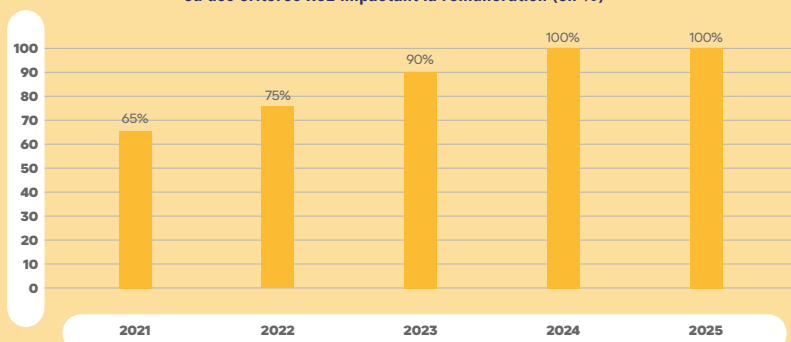
➤ **L'accompagnement** spécifique d'Unigrains auprès des entreprises-partenaires se base sur un dialogue régulier entre les équipes RSE et d'investissement Unigrains et les participations, permettant d'identifier finement les besoins RSE propres à chaque participation et d'orienter les mesures de progrès à mettre en œuvre. Cet accompagnement se matérialise sous différents formats : recommandations ciblées, revue critique du plan d'action RSE, partage de bonnes pratiques sectorielles, mise en contact avec des experts externes, mise en relation avec d'autres participations du portefeuille d'investissement...

➤ **Dans certains cas**, notamment pour des instruments financiers de taux, des critères et trajectoires RSE peuvent être contractualisés en amont de l'investissement, centrés sur des enjeux matériels (décarbonation, matières premières agricoles, santé-sécurité, etc.). En 2025, ce dispositif est en place ou en cours de mise en œuvre pour une quinzaine de participations.

➤ **Unigrains** adopte une approche pragmatique, centrée sur la progression continue, et a par ailleurs, établi une priorisation des sociétés présentant une maturité ESG plus faible, afin d'assurer un niveau minimal de structuration sur l'ensemble du portefeuille et de renforcer la valorisation des entreprises lors de la sortie.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Part des investissements comprenant un droit d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération (en %)





UNIGRAINS POURSUIT LA TRAJECTOIRE FIXÉE DANS LE CADRE DU RCF DÉVELOPPEMENT DURABLE

Dans le cadre de la renégociation de son crédit renouvelable intervenue courant 2024, Unigrains a intégré trois critères de performance extra-financière dans sa documentation bancaire, qualifiant ainsi le dispositif de RCF Développement Durable (Sustainability-Linked Loan).

À travers ce mécanisme, Unigrains a souhaité créer un lien direct entre sa politique d'investissement responsable et ses engagements bancaires, en faisant de la performance extra-financière un élément associé aux conditions de financement du Groupe.

LES TROIS INDICATEURS EXTRA-FINANCIERS

1

Intégration de critères et/ou clauses RSE dans les nouvelles opérations

2

Suivi de la réalisation des bilans carbone des entreprises-partenaires

3

Gouvernance et maturité RSE des entreprises-partenaires

Une trajectoire conforme dès la première année d'exercice

Au terme du premier exercice d'évaluation, Unigrains poursuit la trajectoire convenue avec ses partenaires bancaires. Les résultats obtenus au titre de l'année 2025 ont permis d'atteindre la trajectoire définie pour l'ensemble des trois critères de performance extra-financière intégrés au dispositif. Cette dynamique confirme la capacité d'Unigrains à structurer, piloter et suivre dans la durée des indicateurs RSE exigeants, en cohérence avec ses engagements.

Un outil de cohérence et de crédibilité

Au-delà de son impact financier, le SLL constitue pour Unigrains un levier de cohérence, de crédibilité et de lisibilité de sa démarche RSE. Il matérialise l'alignement entre la stratégie d'investissement responsable, l'accompagnement des entreprises-partenaires et les engagements pris vis-à-vis de son pool bancaire.



« Le RCF Développement Durable est un levier structurant de notre démarche RSE : il nous engage dans la durée, avec des objectifs clairs, mesurables et suivis annuellement, en lien étroit avec nos partenaires bancaires. »

Kristell Guillou
Directrice Financière



« La mise en place du RCF Développement Durable témoigne de notre volonté de placer la RSE à tous les niveaux de l'entreprise. À la croisée de l'investissement responsable et de la direction financière, ce dispositif incarne un alignement fort de nos engagements, pour aller encore plus loin dans notre démarche. »

Ari Levine
Directeur RH-RSE-Communication

NE PAS ÊTRE MOTEUR DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

POURQUOI C'EST IMPORTANT

> La Stratégie Nationale Bas Carbone, feuille de route de la France pour lutter contre le changement climatique, définit une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre jusqu'à 2050 avec l'ambition d'atteindre la neutralité carbone et de réduire l'empreinte carbone de la consommation des Français. Cet objectif implique notamment de décarboner complètement l'énergie à l'horizon 2050 et de réduire de moitié les consommations d'énergie par rapport à 2015, via l'efficacité énergétique des équipements et la sobriété des modes de vie.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin de contribuer activement à la réduction de la consommation d'énergie et à la transition vers une énergie décarbonée, le Groupe Unigrains s'engage à :

- réduire son impact sur les ressources d'énergie de la planète
- sensibiliser et accompagner ses participations dans leur transition énergétique (efficacité énergétique, réduction des consommations, recours à de nouvelles sources d'énergie)
- contribuer à la réduction de l'empreinte carbone des clients du Groupe TMG via l'amélioration des équipements proposés

ACTION

La démarche de décarbonation d'Unigrains se poursuit, avec des méthodologies distinctes déployées pour l'activité de services financiers basée à Porte Maillot et l'activité industrielle du Groupe TMG (sites en France et Canada).

> Pour l'activité « services financiers », le dernier bilan carbone a été réalisé en 2024 et sera mis à jour dès 2026, conformément aux engagements du Groupe de réaliser l'exercice tous les deux ans.

> Les projets menés sur cette période se sont focalisés sur la réduction et l'optimisation des consommations énergétiques. Les installations de chauffage et de climatisation de l'immeuble Maillot ont été changées en 2023.

> Outre l'abandon définitif du gaz, bénéfique en termes d'émissions de gaz à effet de serre, une réduction globale de la consommation énergétique de l'ordre de 25 à 30% sur 2024 et 2025 par rapport à 2023 a été observée, grâce à l'efficacité énergétique du matériel installé et à un nouveau système de régulation (Gestion Technique Centralisée).

> L'audit technique conduit par un expert externe fin 2025 sur l'immeuble Maillot n'a pas identifié de dérive énergétique du bâtiment, et a conclu que ce dernier se place dans une trajectoire positive pour atteindre un juste niveau de conformité au Dispositif Éco Énergie Tertiaire à horizon 2030.

> Concernant l'activité « industrielle », en 2025, TMG a engagé une démarche alignée sur la Science Based Targets initiative (SBTi) afin de structurer sa stratégie climat et de définir des objectifs de réduction à horizon 2030 et 2040, couvrant l'ensemble des trois scopes. Plus d'une dizaine d'actions à fort impact ont été identifiées et modélisées. Le dépôt officiel auprès de SBTi interviendra en 2026.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Consommation d'électricité (kWh)



Consommation de gaz (kWh)



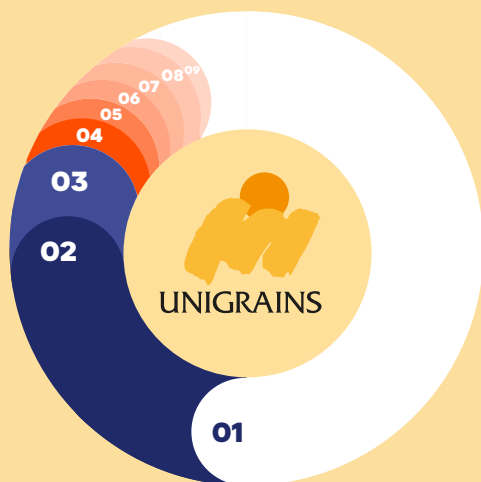


LE GROUPE UNIGRAINS RÉALISE SON DEUXIÈME EXERCICE DE BILAN CARBONE

Bilan Carbone : Services Financiers

Unigrains, Messis Finance, AuxinéA et Unigrains Italia

Part des émissions totales par catégories – Hors portefeuille



- 01 • Achats divers – 55%
- 02 • Parc immobilier - 23%
- 03 • Déplacement de personnes – 10%
- 04 • Numérique – 3%
- 05 • Emissions fugitives - 2%
- 06 • Energies – 2%
- 07 • Déchets et eaux usées – 2%
- 08 • Immobilisations diverses -2%
- 09 • Autres - <1%

Le périmètre de ce second Bilan Carbone s’élargit avec l’intégration d’Unigrains Italia. Ce deuxième exercice a permis d’affiner la méthode de calcul même si la part de données traitées à partir de ratios monétaires reste encore très importante (achats et travaux sur le parc immobilier notamment).

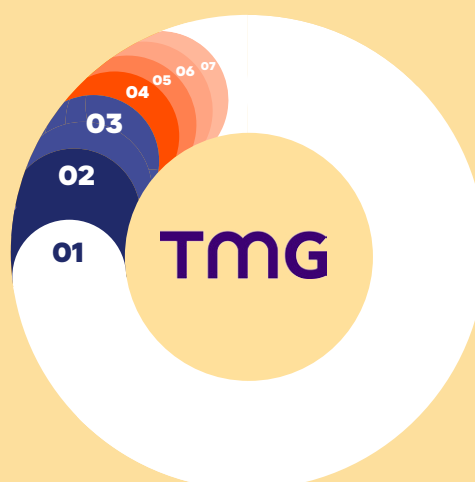
Ce Bilan Carbone réalisé sur les données 2023 est impacté par deux événements non récurrents : l’organisation des 60 ans d’Unigrains et le changement de l’installation de chauffage-climatisation qui affecte les achats, les immobilisations et les émissions de fluide frigorigène liées au démontage de l’ancien système.

Bilan Carbone : Activité Industrielle

Groupe TMG

Part des émissions totales par catégories

Hors usage



- 01 • Matières premières – 85,8 %
- 02 • Fret – 5,47 %
- 03 • Transport – 3,97 %
- 04 • Immobilisations – 1,88%
- 05 • Emissions directes des sources fixes de combustion (Gaz et propane) – 1,11%
- 06 • Emissions directes des sources mobiles de combustion (Fret en propre) – 0,93%
- 07 • Déchets – 0,40%

Groupe TMG : Part de l’usage / émissions totales



Le second bilan carbone MECATHERM a permis d’affiner les méthodologies de calcul et d’identifier de nouveaux leviers d’optimisation. À l’échelle Groupe, il a engagé plusieurs fonctions clés (HSE, RH, Achats, Supply Chain, IT). Un nouveau bilan carbone Groupe sera réalisé en 2026 afin de poursuivre la structuration de la trajectoire de réduction.

NE PAS ÊTRE MOTEUR DE LA TRANSITION AGROÉCOLOGIQUE

POURQUOI C'EST IMPORTANT

> Le secteur agricole est face à des enjeux majeurs et multiples : nourrir les populations, assurer la pérennité des paysages et de la biodiversité, favoriser le bien-être animal, s'adapter aux impacts du changement climatique, sans oublier bien sûr son implication dans les émissions de gaz à effet de serre.

Ces dernières sont majoritairement non énergétiques, principalement constituées de méthane, en lien avec l'élevage, et de protoxyde d'azote, en lien avec la fertilisation des plantes.

Mais ce secteur possède également la particularité, grâce à sa capacité de développer le stockage du carbone dans le sol, d'être un axe de contribution à la neutralité carbone à horizon 2050 (objectif SNBC).

ACTION

> **La transition** agroécologique en France et dans le monde renvoie aujourd'hui à une multitude d'enjeux : juste valorisation des productions, évolution démographique des actifs agricoles, adaptation des leviers agronomiques afin de faire face aux effets du dérèglement climatique... qu'Unigrains, héritage des céréaliers français, intègre au cœur de sa stratégie de ses activités d'investissement.

Les enjeux impactant les transitions agricoles sont pris en compte dans les décisions et le suivi des investissements au travers de la politique d'investissement responsable. Ces sujets sont traités dès l'entretien RSE mené en phase de pré-investissement lors de l'étude des dossiers, et sont également intégrés dans l'accompagnement des démarches RSE des participations en fonction du niveau de matérialité.

> **En 2025**, Unigrains a réalisé plusieurs opérations permettant d'accompagner des entreprises en lien direct avec le monde agricole (coopératives, fabricants de matériels agricoles ou encore prestataires de services à destination des exploitations agricoles...), toutes concernées par les enjeux des transitions du secteur agri-agroalimentaire.

> **Unilis**, partenaire financier et technique des entrepreneurs de l'Agtech, continue également de financer de jeunes sociétés innovantes, avec par exemple un investissement réalisé en 2025 dans une 6ème start-up, spécialisée dans l'autonomie et la sécurisation des tracteurs et machines agricoles.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin d'accompagner le développement de filières responsables engagées dans la transition agroécologique, le Groupe Unigrains s'engage à :

- fédérer les acteurs en renforçant les liens entre agriculteurs et industriels de l'agroalimentaire et en soutenant une juste valorisation des productions

- suivre et encourager le développement des innovations et des pratiques qui permettront une évolution responsable des modes de production

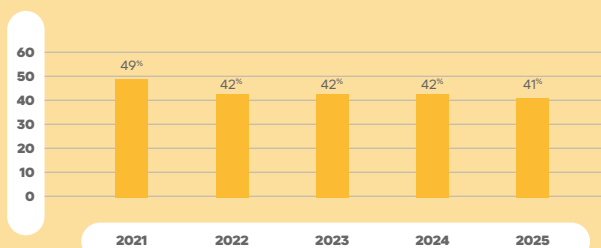
> **L'année 2025** a également été marquée par la publication de l'étude Résilience Agricole 2025, menée par un consortium inédit composé de Crédit Agricole, InVivo, Sofiprotéol et Unigrains. Les travaux ont porté sur la modélisation des effets de macro-phénomènes clés (le climat, la démographie agricole, une partie des coûts de production et de la réglementation) sur des archétypes d'exploitations de la ferme France, afin d'estimer l'impact sur leur rentabilité à horizon 2050.

> **Les Rencontres**, événement organisé annuellement par Unigrains à destination des équipes dirigeantes des participations, ont cette année choisi d'explorer les questions de nutrition-santé à l'heure des transitions. Les enjeux et tendances de la consommation alimentaire concernent directement les industries agroalimentaires et le monde agricole. Les analyses de l'équipe des Études Stratégiques Unigrains, les échanges lors de la table ronde réunissant des dirigeants de participation, ainsi que les interventions d'expert, ont permis d'enrichir la réflexion et d'apporter des éclairages complémentaires sur cette thématique.

> **Des sujets** propres aux enjeux agroécologiques ont été abordés dans le cadre des capsules RSE, interventions organisées chez Unigrains dont l'objectif est la montée en compétences des équipes d'investissement. Par exemple, Marc-André Selosse, enseignant-chercheur au Muséum national d'Histoire naturelle est intervenu cette année avec une conférence sur le thème "Sols et biodiversité".

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Part des encours net dans des entreprises de l'amont agricole + coopératives et négoce agricoles + industries de 1ère transformation (en %)





UNIGRAINS SPONSOR DE L'ÉTUDE « RÉSILIENCE AGRICOLE » : VERS UNE AGRICULTURE FRANÇAISE SOUVERAINE, RENTABLE ET DURABLE À HORIZON 2050

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition agroécologique et de la résilience des filières, Unigrains a rejoint le Crédit Agricole, InVivo et Sofiprotéol au sein d'un consortium inédit dédié à l'analyse des trajectoires possibles pour une agriculture française souveraine, rentable et durable à l'horizon 2050.

Ces travaux montrent que, malgré de nombreux défis importants, des trajectoires d'adaptation sont possibles. L'étude confirme que la rentabilité des exploitations peut non seulement être préservée, mais également améliorée, à condition que les actions engagées face aux défis du changement climatique soient ambitieuses et

appliquées de manière systématique. Elle souligne, par ailleurs, le caractère urgent du sujet alors que le coût de l'inaction sera bien plus cher que celui de l'action.

Le consortium propose une approche unique issue de son expertise combinée du monde agricole : pour la première fois, l'adaptation de l'agriculture française est analysée à l'échelle des exploitations sous un double prisme économique et agronomique. Ce regard novateur permet d'identifier et d'évaluer les leviers concrets à la disposition des agriculteurs et des filières pour relever les défis à venir.

EXEMPLES DE LEVIERS ÉTUDIÉS

AGRONOMIQUES

- Modification et diversification des assolements
- Nouvelles pratiques culturales

TECHNOLOGIQUES

- Amélioration génétique
- Solutions de biocontrôle
- Agriculture de précision

ÉCONOMIQUES ET ORGANISATIONNELS

- Modèles polyculture-élevage
- Cultures intermédiaires à vocation énergétique
- Photovoltaïque sur les bâtiments

Un effort collectif, concerté et urgent

Le consortium souhaite mettre les résultats de cette étude à la disposition de l'ensemble des acteurs du secteur. Elle constitue une contribution concrète à la prise de conscience collective et appelle à une mobilisation de tous les acteurs de la chaîne de valeur – du secteur de la recherche, à l'agriculteur, jusqu'au consommateur – ainsi que de son écosystème – financeurs, assureurs, pouvoirs publics... pour activer les leviers agronomiques, technologiques, économiques et organisationnels porteurs d'une trajectoire gagnante pour les exploitations agricoles françaises face aux enjeux du changement climatique.

« Dans le contexte agricole actuel, il est essentiel de projeter la ferme France à l'horizon d'une génération. C'est tout l'objet de ce travail prospectif dont les conclusions encourageantes reposent sur l'engagement des agriculteurs, la puissance des leviers d'action et la mobilisation à grande échelle de l'écosystème agricole. Une industrie agroalimentaire française performante – celle qu'Unigrains a pour mission de soutenir – oblige une agriculture résiliente, souveraine et durable. Nous nous inscrivons dans cette trajectoire 2050 avec l'ambition d'accompagner et de faire rayonner l'agriculture et l'agroalimentaire français, deux fleurons de notre patrimoine. »

Céline Ansart-Le Run
Directrice des Etudes Economiques et Stratégiques



MANQUER D'ATTRACTIVITÉ POUR ATTIRER ET CONSERVER LES MEILLEURS TALENTS

POURQUOI C'EST IMPORTANT

> Il est essentiel pour toutes les structures du Groupe de disposer des compétences nécessaires à sa performance, sa compétitivité et son innovation.

NOTRE ENGAGEMENT

- > Afin d'attirer, former, motiver et conserver ses talents, premiers acteurs de son projet responsable, le Groupe Unigrains s'engage à :
 - développer et renforcer une politique RH afin de poursuivre la construction de sa marque employeur
 - consolider un cadre interne motivant pour ses collaborateurs et collaboratrices

ACTION

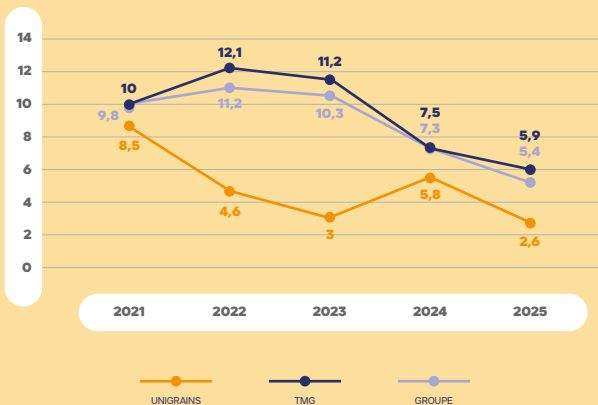
En 2025 Unigrains poursuit son engagement dans la démarche Great Place to Work à travers le déploiement des Plans d'Action suite aux constats lors de sa certification en 2024.

- > Une politique d'accueil régulier de stagiaires et d'alternants, qui participe à l'identification de jeunes talents, est développée dans le Groupe Unigrains. MECATHERM déploie, en parallèle, une démarche d'implication active dans les formations locales, en particulier sur les métiers en tension. Quant à Unigrains, la volonté de préserver un équilibre des compétences finance et connaissance du secteur agroalimentaire au sein de l'équipe d'investissement, conduit certains membres de cette équipe à intervenir annuellement dans le cursus pédagogique d'une spécialisation de l'AgroParisTech pour présenter le métier de l'investissement.
- > MECATHERM a créé une communauté spécifique aux apprentis et alternants permettant de favoriser leur intégration. L'ampleur et la personnalisation du parcours d'intégration proposé sont appréciés et le renouvellement du Label Happy Trainees en apporte une reconnaissance. Cette action fait partie avec des processus de cooptation et de mobilité interne, la mise en place d'un plan de développement de compétences pour chaque collaborateur d'une réflexion globale pour répondre à la complexité des enjeux de recrutement et de rétention des compétences clés.

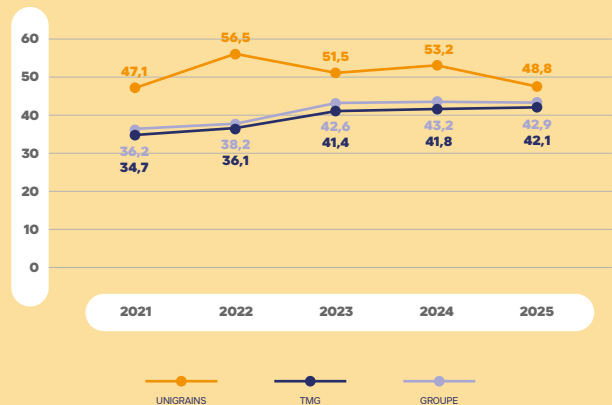
- > Unigrains a signé la Charte Parité de France Invest qui comporte un engagement de réponse annuelle à une enquête de suivi de situation. Il est proposé aux femmes, au cours de leur évolution au sein de l'équipe d'investissement d'Unigrains, de participer au parcours France Invest « Assertivité et Leadership au féminin ». La société MECATHERM a adressé cette question en concluant un accord d'égalité professionnelle.
- > L'accompagnement des salariés dans leur vie quotidienne est un axe particulièrement développé par MECATHERM : l'équipe RH de MECATHERM a mis à disposition des collaborateurs et collaboratrices l'accès à la plateforme « Sunshine me » qui propose une trentaine de services conçus afin d'améliorer le bien-être des employés tout en conciliant mieux le temps de vie personnel et professionnel.
- > La politique de rémunération et avantages sociaux embarque le sujet de la durabilité. La dernière renégociation de l'accord d'intéressement d'Unigrains a intégré l'enjeu concernant la politique d'investissement responsable en utilisant l'indicateur suivi dans cette Déclaration de Performance Extra financière. Le Forfait de Mobilité Durable mis en place en mai 2023 pour toutes les structures de l'immeuble Maillot accroît significativement la contribution de l'employeur aux dépenses de mobilité, il permet la prise en compte des mobilités douces et une prise en charge de l'abonnement transport en commun portée à 75%.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Turnover involontaire (en %)



Part de CDI avec moins de 5 ans d'ancienneté (en %)





SÉMINAIRE « UNIGRAINS EN MOUVEMENT » : FÉDÉRER LES TALENTS POUR CONSTRUIRE L'AVENIR

En septembre 2025, Unigrains a réuni l'ensemble de ses collaborateurs et collaboratrices à Versailles à l'occasion du séminaire « Unigrains en Mouvement », un temps fort collectif placé sous le signe du partage, de l'engagement et de la projection commune vers l'avenir.

Pensé comme un moment clé de la vie de l'entreprise, ce séminaire a illustré la volonté d'Unigrains d'attirer, fidéliser et fédérer ses talents, en donnant à chacun l'opportunité de contribuer activement à la feuille de route stratégique et à la vision de long terme du groupe.

Donner du sens et partager la trajectoire

Les travaux et échanges ont permis de faire un point d'étape sur l'avancement de la trajectoire stratégique à horizon 2030, autour des priorités structurantes d'Unigrains : renforcement du rôle d'investisseur-partenaire, accompagnement des transitions agri-agroalimentaires, création de valeur durable, projets de développement et montée en compétences collective.

En partageant le contexte économique, les enjeux sectoriels et les ambitions de l'entreprise, Unigrains a souhaité donner du sens à l'action collective, valoriser le chemin parcouru et renforcer l'alignement des équipes autour d'objectifs communs.

Impliquer les collaborateurs et collaboratrices dans la construction de l'avenir

Au cœur du séminaire, les travaux en groupes ont permis aux collaborateurs et collaboratrices de se projeter ensemble et d'illustrer des succès collectifs à l'horizon 2030, favorisant l'expression, l'intelligence collective et la co-construction des priorités futures.

Cette démarche participative traduit la conviction d'Unigrains que la performance durable repose sur l'engagement, la diversité des regards et la capacité de chacun à jouer un rôle actif dans le développement de l'entreprise.

Renforcer la cohésion par des moments conviviaux

Au-delà des temps de travail, le séminaire a également laissé une large place à des moments conviviaux et fédérateurs : activités d'équipe, visites culturelles et temps informels ont contribué à renforcer les liens entre collaborateurs et collaboratrices et à nourrir un esprit de collectif.

Un levier de la politique RSE et RH

À travers ce séminaire, Unigrains réaffirme que sa politique RSE s'incarne aussi dans sa manière de faire vivre le collectif, de développer les compétences, de reconnaître l'engagement des équipes.

Ce séminaire illustre ainsi l'ambition d'Unigrains de conjuguer performance économique, responsabilité sociale et dynamique humaine.



METTRE EN DANGER LES COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES DANS L'EXERCICE DE LEUR FONCTION

POURQUOI C'EST IMPORTANT

> Les hommes et des femmes font la richesse de l'entreprise et sont à la source de sa performance. Assurer leur sécurité, protéger leur santé et veiller à leur qualité de vie au travail sont des enjeux essentiels.

ACTION

> Le **parcours d'intégration** Hygiène Sécurité Environnement de MECATHERM comporte une formation sur le risque santé-sécurité avec un travail sur les bonnes pratiques, les postures à avoir dans le contexte réel des ateliers. Cette action terrain complète l'ensemble des informations mises à dispositions dans le Code de conduite.

> **MECATHERM** a mis en place le logiciel Beepiz, une application dédiée à la protection des travailleurs isolés. Elle permet d'identifier en temps réel lorsqu'un collaborateur se retrouve seul, en affichant par exemple une période précise d'isolement afin de pouvoir réagir rapidement en cas d'urgence, comme un malaise ou un accident. Le processus de gestion du travailleur isolé, associé à Beepiz, a été analysé et défini en 2025, puis officiellement déployé au sein de l'entreprise en février 2026, renforçant ainsi la sécurité de l'ensemble des équipes partout dans le monde.

> **Afin de renforcer** sa culture sécurité, MECATHERM a développé un processus de sécurisation des déplacements à l'étranger du fait de l'intervention à l'international de ses techniciens itinérants de manière continue, notamment parfois dans des zones à risques ou la situation géopolitique est tendue.

Les actions mises en place sont :

- Accueil sécurité des nouveaux arrivants
- Sensibilisation aux risques voyages inclus dans le parcours d'intégration des nouveaux arrivants
- Etablissement d'un livret d'information voyages aux professionnels
- Etablissement d'une procédure et d'un formulaire d'autorisation de déplacement en zone orange et rouge
- Mise en place d'une évaluation des risques aux voyages + accompagnement sécurité sur place

Ce processus, a été distingué par le Grand Prix Prévention de la catégorie « Sensibilisation et formation » par la caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (CARSAT) Alsace Moselle dans le cadre du Concours de Sécurité 2024.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin d'assurer l'épanouissement dans un environnement sûr, le Groupe Unigrains s'engage à :

- placer la santé et la sécurité au travail au cœur de ses préoccupations et poursuivre un objectif "zéro accident"
- développer la prévention des risques pour offrir un environnement de travail sûr et bienveillant

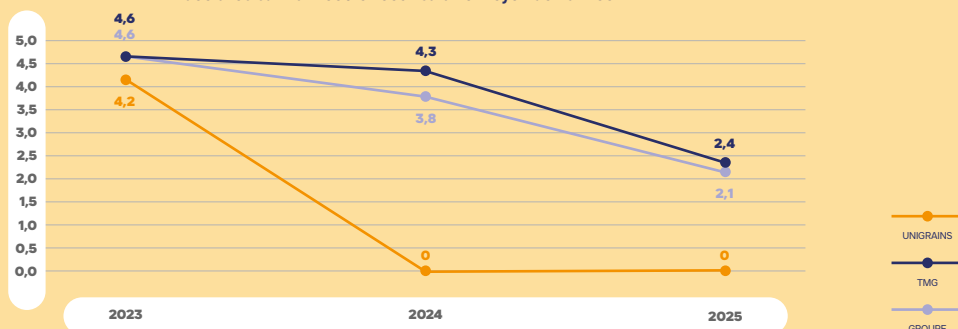
> **En 2025**, Unigrains a poursuivi son initiative « Unigrains Solidaire & Fitness », un défi sportif et solidaire visant à soutenir trois associations engagées contre la précarité alimentaire. Chaque mois, les données d'activité sportive réalisées par les collaborateurs et collaboratrices d'Unigrains, Messis Finance et AuxinéA ont été collectées et converties en euros dans une cagnotte solidaire. Pour encourager les équipes, Unigrains a financé la participation à deux événements sportifs, La Grande Course du Grand Paris et le Semi-Marathon des Coops, et a organisé des cours hebdomadaires de yoga dans ses locaux. Grâce à une forte mobilisation des salariés, l'objectif maximum des 20 000 € débloqués a été atteint. Au regard de cette dynamique, l'initiative Unigrains Solidaire sera reconduite en 2026.

> **Afin de renforcer** la culture sécurité et la capacité de chacun à préserver la santé et la sécurité au travail, Unigrains a organisé des formations « Sauveteur Secouriste du Travail ». 27 collaborateurs et collaboratrices ont ainsi été formés pour acquérir les bons réflexes et pouvoir intervenir efficacement en cas d'urgence sur le lieu de travail. À la suite de cette formation, il a été décidé d'étoffer les équipements Santé-Sécurité d'Unigrains, avec notamment l'installation de deux défibrillateurs supplémentaires dans le bâtiment.

> **Enfin**, dans le cadre des « Capsules RSE », des conférences destinées à sensibiliser les équipes aux enjeux RSE, une session dédiée à la santé et la sécurité au travail (SST) a été animée en 2025 par l'entreprise Solutions Productives. Cette intervention a permis de mettre en lumière les aspects essentiels de la gestion de la SST dans les industries, la nécessité d'aller au-delà de la réglementation pour développer une culture sécurité et diminuer les coûts, ainsi que des retours d'expérience clés en industrie.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Nombre d'accidents du travail (y compris les accidents de trajets) déclarés sur l'année / effectif salarié moyen de l'année





MECATHERM SENSIBILISE SES EMPLOYÉS À LA CULTURE SÉCURITÉ

MECATHERM a organisé la première édition de la “Semaine de la Sécurité” sur ses sites de Barembach (67) et Montilliers (49). Cette initiative avait pour objectif de sensibiliser l’ensemble des collaborateurs et collaboratrices aux risques liés à leur activité et de renforcer la culture sécurité de l’entreprise.

Durant l’événement, MECATHERM a proposé plusieurs ateliers thématiques tels que :

- > Le challenge “Œil de Lynx” qui consistait à identifier les causes d’un accident simulé à travers une scène d’accident factice.
- > Des Quiz sur des thématiques liées à la sécurité portant sur les risques en hauteur, électriques ou mécaniques, accompagnés de fiches mémos pour favoriser les bons réflexes.
- > Un atelier “Ergonomie du poste de travail” pour prévenir les troubles musculaires.
- > Des Ateliers bien-être animés par des professionnels externes : automassage, étirements, relaxation.

La Semaine de la Sécurité aura lieu chaque année sur les sites de MECATHERM et sera intégrée sur le site d’ABI à partir de 2026. Elle illustre réellement l’engagement du Groupe TMG pour un environnement de travail sûr, bienveillant et responsable.



« La sécurité est notre priorité absolue et un pilier fondamental de notre démarche RSE. La Semaine de la Sécurité démontre notre engagement à créer un environnement de travail sûr où chaque collaborateur se sent protégé et valorisé. Ensemble, nous faisons de la sécurité l’affaire de tous. »

Raymond NOGAEL

Président Directeur Général de MECATHERM



NÉGLIGER LA CAPACITÉ DE L'ENTREPRISE À ÊTRE UN VECTEUR D'IMPACT SOCIÉTAL POSITIF EN LIEN AVEC SON EXPERTISE SECTORIELLE

POURQUOI C'EST IMPORTANT

> Le Groupe Unigrains, spécialiste du secteur agroalimentaire et fortement impliqué dans le lien entre la production agricole et le consommateur, souhaite également traduire cet engagement via des actions solidaires.

ACTION

> Depuis plus de 40 ans, Unigrains soutient l'action de Fert, association française de coopération internationale pour le développement agricole des pays en développement et émergents. Fert a pour objet d'aider à créer le cadre permettant aux agriculteurs d'améliorer leurs conditions de vie et de travail et de concourir à la sécurité alimentaire de leur pays. En 2025, l'importante diminution des montants d'aide publique au développement, causée notamment par le désengagement des Etats-Unis et de certains pays européens, a entraîné des répercussions directes sur l'activité des associations œuvrant dans ce secteur. Dans ce contexte difficile, Unigrains a souhaité maintenir son niveau de soutien historique auprès de Fert en 2025, afin que l'association puisse poursuivre ses actions dans la durée. Après la participation d'Unigrains aux 35 ans de l'association Fifata à Madagascar, une nouvelle délégation intégrant des collaborateurs et collaboratrices d'Unigrains se rendra de nouveau sur l'île pour rencontrer sur le terrain les chefs de projet Fert et les agriculteurs soutenus, contribuant ainsi à renforcer le lien existant entre l'entreprise et l'association.

> En 2025, l'initiative Unigrains Sportive et Solidaire a mobilisé les collaborateurs et collaboratrices sous la thématique de « l'accompagnement pour une alimentation saine et durable ». Grâce à la pratique sportive des salariés, une cagnotte a été abondée tout au long de l'année et atteint le montant maximal de 20 000 €. Ce don a été réparti entre trois associations partenaires de l'initiative : Les Banques Alimentaires, SOLAAL et le Secours Populaire, engagées contre la précarité alimentaire et qui intègrent dans leur périmètre d'intervention des actions d'accompagnement vers une alimentation saine et durable.

NOTRE ENGAGEMENT

> Afin de soutenir les initiatives à impact sociétal positif, le groupe Unigrains s'engage à :

- poursuivre sa politique d'impact sociétal positif
- encourager l'implication des salariés dans des actions engagées

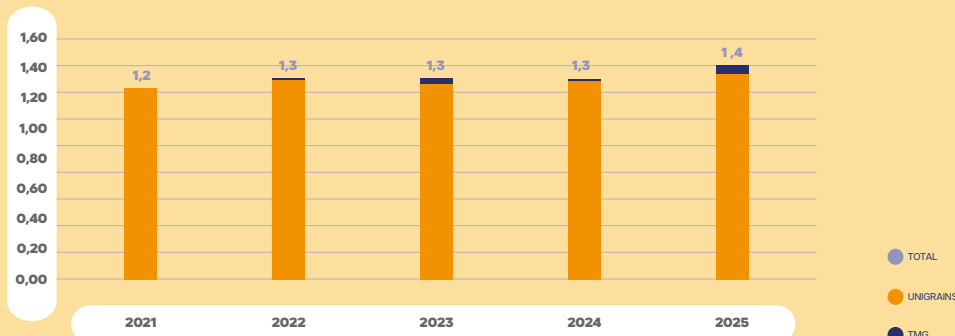
> Les salariés Unigrains bénéficient d'une journée par an au cours de leur temps de travail, leur permettant de s'impliquer sur des programmes solidaires (Banques Alimentaires et don du sang notamment). Dans la continuité des années précédentes, Unigrains a participé à la collection nationale des Banques Alimentaires.

> L'initiative Sponsoring a bénéficié une nouvelle fois en 2025 de 5 000 € de budget, alloué au soutien financier de projets associatifs menés par les collaborateurs et collaboratrices ou leurs proches. Le Groupe de Travail RSE, en charge de ce programme, a ainsi décidé de sponsoriser deux événements en 2025, en lien avec l'improvisation théâtrale, et la danse. La présentation des projets soutenus sur le réseau social de l'entreprise permet de faire vivre cette initiative auprès des salariés.

> MECATHERM a poursuivi son engagement local à Barembach et Montilliers, avec une attention particulière aux initiatives jeunesse. L'entreprise soutient également l'économie circulaire et l'inclusion numérique en donnant du matériel informatique reconditionné aux écoles locales près de ses différents sites et à l'association Des-clicks qui favorise le réemploi et l'accès au numérique pour tous.

INDICATEUR DE PERFORMANCE

Montant des soutiens (M€)





EN SOUTENANT L'ACTION DE FERT, UNIGRAINS CONTRIBUE À LA TRANSITION AGROÉCOLOGIQUE

L'adoption de pratiques agroécologiques permet l'adaptation des agriculteurs familiaux au changement climatique : plus grande résilience des systèmes agricoles, moindre vulnérabilité face aux chocs.

Avec l'appui d'Arvalis, 10 jours de formation aux fondamentaux de l'agronomie ont réuni 17 techniciens de 6 pays (Kenya, Côte d'Ivoire, Burkina Faso, Maroc, Malawi, Madagascar) autour de trois thèmes : sol, santé des plantes, semences.



Au Kenya, Fert a accompagné son partenaire CGA – Cereal Growers Association – dans l'organisation d'un concours pour valoriser les progrès en matière de services agroécologiques. Des paysans-relais ont postulé dans différentes catégories : production d'intrants organiques, agroforesterie, innovation, action collective.



Les organisations paysannes partenaires de Fert à Madagascar expérimentent depuis 2020 la production de biochars pour valoriser les balles de riz et améliorer la fertilité des sols dans une démarche agroécologique. Une étude a permis de capitaliser l'expérience de 16 pyrolyseurs, d'analyser les pratiques et d'identifier les conditions de développement.



L'échange entre pairs est un levier important d'accélération des transitions. Une visite d'échange a été organisée au Rwanda pour observer les innovations techniques et organisationnelles en matière de production de pomme de terre alors que les agriculteurs malgaches amorcent une phase décisive de production de plants in vitro.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

PÉRIMÈTRE :

Le Rapport RSE Unigrains couvre l'ensemble des structures ayant une activité opérationnelle au sein du groupe consolidé Unigrains / Agricéreales :

- Unigrains, Unigrains Diversification, Unigrains Partenaire (activité d'investissements sur fonds propres)
- Unigrains Italia (activité d'investissements sur fonds propres en Italie)
- Unigrains Iberia (activité d'investissements sur fonds propres en Espagne)
- Unigrains Développement (Société de Gestion pour compte de tiers)
- Messis Finance (Conseil M&A)
- AuxineA (Conseil et services ingénierie financière)
- Unilis Agtech (Financement et prestation de services Agtech)
- Le groupe TMG via Unigrains Equipements (Equipements et prestations de services dédiés à la boulangerie viennoiserie pâtisserie industrielle)

Sont exclus du périmètre du Rapport RSE Unigrains :

- Les sociétés mises en équivalence Ceneca et Agra Investissement
- Semagri, holding financier qui a pour unique objet la détention d'une participation
- Unicerem, Société Civile d'Attribution, qui rassemble les propriétaires de l'immeuble Maillot et en assure la gestion
- SAIAM et UNI UN, Sociétés Civiles Immobilières, qui n'ont plus d'activité opérationnelle

AGRICERALES et UNICEREALES sont des holdings dont l'unique fonction est d'organiser la détention des titres de la société Unigrains entre ses différents actionnaires.

INDICATEURS :

[% des investissements 2025 comprenant un droit d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération](#)

PÉRIMÈTRE :

- Investissements sur fonds propres portés par Unigrains ou par Unigrains Diversification et Unigrains Partenaire, qui sont deux holdings d'investissement détenus à 100 % par Unigrains et totalement intégrés à sa stratégie d'investissement.
- Investissements sur fonds propres portés par Unigrains Italia et Unigrains Iberia
- Investissements réalisés par Unilis Agtech
- Les fonds gérés par Unigrains Développement, entrés en phase de désinvestissement, ne sont pas intégrés dans cette analyse.

Ce critère concerne l'activité d'investissement, cœur de métier de la société Unigrains. Il a pour objectif d'apprécier la prise en compte de la dimension RSE dans le processus d'investissement.

Il prend en compte la totalité des investissements directs et indirects (engagements de souscription dans différents fonds) réalisés en 2025. Il identifie parmi ces derniers, ceux dont les éléments contractuels, qu'il s'agisse de pacte dans le cas de prises de participation, de contrat pour les obligations et les prêts participatifs ou du règlement des fonds lors d'une souscription, intègrent des exigences en matière d'information RSE ou des critères RSE impactant la rémunération.

[Consommation gaz / Consommation électricité](#)

PÉRIMÈTRE :

- Ensemble du périmètre du rapport RSE Unigrains

Il n'y a pas de consommation de fioul sur le périmètre, seules les consommations de gaz et d'électricité sont prises en compte.

Unigrains, Unigrains Développement, AuxineA, Messis Finance ainsi que TMG siège et MaMata occupent, en tant que propriétaire et/ou locataire, une partie des locaux d'un immeuble géré par une société civile d'attribution (Unicerem).

- Les consommations électriques sont issues :
 - Des compteurs individuels d'étage, avec application d'un prorata lié à la surface occupée
 - D'un prorata de la consommation électrique annuelle des parties communes, en fonction des tantièmes attribués au sein d'Unicerem.
- La consommation électrique 2025 de 7% de l'immeuble a été estimée à partir de données 2024, en raison d'une impossibilité du fournisseur d'énergie de transmettre les données.
- Il n'y a plus de consommation de gaz sur cet immeuble à la suite de l'investissement en 2023 dans un système de chauffage et climatisation fonctionnant à l'électricité et au démantèlement de la chaudière gaz.

Unigrains Italia est locataire d'une surface dans un immeuble de bureaux. Les consommations électriques sont issues d'un compteur individuel et d'un prorata de la consommation de l'immeuble en fonction des tantièmes affectés à Unigrains Italia. La consommation électrique 2025 des parties communes, attribuée en partie à Unigrains Italia, a été estimée à partir de données 2024 en raison d'une impossibilité du fournisseur d'énergie de transmettre les données. Il n'y a pas de consommation de gaz.

Unigrains Iberia est locataire d'un appartement au sein d'un immeuble résidentiel, dont les consommations d'électricité et de gaz ont pour la première fois cette année été intégrées dans le calcul de l'indicateur.

Mecatherm (sites de Barembach et Montilliers, Mecatherm USA) et ABI (site industriel de Toronto - Canada) fournissent des données de consommation de gaz et d'électricité. MaMata et Mecatherm Canada sont respectivement hébergés par TMG siège et ABI et ne fournissent donc pas d'information spécifiques. Mecatherm USA fournit uniquement des estimations de consommation électrique, ce qui ne pose pas de problème compte tenu du poids anecdotique représenté par ce bureau dans la consommation globale.

[% des Encours net au 31/12/2025 dans des entreprises de l'amont agricole + coopératives et négoce agricoles + industries de 1ère transformation](#)

PÉRIMÈTRE :

- Les investissements d'Unigrains ainsi qu'Unigrains Diversification et Unigrains Partenaire, qui sont deux holdings d'investissement détenus à 100 % par Unigrains SA et totalement intégrés à sa stratégie d'investissement.
- Les investissements d'Unigrains Italia, d'Unigrains Iberia
- Les investissements d'Unilis Agtech
- L'encours dans la filiale Unigrains Equipements
- Le Fonds National de l'Élevage, porté par Unigrains Partenaire, n'est pas pris en compte. Il gère l'extinction de prêt arrivant à échéance à court terme.
- Les fonds gérés par Unigrains Développement, entrés en phase de désinvestissement, ne sont pas intégrés dans cette analyse.

Ce critère concerne l'activité d'investissement, cœur de métier de la société Unigrains. Il a pour objectif d'apprécier l'engagement auprès des entreprises des secteurs directement au contact du maillon de la production agricole et donc de l'influence, via l'accompagnement de ces acteurs, sur ces questions de transition agroécologique.

Ce critère repose sur la proportion des encours net au 31/12/2025 investis chez les opérateurs des secteurs de l'amont agricole, de la coopération et du négoce agricole ainsi que de la première transformation.

[Turn over involontaire](#)

PÉRIMÈTRE :

- Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur a pour objectif de mesurer l'ampleur des départs à l'initiative des salariés. Il est défini de la façon suivante : nombre de démissions + ruptures conventionnelles de l'année N / effectif salarié en CDI au 1er janvier de l'année N

[% salariés en CDI avec moins de 5 ans d'ancienneté / nombre total de salarié en CDI \(au 31/12/2025\)](#)

PÉRIMÈTRE :

- Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur participe à l'appréhension de la capacité d'attractivité des structures, en particulier lorsqu'il fait l'objet d'une analyse conjointe avec l'indicateur précédent. La notion d'effectif est utilisée pour calculer cet indicateur.

[Nombre d'accidents du travail déclarés \(y compris les accidents de trajets\) / effectif salarié moyen \(sur l'année 2025\)](#)

PÉRIMÈTRE :

- Ensemble des structures du périmètre consolidé employant des salariés

Cet indicateur mesure la survenue d'accidents sur le lieu de travail et lors des trajets domicile-travail. Il prend en compte la notion de déclaration d'accidents de travail auprès de la MSA ou de la SS. Il intègre donc les événements qui ne donnent pas lieu à arrêt de travail et ceux qui ne seront pas ultérieurement reconnus par la MSA ou la SS.

[Montant des dons sur l'année 2025](#)

PÉRIMÈTRE :

- Ensemble du périmètre du rapport RSE

Ce critère a pour objectif de mesurer l'engagement sociétal du groupe, en particulier dans son domaine de compétence sectoriel, en accompagnement d'acteurs de l'aide alimentaire, de think tank créant du lien entre les maillons de la filière alimentaire ou d'acteurs engagés dans l'accompagnement des agriculteurs pour l'amélioration de leurs conditions de vie.

Cet indicateur est exprimé en millions d'euros arrondi au dixième près.





UNIGRAINS

23 avenue de Neuilly 75116 Paris
Tel : +33 (0)1 44 31 10 00
www.unigrains.fr

